



LAU
REA

V
U
O
S
I

K
A
T
S
A
U
S

Sisällysluettelo

Rehtorin katsaus: Laurea-ammattikorkeakoululla onnistunut toimintavuosi 2020 Covid-19 –pandemiasta huolimatta	4
Koulutus: Ketterä siirtyminen poikkeusoloihin	6
TKI-toiminta ja liiketoiminta: Kohti vaikuttavuutta	8
Palvelut: Kestävä ja turvallinen arki – myös poikkeusaikoina	10
Henkilöstö: Yhdessä ja avoimesti	12
Yhteiskuntasuhteet: Kumppanuuksien kehittäminen jatkui vahvana	14
Avainlukuja vuodelta 2020	16
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus	20
Talous	22



Rehtorin katsaus: Laurea-ammattikorkeakoululla onnistunut toimintavuosi 2020 Covid-19 –pandemiasta huolimatta

HUOLIMATTA COVID-19 -PANDEMIASTA Laurea-ammattikorkeakoulun toimintavuosi 2020 oli varsin onnistunut niin koulutuksen, tutkimus-, kehittämis-, innovaatiotoiminnan (TKI) kuin aluekehitystyön näkökulmasta, vaikka poikkeusjärjestelyjä pandemian takia tarvittiin kaikessa korkeakoulutoiminnassa.

VUOSI 2020 OLI SOPIMUSNEUVOTTELUVUOSI, jonka aikana korkeakoulu neuvotteli Opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa tavoitteista ja rahoituksesta vuonna 2019 laaditun Laurea 2030-strategian mukaisesti. Ministeriö myönsi Laurealle erillisrahoituksella ammattikorkeakoulun kokoon suhteutettuna suurimman määrän lisäaloituspaikkoja (210 kpl), joihin otettiin opiskelijat kevään yhteishausta ja he pääsivät aloittamaan opinnot jo syksyllä 2020. Kysyntää Laurean tutkinnoille työmarkkinoilla riittää, sillä valmistuneiden työllistyminen on erinomaisella tasolla. Lisäaloituspaikat olivat luonteva ratkaisu myös siksi, että Laurean tutkintokoulutuksen vetovoima eli ensisijaisten hakijoiden määrä yhtä aloituspaikkaa kohden oli kevään 2020 yhteishaussa jälleen ammattikorkeakoulujen korkein. Laureaan ensisijaisia hakijoita oli 6.3 jokaista aloituspaikkaa kohti.

ERITYISESTI LAUREAN KANSAINVÄLISTÄ TKI-toimintaa koetteli pandemian aiheuttamat matkustus- ja kokoontumisrajoitukset, ja kilpailtu ulkoinen TKI-rahoitus (4.3 Meur) ei yltänyt aivan edellisvuoden tasolle (4.5 Meur). EU:n Horisontti 2020-rahoitus kehittyi kuitenkin myönteisesti ollen edelleen ammattikorkeakoulujen suurin. Korkeakoulun liiketoiminnan liikevaihto laski niin ikään edellisvuodesta (2.0 Meur) ollen 1.7 Meur. Vaikka pandemia leikkasi Laurean tuottoja vuodelta 2020, se leikkasi sitäkin enemmän

kustannuksia. Laurea-ammattikorkeakoulu Oy:n taloudellinen tulos on siten 2.9 Meur toimintavuodelta 2020 ja liikevoitto on tuntuvasti edellisvuotta (0.1 Meur) korkeampi eli 1.7 Meur.

LAUREAN YHDESSÄ HAAGA-HELIAN ja Metropolian kanssa muodostamalle suurten ammattikorkeakoulujen strategiselle liittoumalle (3AMK) vuosi 2020 oli neljäs toimintavuosi. Vakiintuneelle 3AMK-yhteistyölle Opetus- ja kulttuuriministeriö osoitti merkittävän strategiarahoituksen myös uudelle sopimuskaudelle 2021-2024, jolloin 3AMKin strateginen kehityskohde on liittouman ankkuroituminen globaaleihin ja metropolialueen kansainvälistyviin ekosysteemeihin. Kun 3AMKin työelämälähtöisten osaamispolkujen kehitystyötä jatketaan, tunnistettiin yhteiseksi strategiseksi kehityskohteeksi myös niiden laajentaminen jatkuvan oppimisen tarpeisiin tekoälyä hyödyntämällä. Strategisen 3AMK-liittouman ensimmäisen nelivuotiskauden 2017-2020 päätteeksi teetettiin arviointiselvitys liittouman toiminnasta. Johtopäätöksissä kuvataan 3AMK-liittoumaa korkeakoulupoliittiseksi innovaatioksi.

VUODEN 2020 SANGEN vahvat toiminnalliset tulokset, erittäin vahva taloudellinen tulos ja yhteistyössä Opetus- ja kulttuuriministeriön neuvotellut tavoitteet ja strategiarahoitus sekä tutkintoon johtavan koulutuksen volyymitavoitteet luovat hyvät toimintaedellytykset Laurealle uudella sopimuskaudella 2021-2024, vaikka rahoitusmalli muuttuu 1.1.2021 alkaen korkeakoululle epäedulliseen suuntaan tutkin-tojen hinnoittelumallin muuttuessa.



