

TREENATAAN-uutiskirje

TREENI – Työelämän yhteistreenit -hanke

ESR+ 1/10/2023 – 30/09/2026

KESÄKUU

2025

Numero 3

TYÖELÄMÄN YHTEISTREENIT

TREENI – Työelämän yhteistreenit – hankkeen terveisiä!

ANITA MÄNTYNEEN JA KATI TIKKAMÄKI

TREENI – Työelämän yhteistreenit -hanke on jo puolivälissä. Paljon on tehty ja toki paljon on myös tuloillaan. Tässä on sopiva kohta pysähtyä tarkastelemaan, mikä on tärkeää ja mitä rönsyjä on kenties tarpeen hieman karsiakin, jotta keskitymme oleelliseen.

Tässä hankkeen kolmannessa uutiskirjeessä kerromme menneistä ja tulevista hanketoimista sekä tähänastisista tuotoksistamme. Julkaisemme kaksi uutiskirjettä vuosittain. Aiemmat uutiskirjeet löytyvät myös verkkosivuiltamme <https://www.lau-rea.fi/hankkeet/t/treeni---tyoelaman-yhteistreenit/>.

TREENI- Työelämän yhteistreenit -hankkeessa kehitetään valmentavalla sosiaalipedagogisella työotteella ratkaisuja nuorten työnhakijoiden ja työelämän kohtaanto-ongelmiin sekä työyhteisöjen moninaisuuden tukemiseen. Hanke toteutetaan Laurea-ammattikorkeakoulun ja Humanistisen ammattikorkeakoulun (Humak) yhteishankkeena 1.10.2023-30.9.2026 ja hanke on Euroopan Sosiaalirahaston osarahoittama.

Monenlaiset muutosten tuulet ovat tuivertaneet hankkeen toimintaympäristöissä, mutta kaikesta huolimatta monet hienot yhteistyökuviot ovat syntyneet ja edenneet tämänkin kevään aikana.

Alkuvuoden tapahtumia hankkeessa on ollut 11.3. hybriditilaisuutena Tikkurilassa ja verkossa järjestetty *Työnantaja alueellisen nuorten työllistämisverkoston rakentajana* -tilaisuus sekä hankkeen yhteistyökumppaneille suunnatut Teams-aamukahvit, joita keväällä ehdittiin järjestää kolmella eri teemalla: kokemuksia täsmätyökyvystä, nuorten mielen hyvinvoinnin tukeminen työelämässä sekä työnmuotoilun mahdollisuudet työnantajille.

Me hanketoimijat saamme mahdollisuuden oppia koko ajan uutta upeiden yhteistyökumppaneidemme kanssa. Pidämme säännöllisesti myös omia kehittämispäiviämme, joissa reflektimme jo toteutuneita hanketoimia ja sen pohjalta suunnittelemme tulevia toimia. Viimeksi testasimme legojen avulla työskentelemistä, myös tulevia kehittämistilaisuuksiamme silmällä pitäen.

Lämmin kiitos kaikissa tilaisuuksissamme puhuneille ja niihin osallistuneille sekä kaikille yhteistyökumppaneillemme, niin työnantajille kuin muillekin toimijoille. Aivan erityinen kiitos myös hankkeen ohjausryhmälle panoksestanne nuorten työelämäosallisuuden sekä monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi!

Terveisin,
TREENI-hankkeen väki



Kuvat: TREENI-hankkeen väki



#työelämänyhteistreenit



#treenihanke



Euroopan unionin
osarahoittama



Anita Mäntynen

Laurea, koko hankkeen projektipäällikkö sekä työelämäyhteistyön ja sosiaalipedagogiikan asiantuntija. Vastaa hankkeen koordinaatiosta, hankkeiden toteutumisesta ja yritysyhteistyöstä.

**TYÖELÄMÄN
YHTEISTREENIT**



Kati Tikkamäki

Humak, yhteisöpedagogikoulutuksen lehtori, hankkeessa Humakin osuuden projektipäällikkö ja työyhteisöjen koulutuksellisista valmennuksista vastaava asiantuntija.

Hankkeen tavoitteista ja toimista

TREENI-hankkeessa räätälöidään yhteistyössä yritysten ja muiden työnantajien kanssa tukea tarvitseville nuorille työmahdollisuuksia täsmätyönmuotoilun, erilaisten työkokeilujen ja valmennusten keinoin.

Hankkeessa tehdään moniammatillisten ja monialaisten vaikuttavien palveluiden kehittämistä ja tuottamista riittävän pitkäkestoisen tuen turvaamiseksi myös rekrytoinnin jälkeen. Pilotoidaan ja tuotetaan uudenlainen, kokonaisvaltainen työyhteisötreenaajan toimintamalli ja siihen perustuva työkalupakki nuorten sekä työyhteisöjen tukemiseksi.

Sosiaalipedagoginen valmentava työte hankkeen kantavana ja läpileikkaavana teemana on yhteistä ja jaettua osaamistamme.

Laurea-ammattikorkeakoulu koordinoi yhteishanketta ja toimii työelämäyhteistyön, sosiaalialan ja palvelumuotoilun asiantuntijana kehittämistyössä. Humakin asiantuntijuus hankkeessa liittyy työyhteisöjen kehittämiseen, nuorten kohtaamiseen ja valmentamiseen sekä yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen.

