

Nuorten erilaisia työllistymispolkuja TREENI-ekosysteemissä

TREENI-hankkeessa (2023-2026) rakennettiin ja vahvistettiin nuorten työllistymistä tukevaa yhteistyöverkostoa Vantaalla. Tavoitteena oli rakentaa verkostoa, jossa oppilaitokset, työllisyyspalvelut, valmennus- ja kuntoutuspalvelut, hanketoimijat sekä työnantajat tekevät yhdessä työtä nuorten hyväksi.

Kehittämistyön aikana pilotoitiin nuorten kanssa erilaisia reittejä työelämään. Työekentelyn keskiössä oli sujuvat siirtymät koulusta, ammatillisesta koulutuksesta tai työllistymistä edistävästä valmennuksesta työhön. Lisäksi edistettiin työpaikkojen valmiuksia kohdata ja ottaa vastaan erilaisia nuoria työntekijöitä.

Kehittämistyöstä vastasi Laurea-ammattikorkeakoulun ja Humak ammattikorkeakoulun yhteinen TREENI-työelämän yhteistreenit hanke (2023-2026) yhteistyössä muiden kehittämistyöhön osallistuvien toimijoiden kanssa. Hanke on Euroopan sosiaalirahaston osarahoittama.



Euroopan unionin
osarahoittama

LAU
REA

HUMAK®

CC-BY-SA | TREENI-hanke

Mikä on TREENI-ekosysteemi?

YHTEISKEHITTÄMINEN

TREENI-hankkeessa rakennettiin nuorten työllistymisen ekosysteemiä, joka toi yhteen yritykset, oppilaitokset, julkiset palvelut, järjestöt ja nuoret itse. Alueellisen nuorten työllistymistä edistävän ekosysteemin tavoitteena oli muuttaa työllistämisen toimintaympäristöä ja rekrytointikulttuuria inklusiivisemmaksi. **Erityspiirteensä TREENI-ekosysteemissä oli työnantajien aktiivinen rooli yhteistyön koordinoinnissa.**

VAIKUTTAVUUS

Ekosysteemi ei ole vain verkosto – se on yhteinen toimintakulttuuri, jossa nuorten työllistymistä edistetään pitkäjänteisesti, monialaisesti ja vaikuttavasti vastaamaan nuorten tarpeita ja nopeasti muuttuvan toimintaympäristön (koulutus ja työelämä) tarpeita. Hankkeen päättyessä toimintamuoto on vakiintunut niin, että se jatkaa elämäänsä sen toimijoiden keskuudessa. Toimintavat muokkautuvat ja kehittyvät toimijoiden välisessä vuorovaikutuksessa yhä uudelleen ja uudelleen.

VASTUULLISUUS

Ekosysteemi rakentuu yhteiskehittämisen, systeemijattelun ja EDI-periaatteiden (Equity, Diversity, Inclusion) varaan. Yhteistyössä rakensimme nuorille sujuvia polkuja koulutuksesta työelämään, vahvistimme nuorten työelämäosallisuutta ja tuimme työnantajia vastuullisessa rekrytoinnissa.

[Lue lisää TREENI-hankkeesta](#)

Vantti nuorten työllistymisen kumppanina

120

koulutusopimusjaksoa toteutunut vuonna 2026, vuositasolla vähintään 150 jaksoa

40

nuorta haki **TET-paikkaa** TET.fi-palvelun kautta, ja arviolta noin puolet sai paikan

12

osatyökykyistä henkilöä työllistyi **palkkatuella** Virtaamon kautta

4

nuorta osallistui työkokeiluun nuorten **työpajatoiminnan** kautta.

5

nuorta suoritti **työkokeilun** työllisyyspalveluiden kautta

20

nuorta osallistui **Vantin ja Varian yhteisiin TET-viikkoihin** keväällä 2026, vuositasolla 30-40 jaksoa

Alle 30-vuotiaita nuoria työllistyi Vanttiin **43**, joista:

20 kesätyöntekijänä

23 vakituisiin työtehtäviin

4 nuorten työllistämissetelin avulla

Nuorten osuus Vantin kaikista rekrytoinneista oli 8/2026

8,2%



Vantti Oy on ollut keskeinen kumppani TREENI-ekosysteemissä. Monialaisena palveluyhtiönä Vantti tarjoaa vuosittain nuorille mahdollisuuksia tutustua työelämään, oppia työpaikoilla ja rakentaa polkuja kohti työllistymistä. TET-jaksot, työkokeilut, koulutusopimukset, oppisopimukset ja rekrytoinnit ovat tuoneet nuorille konkreettisia mahdollisuuksia kehittää osaamistaan aidoissa työympäristöissä.

