LAUREA

AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences

2019

VUOSIKATSAUS

Sisällysluettelo

Rehtorin katsaus	4
Koulutus	6
TKI-toiminta ja liiketoiminta	8
Palvelut	10
Henkilöstö	12
Yhteiskuntasuhteet	14
Avainlukuja vuodelta 2019	16
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus	20
Talous	22

Rehtorin katsaus: Laurea-ammattikorkeakoulun vahvojen tulosten ja strategian uudistamisen vuosi 2020-luvun vaateisiin

LAUREA-AMMATTIKORKEAKOULUN toimintavuosi 2019 oli onnistunut niin koulutuksen, tutkimus-, kehittämis-, innovaatiotoiminnan (TKI) kuin aluekehitystyön näkökulmasta. Laurean tutkintokoulutuksen vetovoima eli ensisijaisten hakijoiden määrä yhtä aloituspaikkaa kohden oli jälleen vuonna 2019 ammattikorkeakoulujen korkein. Kevään 2019 yhteishaussa ensisijaisia hakijoita oli aloituspaikkaa kohti peräti 7.6, mikä on korkeakoulun kaikkien aikojen ennätys. Työelämätarpeeseen vastaamisesta kertoo se, että Laureasta valmistuneet opiskelijat työllistyivät jälleen erinomaisesti, jolloin työllistyminen oli jälleen ammattikorkeakoulujen kärkeä.

KORKEAKOULUN TKI-TOIMINTA on kansainvälistynyt viime vuosina vahvasti ja ulkoinen kilpailtu rahoitus (EU:n Horisontti 2020-rahoitus) oli myös vuonna erityisen vahvaa verrattuna muihin ammattikorkeakouluihin. Vuonna 2019 kilpailtu TKI-rahoitus kasvoi kokonaisuutena vuodesta 2018 peräti 27 % ollen yhteensä 4,5 milj. euroa.

LAUREA-AMMATTIKORKEAKOULU OY:N taloudellinen tulos (1,9 milj. euroa) toimintavuodelta 2019 on hyvä liikevoiton ollessa talousarvion mukainen (140 820 euroa). Vuonna 2019 jatkettiin aktiivista korkeakoulutoiminnan kehittämistä niin toiminnan laadun kuin tehokkuuden vahvistamiseksi huomioiden ammattikorkeakoulujen tuloksellisuuteen perustuvassa rahoitusmallin, joka muuttuu korkeakoululle epäedulliseen suuntaan 1.1.2021 alkaen. Laskevaan valtionrahoitukseen vastattiin myös kehittämällä Laurean liiketoimintaa, mikä vahvistui edelleen hieman toimintavuonna 2019 (2 milj. euroa).

LAUREAN YHDESSÄ Haaga-Helian ja Metropolian kanssa muodostama suurten ammattikorkeakoulujen strateginen liittouman (3AMK) toiminta oli jo kolmantena toimintavuonna vakiintunut, vaikka vahvaa kehitystyötä tehtiin edelleen kaikilla yhteistyöalueilla.

TOIMINTAVUODEN 2019 AIKANA valmistuneessa uudessa strategiassa korkeakoulun tahtotilaksi asetettiin, että Laurea on työelämäosaamisen ja elinvoiman kansainvälinen kehittäjä Uudellamaalla vuonna 2030. Aluekehityspainotteista korkeakoulua profiloi edelleen Laurean kehittämispohjaisen oppimisen toimintamalli (Learning by Developing), minkä avulla koko korkeakouluyhteisö osallistuu tutkimukselliseen yhteiskehittämiseen ketterästi alueen toimijoiden kanssa. Laurea vahvistaa toiminnallaan näin myös tulevaisuudessa erityisesti pk-yritysten kasvun ja viennin edellytyksiä, edistää uusien yritysten syntymistä ja vahvistaa julkisen sektorin palvelujen vaikuttavuutta.

Jouni Koski
Rehtori,
toimitusjohtaja

Katri Ojasalo
Vararehtori (opetus)

Koulutus: Opiskelijakeskeisyyden ja ohjauksen kehittämisen vuosi

LAUREAN KOULUTUKSEEN LIITTYVÄSSÄ kehittämistyössä vahvistettiin opiskelijakeskeisyyden toteutumista ottamalla kaikkiin koulutuksen kehittämisryhmiin mukaan opiskelijakunnan nimeämä opiskelijajäsen. Työelämäläheisyyttä systematisoitiin aloittamalla kaikissa tutkintoon johtavissa koulutuksissa säännöllisesti kokoontuvat työelämäpaneelit, joissa on mukana alan työelämän monipuolinen edustus.