LAUREA AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences

HUMAK



Caius Treuthardt

Laurea, työyhteisöihin ja nuorten pariin jalkautuva työyhteisötreenaamisen ammattilainen



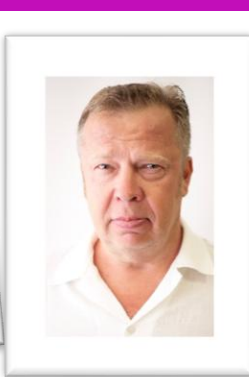
Marika Kivistö

Laurea, sosionomikoulutuksen lehtori, hankkeessa täsmätyömuotoilun, yhteiskehittämisen ja sosiaalialan asiantuntija



Sari Huttu

Humak, yhteisöpedagogikoulutuksen lehtori, hankkeessa nuorten kohtaamisen asiantuntija



Pasi Toivanen

Humak, ylemmän yhteisöpedagogikoulutuksen lehtori, hankkeessa nuorten työelämätaitojen asiantuntija



**European unionin
osarahoittama**

HANKKEEN KEHITTÄMISTOIMET PÄHKINÄNKUORESSA SEKÄ MUKANA OLEVAT TYÖPAIKAT



**MATKAKUMPPANUUTTA
TYÖELÄMÄN POLUILLE**



**TYÖELÄMÄ-
VALMENNUKSIA
NUORILLE**



**RÄÄTÄLÖITYJÄ
VALMENNUKSIA
TYÖYHTEISÖILLE**



**TUKEA JA TYÖKALUJA
TYÖYHTEISÖILLE**



**YHTEISKEHITTÄMISEN
TYÖPAJOJA**



**YHTEISKUNNALLISTA
VAIKUTTAMISTA**

GPV

SOL

SSO

VANTTI
Hyvää Arkipäivää!

V/HTI

NUORTEN INNOSTAMISEN TYÖPAKETIN VILKAS JA TOIMELIAS HANKEKEVÄT

SARI HUTTU

Nuorten valmennuspajoissa on treenattu työnhakuun ja työelämässä toimimiseen liittyviä taitoja

Lohjan Nuorisotyöpaja Tuumassa Lohjalla on pilotoitu koko kevään nuorten valmennuspajojen prosessia, jossa noin 20 hengen nuorten ryhmälle järjestetty 8 työpajaa. Nuoret ovat osallistuneet valmennuspajoihin osana työpajatyöskentelyään. Teemoina valmennuspajoissa ovat olleet muun muassa työnhaku, vahvuusperustaisen CV:n tekeminen, työhaastattelut, työelämän pelisäännöt, työntekijöiden oikeudet ja velvollisuudet ja työturvallisuus.

Työpajoihin osallistumiskertoja on kevään aikana kertynyt yhteensä 128. Valmennuspajat on suunniteltu yhdessä Nuorisotyöpaja Tuuman ohjaajien kanssa.

Syksyllä 2025 toteutetaan toinen valmennuspajojen sarja yhteisen reflektoinnin ja nuorilta kerätyn palautteen pohjalta.

Kuvassa Nuorisotyöpaja Tuuman ohjaajia ja hankkeen asiantuntija viimeisen valmennuspajan jälkeen. Alhaalla vasemmalla ohjaajat Saara Lindholm ja Arni Oksanen, keskellä ohjaajat Janne Järvelä ja Jukka Törn, ylhäällä ohjaaja Eeva Kiukas ja lehtori Sari Huttu.



Kuva: Jarkko Stirkinen

Hankkeen yhteistyötahoja nuorten valmennuksissa ovat Nuorisopaja Tuuman lisäksi muun muassa:

- Kulttuuripaja Hiisi
- Lohjan Ohjaamo
- Navigaattori-hanke

TREENI-hanketiimi mukana NUORI25-päivillä

NUORI25-tapahtuma järjestettiin Tampereella 1.-2.4.2025. Markkinoimme Humakin standilla hankettamme ja järjestimme nuorten parissa työskenteleville ammattilaisille kyselyn, jossa kartoitimme heidän ajatuksiaan nuorten työelämäosaamisesta ja siitä, millaisin keinoin ja tavoin nuorten kanssa toimivat voivat omassa työssään nuorten työelämäosaamista vahvistaa. Vastauksia saimme kyselyyn yli sata. Vastausten perusteella kirjoitettu blogi löytyy tämän uutiskirjeen julkaisuiden kohdalta sivulta 8. Kiitos kaikille kyselyymme vastanneille! Kiitokset myös upeista kohtaamisista ja hyvistä keskusteluista päivien aikana!

Yhteiskunnallista vaikuttamista somekampanjan avulla

Olemme toteuttaneet hankkeessa somekampanjaa nuorille Instagramissa ja TikToksissa upeiden vaikuttajanuorten toimesta syksyn 2024 ja kevään 2025 aikana. Kampanjassa nuoret ovat tuoneet omia ajatuksiaan ja kokemuksiaan esille hankkeemme teemoihin peilaten. Seuraajamäärät ovat olleet uskomattomia ja postaukset ovat herättäneet keskustelua. Tulemme toteuttamaan kampanjan toisen toteutuksen syksyn 2025 ja kevään 2026 aikana. Tästä tulette kuulemaan lisää syksyn alussa.