Jouni Koski

Rehtori, toimitusjohtaja, FT



Katri Ojasalo
Vararehtori (opetus)

Koulutus: Ketterä siirtyminen poikkeusoloihin

KORONAPANDEMIAN VUOKSI VUOSI 2020 oli koulutustoiminnassa monella tapaa poikkeuksellinen. Laurean kaikki kampukset suljettiin maaliskuun puolessa välissä ja opetus jatkui etänä kevätlukukauden loppuun asti. Nopea siirtyminen etäopetukseen onnistui tilanteeseen nähden hyvin. Eniten opintojen etenemiseen vaikuttivat lukuisten opintoihin kuuluvien harjoittelujen sekä kansainvälisten opiskelijavaihtojen peruuntuminen tai keskeytyminen. Näiden tilalle saatiin järjestymään korvaavaa verkko-opintotarjontaa nopealla aikataululla. Opettajien digipedagogista tukea vahvistettiin. Tenttimiseen otettiin käyttöön uusi verkkotenttipalvelu.

ENGLANNINKIELISTEN SEKÄ YLEMPÄÄN ammattikorkeakoulututkintoon johtavien koulutusten valintakokeet siirrettiin nopealla aikataululla verkkototeutuksiksi. Osa valintakokeista rakennettiin ensimmäistä kertaa valintaopintojaksoksi. Ammattikorkeakoulujen yhteinen digitaalinen valintakoe toteutettiin kesäkuussa kaksivaiheisena: ensimmäinen vaihe etänä ja toinen vaihe turvajärjestelyin Laurean kolmella kampuksella. Syksyllä yhteinen valintakoe toteutettiin Laurean osalta Messukeskuksen tiloissa.

SYYSLUKUKAUDEN ALUSSA KORONATILANNE oli väliaikaisesti parempi, mikä mahdollisti lähikontaktia vaativien työpajojen toteuttamisen sekä vuonna 2020 opintonsa aloittaneiden opiskelijoiden lähiopetuksen kampuksilla. Opiskelijoiden kokemuksia opiskelusta poikkeusoloissa selvitettiin vuoden aikana kahdella

kyselyllä. Opiskelijoiden hyvinvointia pyrittiin tukemaan monin toimenpitein, mm. palkkaamalla kolmas opintopsykologi.

KORONAPANDEMIAN AIHEUTTAMIEn muutosten rinnalla jatkettiin suunnitelmallista kehittämistyötä. Laurean digiuudistus jatkui uuden Canvas-oppimisalustan käyttöönotolla kaikissa Laurean koulutuksissa. Uusille opiskelijoille kehitettiin verkko-orientaatio, ja sähköinen eHOT-työkalu otettiin käyttöön opintojen hyväksilukuprosessissa.

TUTKINTOKOULUTUKSEN LISÄKSI MYÖS jatkuvan opimisen tarjontaa sekä niiden neuvonta- ja ohjauspalveluja kehitettiin voimakkaasti. Keväällä tehtiin päätös avoimen ammattikorkeakoulun opintojen tarjoamisesta maksutta työttömille ja lomautetuille.

POIKKEUSOLOISTA HUOLIMATTA koulutustoiminnan mittaritulokset paranivat – osin jopa ennätystasolle. Esimerkiksi amk-tutkinnon suorittaneet antoivat valtakunnallisessa valmistumisvaiheen palautteessa jokaisessa 98 väittämässä paremman arvion kuin edellisellä vuonna.

Valmistuneiden
laatupalaute hipoi
valtakunnan
kärkeä

Ylempien
ammattikorkeakoulututkintojen
määrässä iso
nousu

Ennätysmäärä
avoimen ammatti-
korkeakoulun
suorituksia



Mari Vuolteenaho

Vararehtori (TKI)

TKI-toiminta ja liiketoiminta: Kohti vaikuttavuutta

LAUREA ON ASETTANUT tavoitteekseen tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan (TKI) yhteiskunnallisen vaikuttavuuden kasvattamisen. Myös rahoituksen kasvattaminen on välttämätöntä, jotta on mahdollista toteuttaa vaikuttavaa TKI-toimintaa riittävän laajasti.

VUONNA 2020 LAUREAN saama ulkopuolinen T&K-rahoitus oli 4,3 miljoonaa euroa, mikä on jonkin verran vähemmän kuin edellisellä vuonna (2019 4,5 miljoonaa euroa). Taustalla on koronaviruspandemia, joka on merkittävästi hankaloittanut hanketoimintaa, erityisesti kansainvälisiä hankkeita.