Tuloksia tarkasteltaessa on hyvä huomioida, että hankkeen keskeinen saavutus on ollut monialaisten yhteistyörakenteiden, palvelupolkujen ja toimintamallien rakentaminen.

Pilotointivaiheessa toimintamalleihin osallistui vielä suhteellisen pieni joukko nuoria. Ne osoittivat mallien toimivuuden käytännössä ja niiden odotetaan tavoittavan huomattavasti suuremman joukon nuoria yhteistyön vakiintuessa osaksi organisaatioiden normaalia toimintaa.



Vantin Syksyn 2026 TET-viikot on avattu hakuun [TET.fi sivuille](https://tet.fi/sivuille).

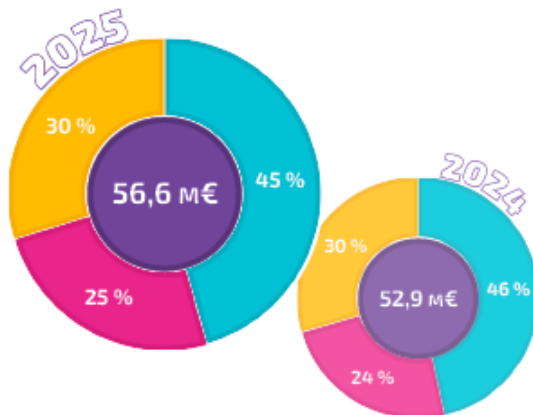
Nuorten työllistymisen edistäminen on enemmän kuin rekrytointia – se on mahdollisuuksien tarjoamista, osaamisen tunnistamista ja työelämän ovien avaamista.

Vantti työnantajana

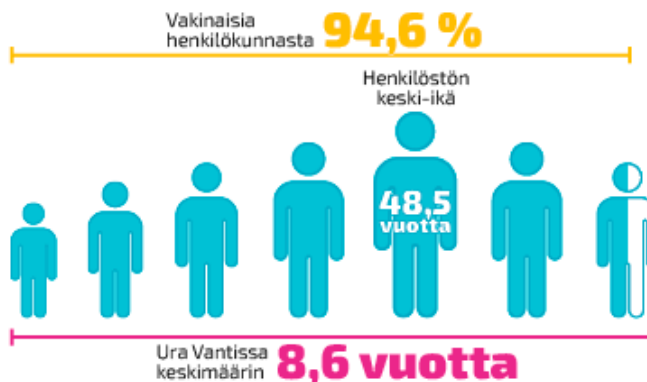
Vantin vahvuutena on laaja kirjo erilaisia työtehtäviä sekä sitoutuminen työelämän yhdenvertaisuuden ja vastuullisen rekrytoinnin edistämiseen. TREENI-hankkeessa Vantti on ollut mukana rakentamassa toimintamalleja, jotka tuovat nuoret, työnantajat ja palveluverkoston lähemmäksi toisiaan.

Vantti numeroina

Liikevaihto, euroa		
	2025	2024
Ateriapalvelut	25 830 206	24 563 704
Puhtauspalvelut	13 955 544	12 686 189
Kiinteistöpalvelut	16 826 272	15 652 593
Vantti	56 612 022	52 902 603



Henkilöstö yhteensä		
	2025	2024
Ateriapalvelut	342	333
Puhtauspalvelut	369	335
Kiinteistöpalvelut	245	234
Sisäiset palvelut	16	15
Yhteensä	972	916



Vantti Oy on Vantaan kaupungin omistama palveluyhtiö, joka tuottaa ateria-, puhtaus-, kiinteistö-, turvallisuus- ja asiakaspalveluita eri puolilla Vantaata.

- Työntekijöitä on noin 1000.
- Liikevaihto vuonna 2025 oli noin 57 miljoonaa euroa
- Asiakkaitamme ovat Vantaan kaupunki ja sen asukkaat.

Tutustu yritykseen Vantti Oy.





TET-jaksosta työelämään

Toteuttajat: Vantti Oy, Vantaan ammattiopisto Varia, perusopetus

Kohderyhmä: Perusopetuksen nuoret

Kuulee Vantin ja Varian esittelyn koulussa



Tutustuu työelämään TET-jaksolla Vantissa
Tutustuu samalla kiinnostavaan
koulutusalaan Variassa



Antaa palautetta kokemuksestaan



Hakee kesätöihin Vanttiin kesätyösetelin
avulla



Hakee opiskelemaan Variaa



Suorittaa koulutussopimusjakson Vantissa



Jatkaa oppisopimuskoulutukseen



Työllistyy Vanttiin

TET-jakso (Työelämään tutustumisen jakso perusopetuksessa) yhdistää työelämään ja ammatilliseen koulutukseen tutustumisen. Nuori pääsee viikon aikana näkemään aidon työympäristön Vantissa sekä tutustumaan alan opintoihin Variassa.