Työpaikkojen kannustavat terveiset nuorille -video

Työstimme yhteistyössä Luksian media-alan opiskelijoiden kanssa hankkeen toisen videon, jonka teemana oli työpaikkojen kannustavat terveiset nuorille. Neljä nuoria rekrytoivaa erilaista yritystä kannusti nuoria eri teemoista, kuten "oikeanlaisesta" asenteesta, erilaisista opiskelu- ja työpaikkamahdollisuuksista sekä rohkeudesta pyytää apua töissä. Videon pääset näkemään sivulla 8 olevasta linkistä.

Nyt vedetään vähän henkeä ja nautitaan kesästä! Syksyllä kääretään taas hihat ja tuodaan näitä tärkeitä teemoja esille nuorten kanssa yhdessä. Ihanaa kesää juuri sinulle!



Euroopan unionin
osarahoittama

LAU
REA AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences

HUMAK®

VALMENNUSTA NUORILLE
- TYÖELÄMÄN ABC

PASI TOIVANEN

Työelämän ABC nuorille – uusi koulutuspaketti starttaa

TREENI-hanke kehittää uuden koulutuspaketin, joka vahvistaa nuorten valmiuksia työelämään siirtymisessä ja työelämässä toimimisessa.

"Työelämän ABC nuorille" -koulutuspaketti tarjoaa selkeää ja käytännönläheistä tietoa työelämän perusasioista. Koulutus on suunnattu erityisesti työvoimapalveluiden asiakkaille sekä työelämään siirtyville toisen asteen opiskelijoille. Kohderyhmään kuuluvat 16–29-vuotiaat nuoret.

Koulutuspaketti koostuu neljästä 45 minuutin koulutuksesta, jotka käsittelevät työsuhteiden perusteita, oikeuksia työpaikalla, velvollisuuksia ja pelisääntöjä sekä haastavia tilanteita.

Koulutukset järjestetään verkko- ja lähitoteutuksina. Osallistujat saavat käyttöönsä "Työelämän ABC nuorille -työkirjan", joka sisältää käytännön harjoituksia, työsopimuksen mallin ja case-esimerkkejä.

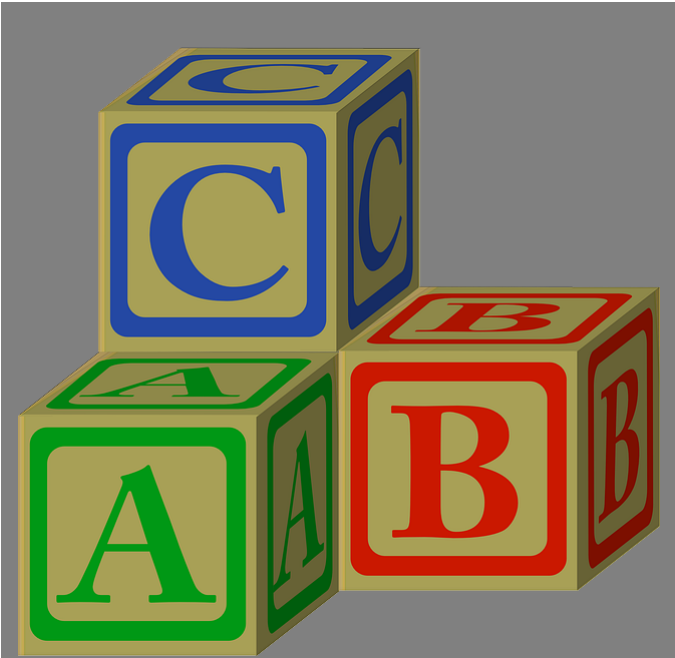
Koulutuksen pedagoginen lähestymistapa perustuu sosiaalipedagogiikkaan ja inklusiivisuuteen. Opetus painottaa tekemällä oppimista, vertaisoppimista ja turvallista keskusteluilmapiiiriä. Erilaiset oppijat ja oppimistyyli on huomioitu koulutuksen suunnittelussa.

Verkkototeutusten pilotointi käynnistyy lokakuussa 2025. Koulutuksiin ilmoittautumisesta ja tarkemmista aikatauluista tiedotetaan myöhemmin.

Lisätietoja: Pasi Toivanen, Humak, pasi.toivanen@humak.fi



Kuvat: Pixabay.com

**HANKE VAHVISTAA NUORTEN
TYÖELÄMÄOSAAMISTA JA -
TIETOUTTA MONIN ERI TAVOIN**

Työelämäosaaminen on laaja alue, sisältäen monenlaisia taitoja ja tietoa monesta asiasta. Sen vahvistamiseen on myös olemassa useita erilaisia keinoja. Vahva ja ajantasainen työelämäosaaminen on tärkeässä roolissa nuorten työllistymisessä ja työelämässä pärjäämisessä. Ainakaan ilman riittävää osaamista nykypäivän työelämässä on hankala pärjätä.