LAUREAN KOULUTUSTOIMINNAN kehittämisen painopiste oli koko opiskelupolun kattavan ohjaussuunnitelman käyttöönottamisessa sekä Laurean digitalisaatio 2020 –linjausten toimenpiteiden suunnitellussa jalkauttamisessa. Laurean uudeksi verkko-oppimisalustaksi valittiin syksyllä 2019 Canvas, joka tarjoaa modernin avoimen oppimisympäristön.

HAAGA-HELIAN, LAUREAN JA METROPOLIAN strategisen liittouman (3AMK) oppimistoimintaan liittyvässä yhteistyössä toteutettiin 12 työelämätarpeeseen kehitettyä osaamispolkua. Lisäksi vuonna 2019 järjestettiin yhteistyössä neljä kansainvälistä intensiiviopintototeutusta. Muuta yhteistä opintotarjontaa toteutui 385 opintojaksoa sisältäen kielten opintojaksot, missä mukana oli myös Aalto-yliopiston kieliopintotarjontaa.

OKM:N ERILLISRAHOITUKSELLA 3AMK alkoi rakentaa yhdessä Hämeen ammattikorkeakoulun ja Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun kanssa kanssa AMKoodari-koulutusta. Kyseessä on koko Suomen kattava koulutustarjonta, joka vastaa työelämän koodaripulaan.

Mari Vuolteenaho
Vararehtori (TKI)

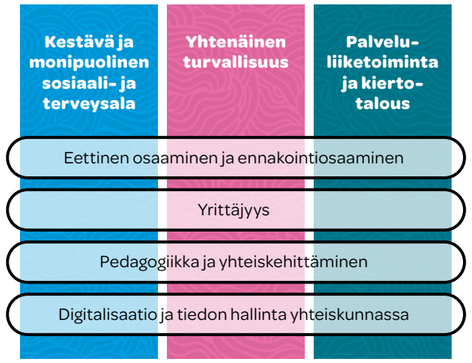
TKI-toiminta ja liiketoiminta: Tähtäimessä vaikuttavuuden ja kilpaillun rahoituksen kasvattaminen

T&K -TOIMINNAN VAIKUTTAVUUDEN ja kilpaillun rahoituksen kasvattaminen on yksi vuonna 2019 käynnistetyistä kriittisistä muutoshankkeista. Muutoshankkeen toimenpiteenä aloitettiin uusien tutkimusohjelmien ja läpileikkaavien teemojen määrittely, jossa huomioitiin tulevaisuuden tarpeet. Merkittävimpien TKI-rahoittajien kanssa käytiin keskustelua rahoituksen suuntaamisesta yhteiskunnan kannalta tärkeille alueille. Lisäksi toimenpiteet keskittyivät TKI-hankkeiden määrän ja taloudellisen volyymin kasvattamiseen sekä 3AMK-yhteistyöhön panostamiseen.

TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI lähetettiin enemmän TKI-rahoitushakemuksia, hyödynnettiin monipuolisesti eri rahoitusinstrumentteja ja lähdettiin kehittämään systemaattista toimintatapaa, jolla arvioidaan hankkeen aikana tulosten kaupalliset hyödyntämismahdollisuudet ja tarve hakea jatkorahoitusta uudelle hankkeelle. TKI-hankevalmistelun tukea vahvistettiin rekrytoimalla kaksi grant writing -asiantuntijaa.

YHDESSÄ HENKILÖSTÖNSÄ KANSSA Laurea muodosti strategiassa määriteltyjen osaamisalueiden pohjalta tutkimusohjelmat: Kestävä ja monipuolinen sosiaali- ja terveysala, Palveluliiketoiminta ja kiertotalous sekä Yhtenäinen turvallisuus. Lisäksi määriteltiin kaikissa ohjelmissa toteutettaviksi läpileikkaaviksi teemoiksi Eettinen osaaminen ja ennakointiosaaminen, Yrittäjyys, Pedagogiikka ja yhteiskehittäminen sekä Digitalisaatio ja tiedon hallinta yhteiskunnassa.