TULEVAA TKI-TOIMINTAA rakennettiin entistä voimakkaammin, vaikka toteutunut hanketoiminta supistui hieman. Tutkimus- ja kehittämistoiminnan ja muun hanketoiminnan rahoittamiseksi lähetettiin 160 hankihakemusta, mikä on merkittävästi enemmän kuin edellisellä vuonna. Vuonna 2020 lähetettyjen hakemusten perusteella Laurealle myönnetty rahoitus on jo tähän mennessä saatujen päätösten perusteella yli 70% suurempi kuin edellisen vuoden hakemusten perusteella, vaikka osa hakemuksista on vielä rahoittajalla arvioitavana. Rahoitushauista Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitushaut sekä Euroopan sosiaalirahasto olivat suosituimpia kotimaisia rahoitusinstrumentteja. Kansainvälisistä rahoitushauista eniten hakemuksia laadittiin Erasmus plus ja Horisontti 2020 -rahoitushakuihin.

ERITYISESTI KANSAINVÄLISEN RAHOITUKSEN myönnöt kasvoivat voimakkaasti. Laurean menestys kansain-

välisen kilpaillun tutkimusrahoituksen hankkimisessa onkin jatkunut jo pitkään. Euroopan Unionin rahoittamassa Horisontti 2020 -tutkimuksen puiteohjelmassa vuosille 2013-2020 Laurea onnistui hankkimaan rahotusta eniten suomalaisista ammattikorkeakouluista.

SYSTEMAATTISTA HANKEVALMISTELUTYÖTÄ tukemaan kehitettiin TKI-rahoitustiekarttoiksi nimetyt suunnitelmat, ja TKI-hankevalmistelun tukea vahvistettiin edelleen kolmannen grant writing -asiantuntijan rekrytoinnilla. TKI-hankkeiden ja opetuksen integroinnin toimintamallit dokumentoitiin.

LAUREAN LIIKETOIMINNAN LIIKEVAIHTO oli vuonna 2020 1,7 miljoonaa euroa, mikä on jonkin verran edellisvuotta vähemmän. Koronapandemia vaikutti merkittävästi liiketoimintaan, kun samassa tilassa oleskelua vaativia toimintamuotoja ei voitu normaalisti toteuttaa, ja maasta toiseen matkustaminen oli tavanomaista vaikeampaa. Näistä hankaluuksista huolimatta koulutusviennin liikevaihto onnistuttiin pitämään ennallaan, ja vuonna 2020 aloitti kaksi uutta tutkintoon johtavan tilauskoulutuksen ryhmää. Myös haastavien asiakkaiden kohtaamiseen valmentavat MAPA®-koulutustoiminta onnistui pitämään liikevaihdon aiemmalla tasolla. Liiketoiminta koostui enimmäkseen koulutuspalveluiden myynnistä kotimaahan, opetusravintola Bar Laurean toiminnasta ja muista opiskelijatoista sekä koulutusviennistä.

Ulkopuolinen
t&k-toiminnan
rahoitus

4,3 M€

Rahoitus-
hakemuksia
lähetettiin
merkittävästi
enemmän

Horisontti-
rahoitusta eniten
suomalaisista
ammatti-
korkeakouluista



Kimmo Hannonen

Vararehtori (tukipalvelut)

Palvelut: Kestävä ja turvallinen arki – myös poikkeusaikoina

OLEMME LAUREASSA TEHNEET pitkäjänteisesti työtä verkkopalvelujen ja –asiain eteen, minkä arvo koronapandemian aikana on korostunut. Muun muassa opiskelijoille suunnatut opintotoimiston palvelut on pystytty tarjoamaan pääosin verkossa. Kevään sulkuaikaa lukuun ottamatta kampuksemme ovat pysyneet auki ja opintotoimistojen lisäksi myös ravintolapalvelut on pystytty tarjoamaan käyttäjille – tosin hieman normaalia lyhyemmillä palveluajoilla. Palveluprosesseja olemme myös kehittäneet yhdessä opiskelijoiden kanssa osana heidän opintojaan.

VALINTAKOKEET JÄRJESTETTIIN VUONNA 2020 erityisjärjestelyin. Syksyn valintakoe, johon varauduttiin vastaanottamaan lähes 6000 hakijaa, järjestettiin Helsingin Messukeskuksessa, jossa tilaisuudet pystyttiin järjestämään vaaditut turvaetäisyydet ja muut suojaustoimenpiteet huomioiden.

KORKEAKOULUTURVALLISUUS ON OLLUT pandemia-tilanteessa luonnollisesti keskiössä. Olemme tarjonneet toimijoiden käyttöön tarvittavia suojavarusteita ja muuttaneet palvelukäytäntöjä toimijoiden turvallisuuden varmistamiseksi kampuksillamme. Kampusten ollessa kokonaan suljettuna Laurea tarjosi henkilökunnalle myös mahdollisuuden tilata kotikäyttöön ergonomisia vuokratuoleja. Vuoden 2020 aikana kampusten käyttöaste on luonnollisesti ollut varsin alhainen, mikä on mahdollistanut laajempia huoltotöitä kiinteistöissä. Vaikka etäopiskelu ja –työ onkin ollut tuloksellista, korkeakouluyhteisömme varmasti

odottaa innolla paluuta viihtyisille kampuksillemme. Fyysisillä kokoontumisilla ja kohtaamisilla on nyky-päivänäkin suuri merkitys, vaikka virtuaaliset tilat ovatkin vallanneet alaa.