TREENI-hankeessa nuorten työelämäosaamista pyritään vahvistamaan monin tavoin, muun muassa tarjoamalla nuorille aiheeseen liittyvää monipuolista valmennusta ja koulutusta.



Euroopan unionin
osarahoittama

NUORTEN TYÖLLISTYMISEN EKOSYSTEEMI RAKENTUU VANTAALLA

MARIKA KIVISTÖ

Työmarkkinat ovat murroksessa ja vähenevä väestökehitys edellyttää tulevaisuuden työvoiman saatavuuden turvaamisen ennakkoidusti. Nuorisotyöttömyys on kasvanut ja kilpailut työpaikoista ovat kovia. Työmarkkinoiden epävarmuus ja rakennemuutokset vaikuttavat erityisesti nuoriin, joilla ei vielä ole vakiintunutta asemaa työelämässä.

TREENI-hanke ja Vantti Oy rakentavat yhdessä muiden toimijoiden kanssa alueellista ekosysteemiä nuorten työllistymisen edistämiseksi. Koulutuksen ja työelämän välinen kuilu on edelleen haaste, ja monet nuoret tarvitsevat yhä enemmän yksilöllistä ohjausta ja tukea työelämäpolullaan.

Ekosysteemin tavoitteena on koota yhteen eri toimijoita, jotka voivat yhdessä ja yhteistyöllä vastata sekä tämänhetkisiin että tulevaisuuden haasteisiin. Verkoston aktivaattorina toimii Minna Tuomi Vantti Oy:sta. TREENI-hanke on mukana tuke-
massa ekosysteemin rakentumista ja kehittymistä. Hankkeessa tavoitteenamme onkin mallintaa nuorten työllistymisen ekosysteemin rakentamisen vaiheita ja toimintaa, jotta muillakin alueilla voitaisiin rakentaa näiden kokemusten pohjalta omia malleja, sillä yksin ei kukaan enää pärjää!

Yhteistyöverkosto kokoontui kolme kertaa tämän kevään aikana ja lisäksi ekosysteemin rakentumista ja toiminnan tavoitteita esiteltiin hankkeen seminaaripäivässä 11.3. Tikkurilassa. Tapaamiset olivat jatkoa syksyn 2024 työpajoille. Ensimmäisessä tapaamisessa kartoitimme eri tahojen tarpeita ja tavoitteita yhteistyölle. Ekosysteemille on ominaista, että se perustuu toimijoiden väliselle vuorovaikutukselle mutta on samalla myös yhteistyön ja yhdessä toimisen rakenne. Toisessa tapaamisessa hahmottelimme sidosryhmäläisten erilaisia ja jaettuja rooleja verkostomaisessa työskentelyssä. Tämän kautta pystyimme myös määrittelemään sitä, miten saamme yhteistyöllä koko verkoston resurssin hyödynnettyä nuoren hyväksi.

Tärkeimmiksi tavoitteiksi nostettiin:

- Saattaen vaihtaminen, nuoren rinnalla kulkeminen yhteistyönä.
- Nivelvaiheiden kehittäminen tekojen kautta.
- Erilaisia valmiita polkuja tai vaihtoehtoja nuorille.
- Mahdollistaa jatkopolulle pääsemisen.
- Yhteiset kannanotot, vaikuttamistyö, hyvistä käytännöistä viestiminen.



Kuva: Marika Kivistö

Työnantaja alueellisen nuorten työllistämisen verkoston rakentajana -tapahtumassa 11.3. 2025 Tikkurilassa kuvassa näkyvät verkoston toimijat esittäytyivät ja toivat omia ajatuksiaan nuorten ja työelämän kohtaannon ratkaisuksi. Toimijat vasemmalta lueteltuna: perusopetuksesta ja työelämän edustaja Mari Aura, työhön kuntouttavista palveluista Karri Mikkonen, Työvalmennus Virtaamosta Ruut Uurtimo, Live-säätiöstä Annika Lipponen, Vantti Oy:sta Minna Tuomi sekä Vantaan ammattiopisto Variasta Keijo Mikkonen.

Kevään viimeisessä tapaamisessa kuulumme menossa olevista innostavista kokeiluista ja suunnitelimme käytännön yhteistyötä syksyille 2025. Peruskoululaisten työelämään tutustumisen (TET) jaksoja kehitetään yhdessä Vantti Oy:n kanssa. Tavoitteena on tarjota nuorille jo varhaisessa vaiheessa näkymiä työhön ja työelämään. Rekrytoiva koulutussopimus, oppisopimuskoulutus ja työkokeilumahdollisuudet ovat ajankohtaisia ja aktiivisia toimenpiteitä työelämäpolkujen rakentajina.

Työskentely ja työ jatkuu syksyllä 2025. Webinaarissa, jonka tuleamme pitämään **30.9.** kerromme lisää kokemuksia toimenpiteistä ja kokeiluista.

Webinaarin jatkoksi **30.10.** pidettävässä tulevaisuus-työpajassa rakennamme uusia tulevaisuuden työelämämahdollisuuksia yhdessä nuorten kanssa. Laitathan sinäkin nämä päivämäärät jo kalenteriisi! Lisätietoa ja tarkemmat ilmoittautumishjeet tulossa alkusyksystä.