Hyödyt nuorelle

- Mahdollisuus tunnistaa omia kiinnostuksen kohteita ja vahvuuksia
- Tietoa koulutus- ja uravaihtoehtoista
- Madaltunut kynnys hakea kesätöihin, koulutukseen tai oppimaan työpaikalle
- Ensimmäisiä kontakteja työelämään.

Hyödyt yritykselle

- Mahdollisuus tutustuttaa nuoria toimialaan ja työtehtäviin
- Tulevaisuuden osaajien ja työntekijöiden tavoittaminen varhaisessa vaiheessa
- Työnantajakuvan vahvistuminen nuorten keskuudessa
- Yhteistyön syventyminen oppilaitosten kanssa
- Pitkäjänteinen keino rakentaa osaajapolkua koulutuksesta työelämään.

Hyödyt oppilaitokselle

- Mahdollisuus esitellä koulutusaloja käytännönläheisesti
- Opiskelijoiden hakeutumisen tukeminen omalle alalle
- Tiivistävä yhteistyö työelämän kanssa
- Ajantasainen tieto työelämän osaamistarpeista
- Sujuvamat siirtymät perusopetuksesta toiselle asteelle.



Kielituettu palvelutyöntekijäkoulutus

Toteuttajat: Vantti Oy, Varia Ammattiopisto ja työllisyyspalvelut

Kohderyhmä: Alle 30-vuotiaat työttömät vieraskieliset nuoret

Asiakkaana työllisyyspalveluissa



Osallistuu koulutusinfoon



Hakeutuu koulutukseen Variassa

Opiskelee ammattitaitoa ja työelämätaitoja sekä kehittää suomen kielen osaamistaan



Siirtyy koulutussopimus- tai oppisopimusjaksolle Vanttiin

Saa työpaikkaohjaajalta tukea
Saa työpaikalle jalkautuvaa kielitukea
Kasvaa osaksi työyhteisöä



Työllistyy Vanttiin



Jatkaa ehkä myöhemmin vielä oppisopimusopintoihin

Koulutus yhdistää ammatillisen osaamisen, suomen kielen oppimisen ja työpaikalla tapahtuvan oppimisen. Tavoitteena on vahvistaa haastavassa työmarkkina-asemassa olevan nuoren valmiuksia työllistyä ja kiinnittyä työelämään.

Hyödyt nuorelle

- Ammatillinen osaaminen vahvistuu käytännönläheisesti
- Suomen kielen taito kehittyy opinnoissa ja työpaikalla
- Työelämätaidot, itseluottamus ja osallisuus kasvavat
- Työpaikkaohjaaja ja kielituki tukevat oppimista
- Mahdollisuus työllistyä tai jatkaa opintoja oppisopimuksella.

Hyödyt oppilaitokselle

- Koulutus vastaa työelämän osaamistarpeisiin
- Opiskelijoiden työelämään siirtyminen helpottuu
- Yhteistyö työnantajien ja työllisyyspalvelujen kanssa tiivistyy
- Kielellisen tuen ja ammatillisen opetuksen yhdistäminen kehittää koulutusmalleja
- Opiskelijoiden kiinnittyminen opintoihin ja valmistuminen vahvistuvat.

Hyödyt yritykselle

- Mahdollisuus kouluttaa tulevia työntekijöitä omiin tarpeisiin
- Monimuotoisen työyhteisön osaaminen ja valmiudet kehittyvät
- Työpaikkaohjaus ja kielituki tukevat onnistunutta työssä oppimista
- Rekrytointikynnys madaltuu, kun osaaminen näkyy käytännössä.



Työpaikalla harjoiteltu kieli ja arjen kohtaamiset vahvistavat ammatillista itseluottamusta.