TIETOVERKON JA LAITTEIDEN käytettävyys ja käytön tuki on ollut keskeisessä roolissa, kun olemme muuttaneet opetuksen ja tutkimuksen käytäntöjä pandemiatilanteen vaatimuksien mukaan. Opintojen alkuvaiheen sujuvoittamiseksi olemme myös aikais-taneet verkon käyttöoikeuksien myöntämistä niin, että alkavat opiskelijat voivat perehtyä Laurean käytäntöihin jo ennen varsinaisen opetuksen alkamista. Lisäksi kasvatimme lähituen resursseja vastaamaan koronapandemian tuomiin haasteisiin mm. hybridi-opetuksen laadun varmistamiseksi.

VUONNA 2020 HYVÄKSYTTY Kestävän kehityksen ohjelma edellyttää myös mm tilojemme, hankinto-jemme ja palvelujemme ekologisten, sosiaalisten ja taloudellisten vaikutusten arviointia ja tavoitteellista toimintaa kestävän kehityksen tavoitteiden saavut-tamiseksi.

Kattavat
palvelut
sähköisesti

Turvallisesti
korona-aikaan

Kestävästi ja
vastuullisesti



Tiina Päivärinne
Henkilöstöjohtaja

Henkilöstö: Yhdessä ja avoimesti

TYÖHYVINVOINTI JA LUOTTAMUS muodostavat pohjan Laurean yhteisölliselle toiminnalle. Työyhteisön kehittämisen menetelmäksi valittu Great Place to Work -kysely toteutettiin kuudennen kerran keväällä 2020. Samaan aikaan henkilöstö siirtyi korona-pandemian vuoksi etätöihin. Henkilöstökyselyn Laurea- ja yksikötasoiset tulokset on avoimesti jaettu koko henkilöstölle ja vuonna 2020 tiimejä on aktiivisesti kannustettu jakamaan hyviä käytänteitä ja oppimaan toinen toisiltaan. Poikkeuksellisen vuoden aikana työnantaja on tukenut henkilöstöä muun muassa mahdollistamalla joustavia työaikatarkoituksia, tarjoamalla säännöllistä taukoliikuntaa ja kannustamalla aktiiviseen virtuaaliseen yhteydenpitoon.

HENKILÖSTÖLLE SUUNNATUT KOULUTUKSET ovat siirtyneet vuoden aikana täysin virtuaalisiksi. Koulutuksissa on painotettu strategisesti tärkeäksi tunnistettuja teemoja kuten pedagogiikka- ja ohjausosaamisen ja digitaitojen kehittymistä. Lisäksi kielitaidon kehittämistä on tuettu. Laurealainen ajatus on, että henkilöstön oppiminen ja osaamisen kehittyminen pohjaa vahvaan työssäoppimisen kulttuuriin. Me opimme yhdessä työtä tehdessä ja oppimaamme avoimesti jakamalla.

ESIMIESVALMENNUKSLIA ON JÄRJESTETTY vaihtuvilla teemoilla vuoden 2020 aikana. Esimiesvalmennuksien järjestämisessä on tehty yhteistyötä ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa sekä hyödynnetty vahvasti korkeakoulun sisäistä osaamista. Valmennusten

päätteemoina on ollut työhyvinvointi ja työkykyjohtaminen, sekä osaamisen johtaminen.

UUODEN 2020 AIKANA Laureassa aloitettiin mittava ja tulevaisuuteen suuntaava Syväjohtamisen valmennusohjelma. Ensimmäisen vuoden aikana sen kävivät kaikki esimiehet sekä erikseen valitut sisäiset valmentajat. Seuraavien vuosien aikana ohjelmaa jatketaan sisäisten valmentajien tukemana niin, että kaikki laurealaiset saavat siihen vuorollaan osallistua. Valmennuksen avulla tuetaan systemaattisesti niin asiantuntijatyön kuin esimies- ja johtamistyön kehittämistä. Sillä saadaan aitoa vaikuttavuutta arkeen ja kehitetään jokaisen henkilökohtaisia johtamistaitoja.

Työhyvinvoinnin
merkitys korostuu
poikkeusaikoina

Laurealainen
osaaminen kehit-
tyy yhdessä työssä
oppimalla

Syväjohtamisen
valmennusohjelma
käynnistyi



Teemu Ylikoski

Johtaja (markkinointi ja yhteiskuntasuhteet)

Yhteiskuntasuhteet: Kumppanuuksien kehittäminen jatkui vahvana

UUDENLAINEN, VUONNA 2019 aloittamamme, työelämän kumppanuuksille tarkoitettu palvelu, avainkumppanuus, kehittyi edelleen menestyksekkäästi toimintavuonna 2020. Avainkumppaniohjelman tarkoitus on tukea Laurean strategista päämäärää syventää työelämäyhteistyötä ja työelämän verkostoja. Ohjelman menestys osoittaa, että sille on tarvetta kumppaniemme puolella.

TOIMINTAVUONNA 2020 SOLMIMME 24 uutta avainkumppanuussopimusta. Solmimalla avainkumppanisopimuksen Laurean kanssa kumppani saa etuja, joita ei muuten sisälly Laurean kumppaniyhteistyyöhön. Avainkumppanuus sisältää kolme kokonaisuutta: projektiyhteistyön, rekrytointiyhteistyön ja näkyvyyspaketin. Avainkumppanuus on kumppanille maksullista (2 500 euroa/vuosi).