KEHITTÄMISTÄ TYÖPAIKOILLA

Valmennusta, koulutusta ja kehittämistä työpaikoilla

Kevään aikana on tehty monenlaisia kehittämistoimia myös hankkeessa mukana olevilla työpaikoilla.

SOL:n johdolle ja esihenkilöille toteutettiin maaliskuussa 2025 webinaari aiheesta: "Moninaisuuden kohtaaminen työssä - nuorten ohjaamiseen ja johtamiseen liittyviä vinkkejä". Lisäksi huhti- ja toukokuussa pidettiin onnistuneet ja hyvää palautetta saaneet työpajat suomeksi ja englanniksi perehdyttäjinä toimiville tutoreille ja palveluohjaajille otsikolla: "Nuorten perehdyttäminen ja kohtaaminen työn arjessa."

Vantin kohdalla koulutus- ja valmennusresursseja on kohdennettu ensisijaisesti nuorten työllistämisen ekosysteemi -työpajojen ja aihetta koskevan tilaisuuden (11.3.) suunnitteluun ja toteutukseen. Syksyllä 2025 ollaan kalenteroimassa Topaasia-pelihetkiä digitaalisella pelialustalla esihenkilötehtävissä toimiville.

SSO:n kehittämistoimissa ollaan keskitytty yrityksen toiveen mukaan Työyhteisötreenaajan toimiin Nummelan Prisman pilottikohteessa. Muiden SSO:lle toteuttavien kehittämistoimien tarvetta on sovittu arvioitavan uudelleen syksyllä 2025.

Työyhteisötreenaamista pilottikohteissa

Työyhteisötreenaaja on työstänyt työyhteisötreenaamisen toimintamallia hankkeen kahdessa pilottikohteessa: SSO:n Nummelan Prismassa ja SOL:n Hotel Grand Marinassa. Pilottikohteissa on selvitetty haastattelujen ja työn muotoilun keinoin työmahdollisuuksia täsmätyökykyisille ja työkokeilijoille. SOL:ia on lisäksi valmennettu RATKO-työkalan käytössä.

DuuniDeittejä

DuuniDeitti-konseptin pilotointi valmisteluineen käynnistettiin syksyllä 2024 yhteistyössä Vihdin alueella toimivan Innostava-hankkeen kanssa. Ensimmäinen DuuniDeitti -tapahtuma pidettiin joulukuussa 2024 Prisma Nummelan kanssa, keväällä 2025 vuorossa ovat olleet Lidl Nummela sekä Vihdin kunta (kuvassa henkilöstöjohtaja Mariikka Meranen), jonka kanssa työnantajayhteistyö jatkuu myös muiden hanketoimien muodossa. Lisää DuuniDeiteistä sivulla 9.



Lisätietoa ja tiedustelut:

Työpaikkojen valmennukset ja koulutukset:
Humakin osatoteutuksen projektipäällikkö
Kati Tikkamäki kati.tikkamaki@humak.fi

Pilottiyhteistyö ja DuuniDeitit:
Työyhteisötreenaaja, Caius Truthardt
caius.truthardt@laurea.fi

HANKKEEN TULEVIA TAPAHTUMIA

SYKSYN 2025 TAPAHTUMISTA

Yhteistyöllä uusia työelämämahdollisuuksia nuorille -webinaari ja työpaja

TREENI-hankkeen webinaari otsikolla: "Yhteistyöllä uusia työelämämahdollisuuksia nuorille" toteutetaan **30.9.2025**.

Webinaarissa kuullaan muun muassa Vantaalla ja Vihdissä tehdyistä konkreettisista kokeiluista ja tunnistetuista käytännön ratkaisuksista sekä asiantuntijapuheenvuoroja.

Webinaarin jatkoksi järjestetään lokakuussa (30.10.) Tulevaisuustyöpaja, jossa Lego Serious Play meets tulevaisuus.

Lisätietoja ja ilmoittautuminen julkaistaan alkusyksystä 2025. Merkitse päivät jo nyt kalenteriisi ja tule mukaan!

**2025
SAVE THE DATE**

30.9. WEBINAARI: YHTEISTYÖLLÄ UUSIA TYÖELÄMÄMAHDOLLISUUKSIA NUORILLE
Konkreettisia kokeiluja ja käytännön ratkaisuja Vantaalta ja Vihdistä.

30.10. TULEVAISUUSTYÖPAJA: LEGO SERIOUS PLAY MEETS TULEVAISUUS
Nuoret, kouluttajat ja työnantajat yhdessä muotoilemassa uusia tulevaisuuden työelämäpolkuja.

Treeni-hankkeen ja Vantaan nuorten työllistymisen ekosysteemin yhteistyötapahtuma. Lisätietoja ja ilmoittautumishjeet myöhemmin.

