

TYÖOHJELMA 2024–2026

# Opiskelija- ja työntekijäkokemusta kehittämällä kohti ihmisen kokoista sotea

KESKI-UUDENMAAN SOSIAALI- JA TERVEYSALAN TUTKIMUS-,  
KEHITTÄMIS- JA INNOVAATIOTOIMINNAN SEKÄ OSAAMISEN  
KUMPPANUUDEN VAHVISTAMINEN

5.2.2024



Keuda Hyria





## Mikä työohjelma?

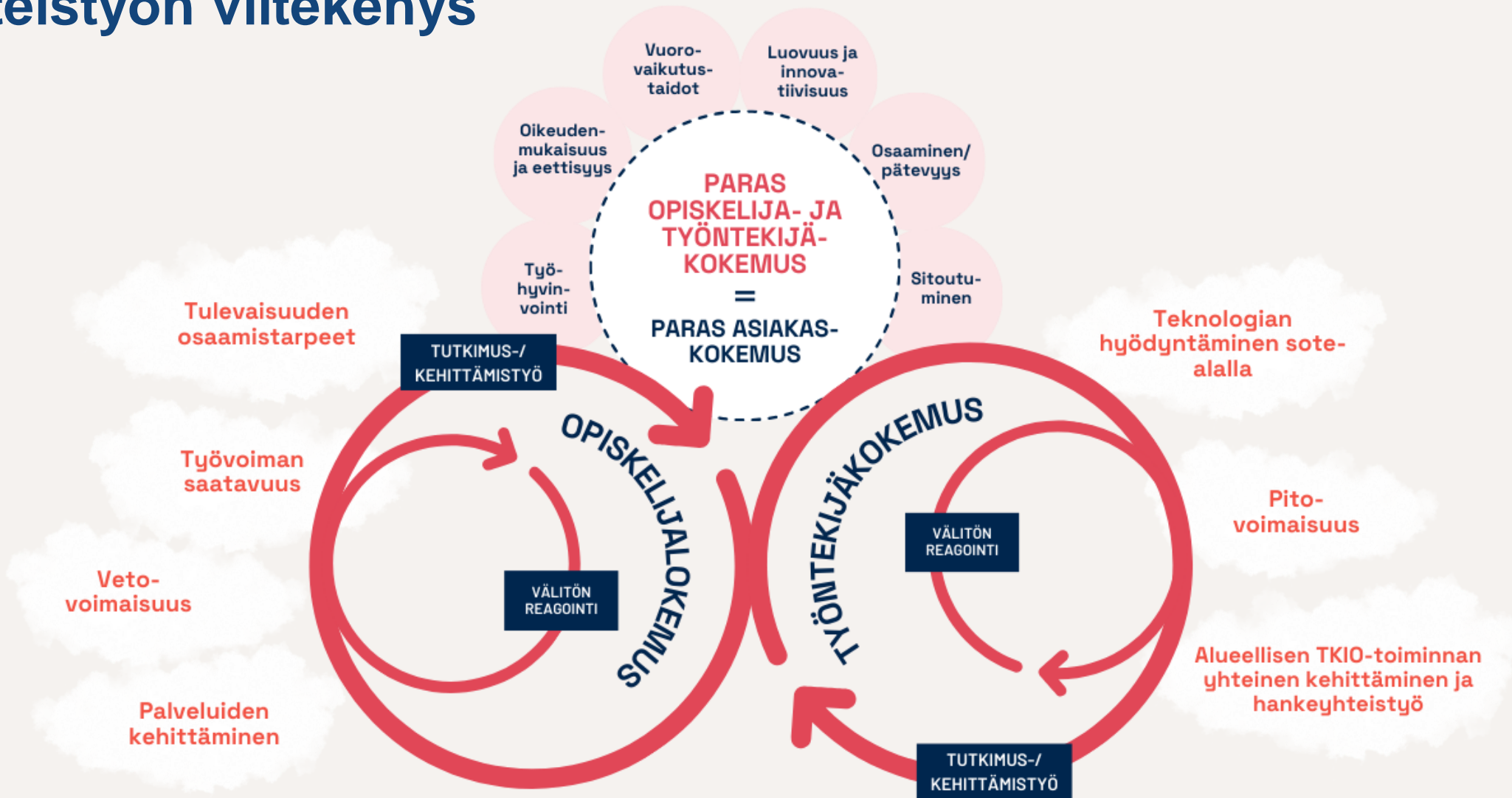
- Keusote, Hyria, Keuda ja Laurea tiivistävät ja kehittävät yhteistyötään sosiaali- ja terveysalan tutkimuksen, kehittämisen, innovaatiotoiminnan ja osaamisen (TKIO) vaikuttavan, alueellisen kokonaisuuden toteuttamiseksi vuoden 2024 alusta lähtien.
- Yhteistyötä johtaa Keusoten, Hyrian, Keudan ja Laurean edustajista koostuva yhteistyöneuvottelukunta, joka laatii tavoitteellisen työohjelman seurantoineen kolmivuotiskausittain.
- **Ensimmäisen kolmivuotiskauden (2024–2026) läpileikkaava kehittämisen kärki on työelämässä oppiminen**