LAUREAN SIDOSRYHMÄKYSelyn TULOKSET toimintavuodelta 2020 jatkoivat nekin positiivisella uralla. Laureaan tyytyväisiä oli 96 % kyselyyn vastanneista ja Laurean yleisarvosana oli 4,0 (asteikolla 1-5). Kyselyyn vastanneista 196 vastaajasta 80 % oli valmis suosittelemaan Laureaa lämpimästi, tai oli jo suositellut Laureaa.

LOPPUVUONNA 2020 TEHTYYN kyselyyn saatiin ensimmäistä kertaa mukaan myös näyte Laurean avainkumppaneista, joita tarkasteltiin analyysissä erikseen. Avainkumppaneiden palaute oli erittäin hyvällä tasolla ja muita vastaajia positiivisempaa, eten-

kin aluekehittämisen ja kansainvälisissä tehtävissä toimimisen valmiuksien osalta. Joka neljäs muista vastanneista kuin avainkumppaneista oli myös kiinnostunut Laurean avainkumppanuudesta.

POIKKEUKSELLISEN TOIMINTAVUODEN olosuhteista huolimatta kumppanipalautteen kokonaistulokset pysyivät aiemmalla tasolla ja kuulut, eli arviot Laurean onnistumisesta odotuksiin verrattuna kehittyivät positiivisesti. Sama positiivinen trendi on havaittavissa myös yhteistyön onnistumisen mittareiden osalta.

96 %

yhteistyökumppaneista tyytyväisiä Laureaan

Laurean yleisarvosana (1-5)

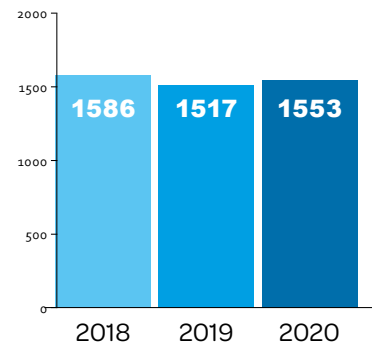
4

24

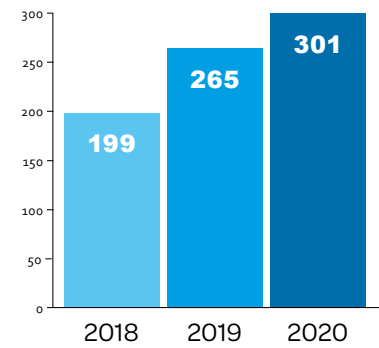
uutta avainkumppania

Opetus

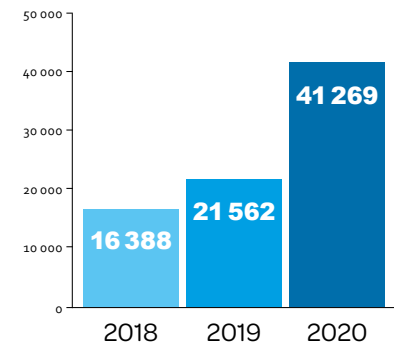
SUORITETUT AMK-TUTKINNOT



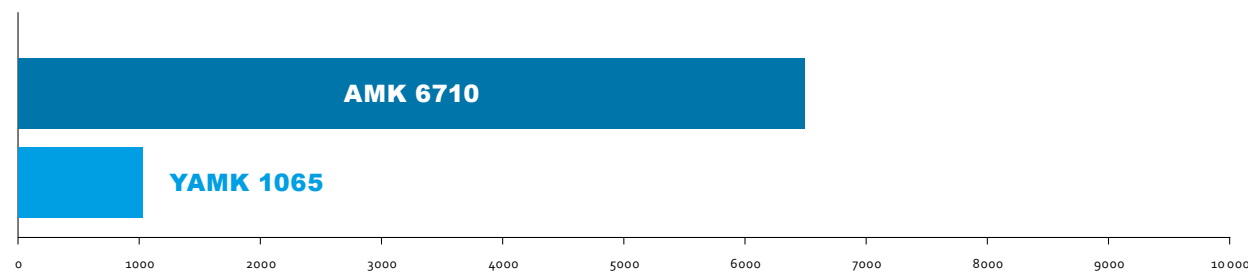
SUORITETUT YAMK-TUTKINNOT



AVOIMESSA AMK:SSA SUORITETUT
OPINTOPISTEET:



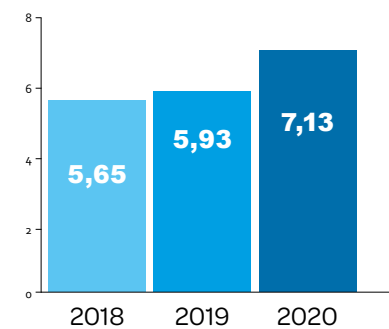
OPISKELIJAMÄÄRÄ (20.9.2020)