Logos: Treeni, VANTTI Hyvä Arkipäivä, LAU REA, HUMAK, Euroopan unionin osarahoittama

Lisätietoja ja tiedustelut:

Hankkeen projektipäällikkö Anita Mäntynen
anita.mantynen@laurea.fi

tai

Humakin osatoteutuksen projektipäällikkö
Kati Tikkamäki kati.tikkamaki@humak.fi



Euroopan unionin
osarahoittama

Jatkamme jo mukana olevien kehittäjäkumppaneidemme kanssa monenlaista yhdessä tekemistä:

- Toteutamme SOL:n ja Vantin henkilöstölle työpajoja ja valmennuksia.
- Jatkamme työyhteisötreenaamisen toimintamallin kehittämistä muun muassa SSO:n Nummelan Prismassa ja Vantissa.
- Jatkamme nuorten työllistymisen ekosysteemin mallinnusta ja työpajoja muun muassa Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n kanssa.
- Käynnistämme räätälöityjä kehittämistoimia uusien työpaikkojen ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Käytössämme on myös **Topaasia**-pelin **Monimuotoisuus**-teemainen pelialusta vielä syksyn 2025. Jos kiinnostuit, niin ole yhteydessä ja sovitaan työpaikallenne tuotosta pelihetki!

Somekampanjamme toinen toteutuskierrös käynnistyy uusilla vaikuttajilla ja sisällöillä syksyllä 2025. Stay tuned! Jatkamme yhteiskunnallista vaikuttamista myös monin muin tavoin.

Suosittu **TREENI-aamukahvit** jatkuvat syksyllä Teamsissa muun muassa aiheista: työllisyyspalveluja nuorille, suomen kieli ja työelämä, nuoret erilaisina oppijoina työelämässä. Otamme mielellämme vastaan myös uusia aihe-ehdotuksia, joten ole rohkeasti yhteydessä!

TREENI-aamukahvit Teamsissa syksyllä 2025

torstaisin kello 8.15
4.9., 9.10., 6.11. ja 4.12.



LAU REA

AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences

HUMAK

TYÖELÄMÄN
YHTEISTREENIT

VIESTINTÄ JA TUOTOKSET KEVÄT 2025

Verkkosivut:

[Laurea](#) (koko hanke) ja [Humak](#), kaikki hankkeen tähänastiset tuotokset

Some:

Omat somekanavat [Instagramissa](#) ja [LinkedInissä](#)
#treenihanke, #työelämänyhteistreenit

Some-vaikuttajakampanja nuorille TikTokissa ja Instagramissa (Humak), julkaisuja jaettu lisäksi hankkeen ja oppilaitosten (Humak ja Laurea) somekanavilla

Video:

”Työpaikkojen kannustavat terveiset nuorille”

[Linkki videoon \(5 min.\)](#)

Julkaistut blogit ja artikkelit:

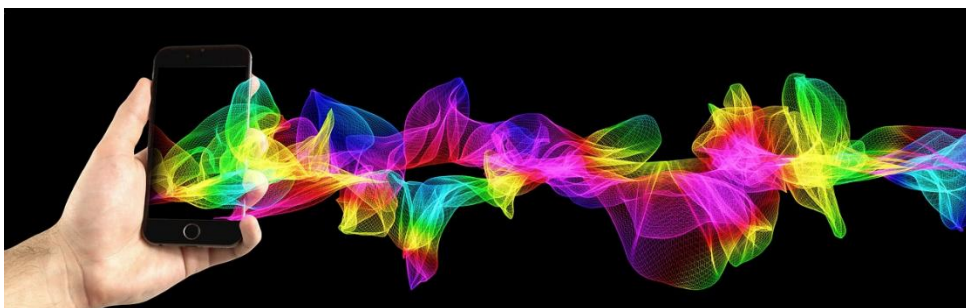
- ”Palkkatuki – liian tärkeä kannustin hukattavaksi” -Laurea Journal, Caius Treuthardt, [Linkki julkaisuun](#)
- ”Nuorten työelämäosaamista tunnistamassa ja vahvistamassa” – blogijulkaisu, Kati Tikkamäki ja Sari Huttu [Linkki blogiin](#)
- ”Työurajohtaminen alkaa jo työuran alussa” -Laurea Journal, [Linkki julkaisuun](#)

Opinnäytetyö (Humak)

- ”Motivoiva alku työelämään: Vanetti Oy:n opas TET-harjoittelijoiden perehdytykseen”, Saana Hietanen [Linkki opinnäytetyöhön](#)
[Linkki TET-perehdytysoppaaseen](#)

Tulossa olevia julkaisuja mm.:

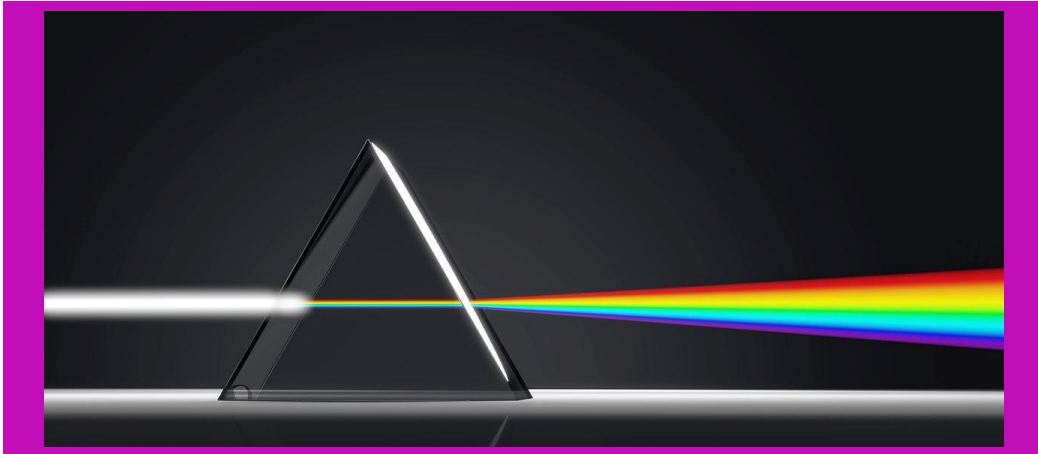
- Artikkelit Laurea Journaliin (Marika Kivistö ja Anita Mäntynen)
- ”Nuorten perehdytyksen treenikirja” (Humak-hanke)
- ”Nuorisotyöpaja Tuuman valmennuspajoissa on treenattu koko kevät kohti työelämää!” -Harticle (Sari Huttu, Humak)