# Yhteistyön tausta ja tavoitteet

- Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen ja sen alueella sijaitsevien sotealan tutkintoja tuottavien oppilaitosten yhteiset intressit: henkilöstön saatavuus ja tarkoituksenmukainen osaaminen, kestävä kehitys, toiminnan vaikuttavuus ja väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.
- Tavoitteena vahvistaa organisaatioiden välistä yhteistyötä ja toiminnan vaikuttavuutta kehittämällä ja toteuttamalla yhteistyössä toimivaa tutkimuksen, kehittämisen, innovaatiotoiminnan sekä osaamisen (TKIO) kokonaisuutta.
- Keinoina yhteisistä tavoitteista sopiminen ja yhteisen työohjelman laatiminen, toteutus ja seuranta.
- Yhteisen työn keskiössä opiskelija- ja työntekijäkokemus.



# Yhteistyön viitekehys



# Yhteiset painopisteet ja toimenpiteet 2024–2026

## 1. Työssäoppimisjaksojen kehittäminen

- TKI-toiminta (best practice ja moniammatillinen oppiminen (*taktinen taso*))
- Tutkimuksellinen yhteistyö (*operatiivinen ja taktinen taso*)
- Opiskelijan tukeminen (*operatiivinen taso*)
- Työpaikkaohjaajan osaaminen ja tuki (*operatiivinen ja taktinen taso*)
- Yhteiset uudet teknologiset ratkaisut (*operatiivinen ja taktinen taso*)
- Teknologian hyödyntäminen ja kehittäminen (TKIO) (*taktinen taso*)
- Simulaatioiden hyödyntäminen yhteistyössä (*operatiivinen taso*)
- Harjoittelupaikkojen varaus (*operatiivinen taso*)
- Harjoittelun sisältö (*operatiivinen ja taktinen taso*)
- Seuranta ja arviointi (*operatiivinen ja taktinen taso*)
- Raportointi (*taktinen taso*)






### TOIMENPITEET 2024:

-  **Workseed työelämässäoppimisprosessien tukena**
-  **Opiskelijapalautteen kerääminen ja hyödyntäminen**

## 2. Monimuotoisten urapolkujen mahdollistaminen

- Uudet roolit/erilaiset segmentit (*strateginen taso/edunvalvonta*)
- Työelämässä luodaan työtehtäviä valmistuville opiskelijoille ja erilaisille työntekijöille

### TOIMENPITEET 2024:

-  **Osaamisen tunnistamisen keinot**
-  **Osaamistarpeiden tunnistamisen keinot**
-  **Urakehityksen mahdollistavat koulutuspolut**
-  **Yhteinen urapolkumahdollisuuksia esittelevä materiaali**
-  **Urasuunnittelutaitojen ja -valmennuksen kehittäminen**

## 2. Alueellinen TKIO-ekosysteemytyö

- TKI-toiminta (best practice ja moniammatillinen oppiminen (*taktinen taso*))
- Tutkimuksellinen yhteistyö (*operatiivinen ja taktinen taso*)
- Keusote-Hyria-Keuda-Laurea -neljänvälinen suunnittelu ja toteutus (*strateginen, taktinen ja operatiivinen taso*)

### TOIMENPITEET 2024:

-  **Yhteistä tekemistä kirkastava ja suuntaava hanke**

# Yhteistyöneuvottelukunta

## Jäsenet:

- Hyria: toimitusjohtaja, johtava rehtori Pekka Vaittinen, apulaisrehtori Juho Pakarinen ja rehtori Tuula Kortelainen
- Keuda: kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu ja rehtori Annamari Leinonen
- Laurea: toimitusjohtaja Jouni Koski, vararehtori Mari Vuolteenaho ja tutkimusohjelmajohtaja Sari Heikkinen
- Keusote: johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehittämisjohtaja Pirjo Laitinen-Parkkonen (pj) ja henkilöstöjohtaja Monica Hostio, henkilöstön kehittämisspäällikkö Kirsi Manssila ja johtava asiantuntija Hanna Pellikka

## Valmisteleva työryhmä:

- Hyria: koulutusspäällikkö Minna Vaittinen ja projektispäällikkö Piia Lievetmursu
- Keuda: koulutusjohtaja Rita Byström ja palveluspäällikkö Elina Sinivuori,
- Laurea: tutkimusohjelmajohtaja Sari Heikkinen, terveysalan kehittämisspäällikkö Airi Kananen ja terveysalan kehittämisspäällikkö Paula Yliluoma
- Keusote: henkilöstön kehittämisspäällikkö Kirsi Manssila ja johtava asiantuntija Hanna Pellikka



# Opiskelija- ja työntekijäkokemusta kehittämällä kohti ihmisen kokoista sotea



Keuda Hyria

## Tiedustelut:

Pirjo Laitinen-Parkkonen, johtajaylilääkäri,  
tutkimus- ja kehittämisjohtaja, Keusote  
[pirjo.laitinen-parkkonen@keusote.fi](mailto:pirjo.laitinen-parkkonen@keusote.fi)