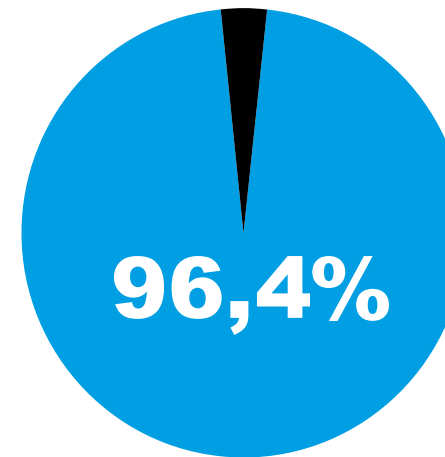
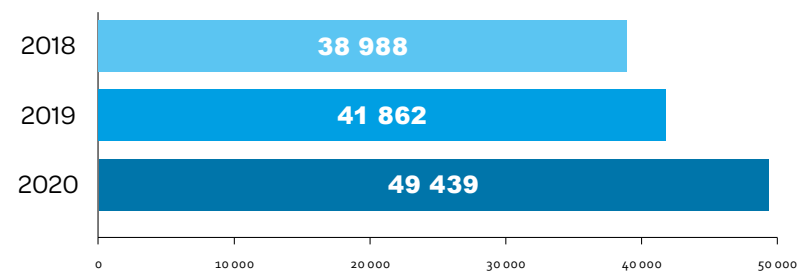
Vetovoima

Ensisijaisia hakijoita yhtä aloituspaikkaa kohden syksyn 2020 yhteishaussa. (Huom: englanninkielisten koulutusten yhteishaussa ja kevään yhteishaussa ei vuonna 2020 määritetty ensisijaista hakukohdetta.)

LAUREAN KOKONAISVETOVOIMA



HAKIJAMÄÄRÄ LAUREAAN
(Hakijat, joiden yhtenä hakutoiveena oli Laurea koulutus)



Työllistyminen

AMK-tutkinnon suorittaneista työllistyneitä vuosi valmistumisen jälkeen (vuonna 2017 valmistuneet)