Kyselymainos NUORI2025 -päivillä Humakin standilla.
Kuva: Kati Tikkamäki



Kuva hankkeen tuottamasta videosta: ”Työpaikkojen kannustavat terveiset nuorille”, Kuva: Kati Tikkamäki



CAIUS TREUTHARDT

Tällä kerralla työyhteisötreenaajan nurkkauksessa tutustutaan TREENI-hankkeen kenttätyöhön. Jalkautuva työote tuo parhaimmillaan innostavia ja osallistavia ideoita, joiden haastaminen käytännössä voi osoittautua varsin toimivaksi ja vaikuttavaksi. Seuraava kuvaus vastaa myös lupaukseeni jatkaa tämänkertaisessa tulokulmassani inklusiivisen työelämäparemmuuden rakennusaineiden jahtamista ja tutkailua.

TREENI – työelämän yhteistreenit -hankkeessa on luotu DuuniDeitti -nimeä kantava konsepti. Sen tarkoitus on hankkeen ydinmissiön mukaisesti edistää työelämän ulkopuolella olevien nuorten ja työnantajien välisiä kohtaantoja. Hankkeen tavoitteet rakentuvat käsitykselle siitä, että lähtökohtaisesti yhteiskunnassa emme voi valikoida työelämään mukaan kelpaavia nuoria, vaan että meidän on haastettava erilaisia nuorten mukaan ottamisen rakenteita ja mahdollistaa kaikille nuorille osallistuva ja merkityksellinen aikuiselämän tulevaisuus.

Erilaisia työnantajatreffejä järjestetään paljon ja niiden primääri tarkoitus on pääsääntöisesti johtaa rekrytointeihin. TREENI-hankkeessa on havaittu, että osa nuorista on monessa mielessä varsin kaukana työelämästä. Milloin se johtuu nuorten taidollisista valmiuksista, milloin terveydellisistä lähtökohdista tai milloin työelämän asettamista vaatimuksista. Joka tapauksessa tämä kokonaisuus on vyyhti, joka tarvitsee uudenlaisia solmujen avaamiseen johtavia lähestymistapoja. Pitkään työhönvalmennusta tehneenä ja työn moninaisilla kentillä liikkuneena olen sitä mieltä, että nuoret mukaan ottavan, osallisuuden mahdollistavan ja kansallista hyvinvointia lisäävän tulevaisuuden sukupolvien työelämäkansalaisuuden turvaavan vastuullisen työllistämismenetaitein turvaamiseksi on työelämän pystyttävä ajattelemaan työn järjestämistä nykyiset usein varsin jäykät työllistämisen rakenteet haastaen.

Ajatus DuuniDeitti-konseptista syntyi näistä lähtökohdista. Formaatti on sinänsä varsin yksinkertainen. Sen on tarkoitus mahdollistaa matalan kynnyksen ensikohtaaminen luontevalla ja inhimillistävällä tasolla. Olen tässä mielessä tykästynyt pitkän linjan yhdenvertaisen työelämän ja työllistämisen menetelmien edistäjän Pauli Leinosen vertauskuvaan ”käärmeen piippuun ajamisesta”. Juuri nyt elämme monella alalla ja monessa työpaikassa työllistämisen näkökulmasta haasteellisia aikoja. On esimerkiksi ollut vaikeaa saada työnantajia mukaan tilaisuuksiin, joissa sitoudutaan rekrytointeihin. Työpaikoille on kuitenkin tärkeää olla olemassa ja yrityksille rakentaa imagoltaan positiivista tulevaisuuskuva. Työhönvalmennuksen kentällä on usein hyvin vaikeaa löytää työelämäpolkua yksilölle tilanteessa, jossa yritys kamppailee olemassaolostaan. Valitettavasti yksilö edellä edetessä kuitenkin usein ajetaan juurikin käärmettä piippuun.