Omien vahvuuksien kautta työelämään

Toteuttajat: Ammattiopisto Live ja Vantti Oy

Kohderyhmä: Erityistä tukea opinnoissaan tai työllistymisessään tarvitsevat nuoret

Aloittaa opinnot Ammattiopisto Livessä

- Tunnistaa omia vahvuuksiaan, kiinnostuksen kohteitaan ja työelämätavoitteitaan
- Harjoittelee työelämä-, vuorovaikutus- ja arjenhallintataitoja
- Oppii työnhaun taitoja ja tutustuu erilaisiin ammatteihin



Suorittaa työelämäjaksoja (KOS) ja saa kokemusta käytännön työtehtävistä

Tutustuu Vantin työympäristöön ja työtehtäviin



Saa yksilöllistä ohjausta seuraaviin askeliin

Arviointi ja näyttökeskustelut



Siirtyy koulutusopimukseen, palkkatuettuun työhön, oppisopimukseen tai avoimille työmarkkinoille



Työllistyminen ja osallisuus työelämään vahvistuvat

Hyödyt nuorelle

- Omat vahvuudet ja kiinnostuksen kohteet selkiytyvät
- Täsmäosaaminen kehittyy aidoissa työympäristöissä
- Itseluottamus ja usko omaan mahdollisuuksiin kasvavat
- Työelämään siirtyminen tapahtuu yksilöllisesti ja tuetusti
- Polku kohti koulutusta, työtä tai oppisopimusta selkeytyy.

Hyödyt oppilaitokselle

- Opiskelijoiden työelämäyhteydet vahvistuvat
- Työllistymistä tukevat käytännöt kehittyvät yhteistyössä työnantajien kanssa
- Siirtymät opinnoista työelämään sujuvoituvat.

Hyödyt yritykselle

- Mahdollisuus tutustua potentiaalisiin tuleviin työntekijöihin
- Työntekijöitä voidaan perehdyttää vaihteittain ja tuetusti
- Monimuotoinen ja osallistava työyhteisö vahvistuu
- Yritys saa käyttöönsä motivoituneita osaajia.

Täsmätyökyvyllä tarkoitetaan sitä, että nuorella on kyky tehdä tiettyjä työtehtäviä, vaikka hän tarvitsisi tukea tai mukautuksia joissakin muissa työn osa-alueissa. Työkykyä tarkastellaan suhteessa työn vaatimukseen: mitä henkilö osaa, pystyy ja haluaa tehdä.

Osaamisen ja työllistymisen polulla **avainhenkilöitä** ovat opiskelija, opettaja, työvalmentaja, ohjaaja, työpaikkaohjaaja ja HR-asiantuntija.



Työpajalta työelämään

Toteuttajat: Vantaan nuorten työpaja ja Vantti Oy

Kohderyhmä: Työllistymisen tukea tarvitsevat nuoret aikuiset

Aloittaa Vantaan nuorten työpajalla

Omien tarpeiden, tilanteen ja toiveiden kartoitus



Työpaja jakso 3kk

Tunnistaa omia vahvuuksiaan, osaamistaan ja kiinnostuksen kohteita yksilövalmennuksessa. Kasvattaa työelämätoitoja, suomen kielen taitoa ja suorittaa esim. hygieniapassin



Työkokeilu Vantissa 3kk

Työpaikka esimerkiksi koululla tai päiväkodilla. Tukena työpaikkaohjaaja ja yksilövalmennus ja mahdollisesti suomen kielen tuki



Suorittaa koulutuksen, koulutusopimuksen tai oppisopimuksen Vantti + Varia yhteistyössä



Työllistyy tai siirtyy kohti seuraavaa työelämäpolun vaihetta

Monen nuoren työllistymisen polku rakentuu vähitellen. Prosessi alkaa omien vahvuuksien, kiinnostuksen kohteiden ja tavoitteiden tunnistamisesta yhdessä ohjaajan ja valmentajan kanssa. Työelämään tutustuminen, erilaiset valmennukset sekä käytännön työssä oppimisen mahdollisuudet auttavat nuorta löytämään oman suunnan ja vahvistamaan työelämävalmiuksiaan. Tavoitteena on rakentaa yksilöllinen ja realistinen reitti kohti työelämää sekä löytää nuorelle sopiva tapa osallistua työelämään.

Hyödyt nuorelle

- Omat vahvuudet ja osaaminen tulevat näkyviksi
- Itseluottamus ja työelämäusko vahvistuvat
- Työelämätiedot ja työnhakutaidot kehittyvät
- Nuori saa kokemuksia erilaisista työympäristöistä
- Polku koulutukseen tai työelämään selkiytyy.

Hyödyt työnantajalle

- Mahdollisuus tutustua potentiaaliin tuleviin työntekijöihin
- Rekrytointiriski pienenee tutustumisjaksojen avulla
- Työyhteisön monimuotoisuus ja osaaminen vahvistuvat
- Yhteistyö oppilaitosten ja palveluiden kanssa tiivistyy.

Hyödyt verkostolle

- Nuoren palvelupolku selkeytyy
- Toimijoiden yhteistyö vahvistuu
- Tieto nuoren tilanteesta välittyy sujuvammin
- Päällekkäinen työ vähenee
- Nuoren työllistymisen mahdollisuudet paranevat.