TKI-toiminta vuonna 2020

H2020- ja
FP7-hankkeita
käynnissä vuonna 2020

10 KPL

Ulkopuolinen
TKI-toiminnan
rahoitus

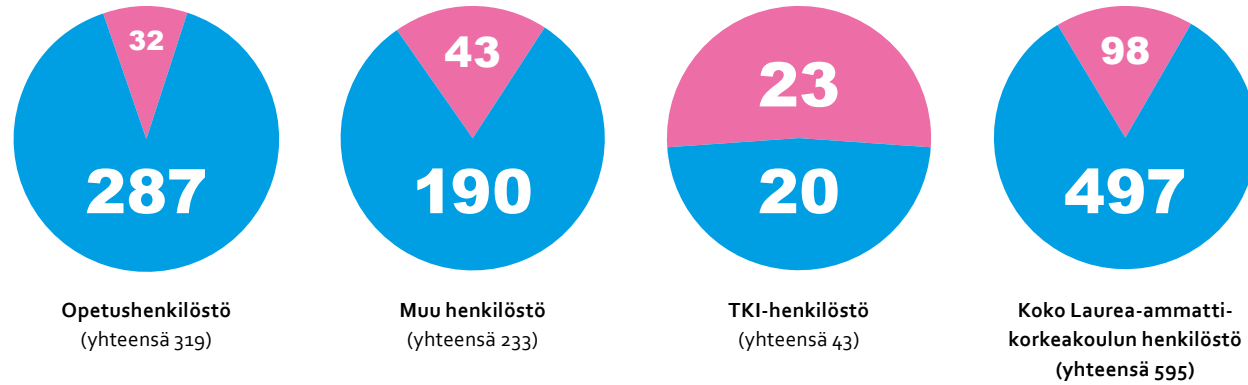
4,26 M€

Hanke-
hakemusten
määrä 2020

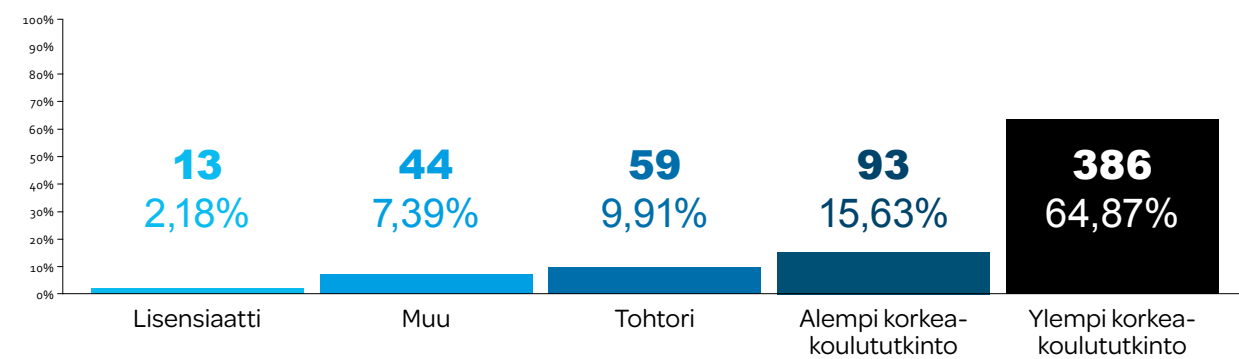
160 KPL

Henkilöstö

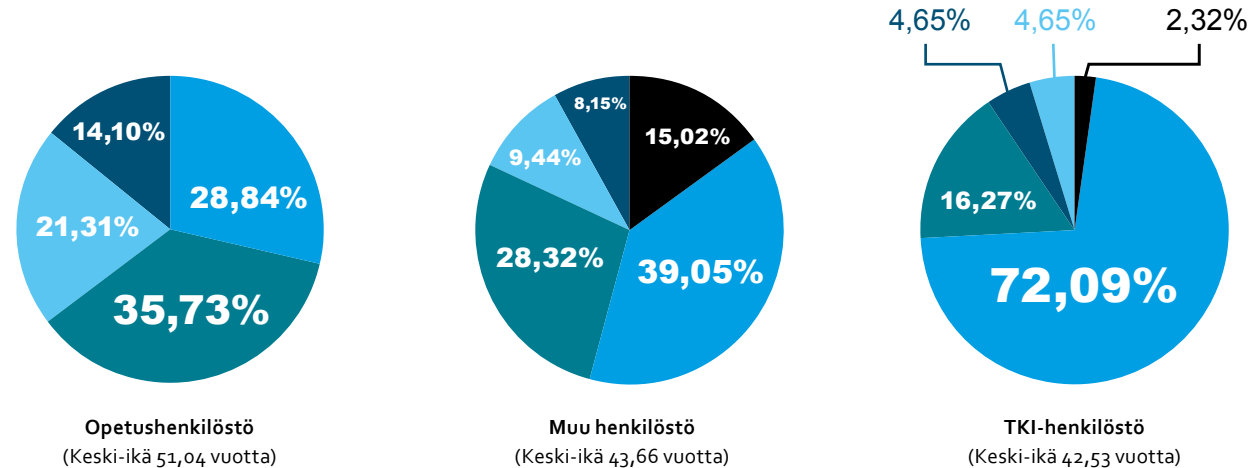
VAKAINEN/MÄÄRÄAIKAINEN HENKILÖSTÖ:



HENKILÖSTÖN KOULUTUS:



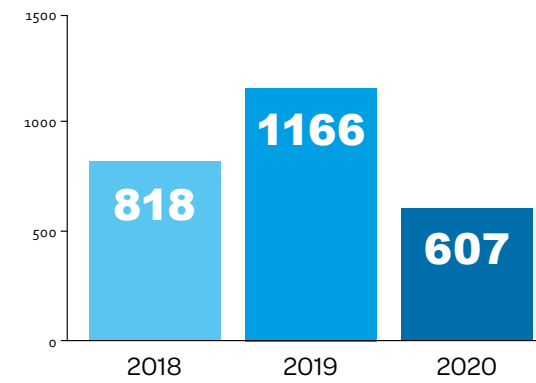
HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA JA KESKI-IKÄ:



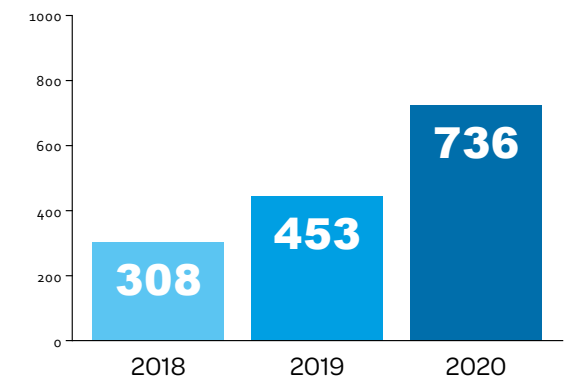
30 v. ja alle 31-45 v. 46-55 v. 56-60 v. 61 v. ja yli

Yhteiskunnallinen toiminta ja vaikuttavuus

AKTIIVISET KUMPPANIT VUODEN AIKANA:



TYÖELÄMÄLTÄ TULLEET TOIMEKSIANNOT:



VUONNA 2020 SOLMITUT AVAIKUMPPANUUDET:



**Jarno
Lappalainen**

Jukka Linna
(henkilöstön jäsen)