DuuniDeitti on omalla tavallaan lupa nähdä tämänhetkisyiden yli ja mahdollistaa sopiva väljyys ja suunnitelmallisuus tulevaisuuden rakentamiselle. DuuniDeitti-tilaisuudet eivät ole olleet lähtökohtaisesti rekrytointitilaisuuksia, vaikka niiden kautta onkin syntynyt yksilöllisiä polkuja kohti työelämää. DuuniDeittien tarkoitus on ollut kohtaannuttaa työnantajat ja työhaluiset nuoret, ja antaa heidän tutustua toinen toisiinsa nykyhetken akuuttien kysymysten ja tulevaisuuskuviin äärellä. Tilaisuuksien valmisteluissa ja toteutuksissa on ollut mukana Vihdin alueella toimiva Innostava-hanke. Konseptin pilotointi valmisteluineen käynnistettiin syksyllä 2024 ja ensimmäinen DuuniDeitti -tapahtuma pidettiin joulukuussa, jolloin toiminnastaan ja työpoluistaan oli kertomassa SSO:n Prisma Nummelan prismajohtaja Mika Lindroos.

DuuniDeitin alueellista kiinnostusarvoa kuvaa se, että ensimmäisestä tapahtumasta uutisoivat niin Länsi-Uudenmaan Sanomat kuin Vihdin Uutiset. Ja miksipä ei. Jo ensimmäinen tapahtuma kertoi palautteen muodossa tarpeellisuudestaan. Yritys kertoi pitävänsä tärkeänä mahdollisuutta päästä kertomaan toiminnastaan ja käytännöstään, jotta heistä kiinnostuneilla työntekijöillä olisi niistä mahdollisimman oikea ja realistinen kuva. Sama palaute on noussut vahvasti esiin tämän jälkeen keväällä 2025 pidetyistä DuuniDeitti -tapahtumista Lidlin ja Vihdin kunnan kanssa.



Jollain tavalla vielä tärkeämpää on ollut nuorilta saatu palaute. Siinä hämmästyttävintä ja toisaalta kertovinta on ollut tilaisuuksiin osallistuneiden nuorten sataprosenttinen palaute siitä, miten työnantajatahojen kohtaaminen on muuttanut yrityskuvaa myönteisemmäksi ja rikkonut niihin liittyneitä aiempia käsityksiä. Nuoret ovat pitäneensä erittäin merkityksellisinä kokemuksiaan siitä, että yrityksen jyhkeän julkisivun takana onkin ollut lämmin ja inhimillinen ihminen, jota on voinut ja uskaltanut lähestyä monine kysymyksineen.

Nämä nuorten kokemuksesta kertovat palautteet ovat aitoja ja siksi yrityksille tärkeä avain löytää mahdollisimman puhutteleva kosketuspinta tulevaisuuden rekrytointiinsa. Nuorten NYT tulevaisuusraportti 2025 kyselyyn osallistuneista nuorista valtaosa vastaajista (86 %) kertoi, että hänelle on tärkeää tehdä töitä ympäristössä, jossa kaikkia ihmisiä arvostetaan ja kohdellaan yhdenvertaisesti. Raportti myös kertoo, että nuorten työelämätoiveikkuus on alkanut hiljalleen kivuta ylöspäin. Samaan aikaan TREENI-hankkeen työllisyyspalveluiden edustajien kanssa käymissä keskusteluissa on noussut esiin, että nuoret eivät osaa kanavoida työelämähalukkuuttaan oikein, koska erilaiset työympäristöt tai tehtävien sisällöt ovat heille tuntemattomia. DuuniDeitti onkin erinomainen toimintamalli lähteä rakentamaan tämän toiveikkaan tahtotilan ja työelämän mahdollisuuksien välistä yhteyttä konkreettisemmalla tasolla tiiviimmäksi.

Yrityksille DuuniDeitti tarjoaa ensiluokkaisen, rennon ja raikkaan mahdollisuuden päästä kertomaan miksi nuoren kannattaa kiinnostua heillä tehtävästä työstä tai tarjolla olevasta urasta. Nuorten löydettyä tapahtuman, on yrityksillä ainutlaatuinen mahdollisuus päästä tutustumaan ja luomaan ensisuhde tulevaisuuden työvoimapotentiaaliinsa. Nuorten kohtaaminen kasvotusten välittää vahvan viestin nuorille heidän merkityksellisyydestään. Osallistavan ja moninaisuuden mahdollisuudet hyödyntävän työelämäntulevaisuuden rakentaminen lähtee yrityksen arvostavan kohtaamisen osaamisesta. DuuniDeittien kautta TREENI-hanke jatkaa, yleisön pyynnöstä, näiden kohtaamisen mahdollistamista syksyn 2025 aikana. Sitä ennen,

Aurinkoista kesää!

Caius

Työyhteisötreenaaja

Lähde:

NYT nuorten tulevaisuusraportti 2025. <https://nuorten-nyt.fi/ajankohtaista/tutkimukset/tulevaisuusraportti>



**TREENI-HANKKEEN VÄKI KIITTÄÄ KAIKKIA
YHTEISTYÖTAHOJA
KULUNEESTA KEVÄÄSTÄ SEKÄ
TOIVOTTA MUKAVAA JA RENTOUTTAVAA
KESÄN AIKAA!**



Kuva: Pixabay.com

KESÄRUNO

Hyttysen hyrinä
ukkosen jyrinä
perhosen lento
vanamo hento
purojen juoksu
mataran tuoksu
matojen tonkija
onnekas onkija
hehkuva katu
kuutamosatu
mansikkamaito –
kesä on aito.
– Kaija Pakkanen



Euroopan unionin
osarahoittama