**Sanna
Hartikainen**

**Perttu
Koistinen**

**Juha
Salo**

**Minna
Hyytiäinen**

**Saana
Simonen**

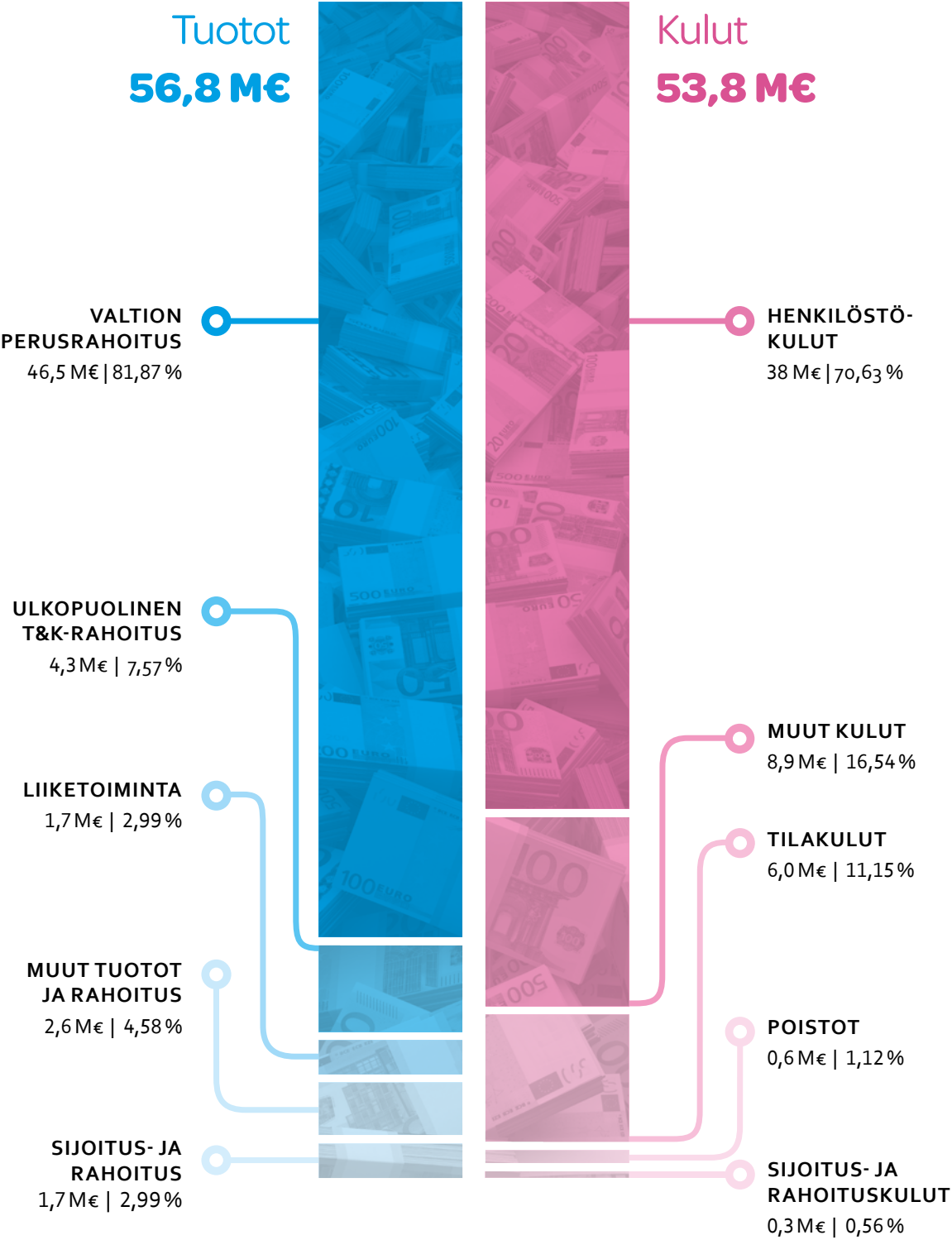
Jan Holst
(puheenjohtaja)

**Pirjo
Väänänen**

Laurea- ammattikorkea- koulu Oy:n hallitus

Laurea-ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus hoitaa osakeyhtiölain mukaiset tehtävät, huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä vastaa siitä, että yhtiö organisoidaan ja sitä johdetaan säännösten mukaisesti. Vuonna 2020 hallitus kokoontui 9 kertaa.

Talous



Liikevoitto 1,7 M€

Tilikauden tulos (sisältäen realisoitumaton arvonnousu) 3,0 M€

LAU
REA

V
U
O
S
I

K
A
T
S
A
U
S



Laurea-ammattikorkeakoulu toimii Uudellamaalla **kuudella kampuksella**.

Opiskelussa keskeistä ovat työelämän tarpeista tulevat aidot toimeksiannot, kuten projektit, joiden ansiosta opiskelijat verkostoituvat jo opiskeluaikanaan ja oppivat tärkeitä työelämässä tarvittavia taitoja.

Laurea-yhteisöön kuuluu noin **6700** AMK-opiskelijaa, noin **1100** YAMK-opiskelijaa, **550** henkilökunnan jäsentä ja yli **30 000** Laurean alumnia. Laurea on uskonnollisesti ja poliittisesti sitoutumaton yhteisö.

Laureassa tehdään käytännönläheistä tutkimus- ja kehitystyötä strategisilla tutkimusalueilla, jotka perustuvat tulevaisuuden tarpeisiin ja vahvaan osaamiseen sosiaali- ja terveysalalla, palveluliiketoiminnassa sekä turvallisuudessa.



AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences

www.laurea.fi

SEURAA MEITÄ SOSIAALISESSA MEDIASSA:



FACEBOOK
LaureaUAS



INSTAGRAM
@laureauas



TWITTER
@laureauas



YOUTUBE
LaureaUAS



LINKEDIN
Laurea University
of Applied Sciences