LAUREAN LIIKETOIMINNAN LIIKEVAIHTO oli vuonna 2019 2,0 miljoonaa euroa, mikä on hieman edellisvuotta enemmän. Liiketoiminta koostui enimmäkseen koulutuspalveluiden myynnistä kotimaahan, BarLaurean toiminnasta ja muista opiskelijatöistä ja koulutusviennistä. Lopun liikevaihdon muodostavat mm. konsultointi ja tarvikemyynti. Uutena toimintamuotona käynnistettiin kaksi tutkintoon johtavan tilauskoulutuksen ryhmää.



Kuvio: Tutkimusohjelmat ja läpileikkaavat teemat

Kimmo Hannonen
Vararehtori (tukipalvelut)

Palvelut: Vastuullisesti laadukkaita palveluita

LAUREA ON JATKANUT systemaattisesti palveluiden laadun ja saavutettavuuden kehittämistä. Laadukkaammat palvelut parantavat sekä opintojen että tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan sujuvuutta ja vaikuttavuutta.

LOHJAN KAMPUKSEN UUDET tilat otettiin käyttöön vuoden 2019 aikana. Kampus sijaitsee Lohi-kauppakeskuksessa aivan kaupungin keskustassa. Tilat ovat modernit ja muuntojoustavat. Ne ovatkin saaneet käyttäjiltään paljon positiivista palautetta. Myös simulaatio-opetukseen tarjottavia ympäristöjä kehitettiin eteenpäin niin Tikkurilassa kuin Lohjalla.

LAUREA OTTI KÄYTTÖÖN järjestelmän, jonka kautta opiskelijat voivat tilata itse sähköisiä ja virallisia opintosuoritusotteita ja opiskelutodistuksia opiskelijan työpöydän kautta. Vuoden 2019 aikana käyttöön otettiin myös muita opiskelijan ohjausta ja opinnoissa edistymistä parantavia toiminnallisuuksia kuten opettajatuutorin työpöytä ja sähköinen hyväksilukuprosessin työkalu. Myös uuden verkko-oppimisalusta Canvasin käyttöönottoa valmisteltiin vuoden 2019 aikana.

TOIMINTAA JA TALOUTTA kuvaavan tiedon käytettävyyttä, ajantasaisuutta ja luotettavuutta on parannettu seurantaraportointia ja tietovarastointia kehittämällä. Näistä tuloksista mainittakoon PowerBi -raportointijärjestelmän käyttöönotto.

MYÖS UUDENTYYPPISEN valtakunnallisen sähköisen valintakokeen järjestäminen edellytti paljon valmistelutyötä. Loka-marraskuussa 2019 toteutetun valintakokeen järjestelyt saivat kokeeseen osallistujilta laajasti kiitosta.

Tiina Päivärinne
Henkilöstöjohtaja

Henkilöstö: Osaamisen kehittäminen kuuluu jokaiselle

HENKILÖSTÖN JA OSAAMISEN kehittämistä toteutetaan Laureassa strategialähtöisesti ja osana laatujärjestelmää. Painopistealueet vuonna 2019 olivat osaamisen tunnistamisessa, osaamisen näkyväksi tekemisessä sekä työhyvinvoinnin kehittämisessä. Kehittämistyötä tuettiin vuoden aikana useilla toimenpiteillä, esimerkiksi esimiesvalmennuksilla, henkilöstön koulutuksilla ja ottamalla käyttöön digitaaliset osaamismerkit. Kehittämistyön onnistumista ja etenemistä seurataan kehityskeskusteluissa ja säännöllisesti toteutettavilla henkilöstökyselyillä.

LAUREASSA ASETETUT TAVOITTEET oppimisen ja osaamisen johtamiselle mahdollistavat jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittämisen koko henkilöstölle. Jokaiselta laurealaiselta myös edellytetään jatkuvaa oman työn, työyhteisön ja osaamisen kehittämistä.

LAUREAN SISÄISTEN KOULUTUSTEN lisäksi henkilöstölle tarjottiin koulutusta myös 3AMK-yhteistyössä. Yhteistyössä järjestetyn koulutuksen kantavana teemana oli oman työn tuunaaminen muuttuvassa toimintaympäristössä. Teeman sisällä oli koulutukset digitaitojen kehittämisestä, fasilitoinnin menetelmistä sekä itsensä johtamista ja työn tuunaamista asiantuntijatyön tukena. Koulutuksissa osaamisen kehittämisen lisäksi tärkeää oli mahdollisuus verkostoitua 3AMK-kumppanikorkeakoulujen henkilöstön kesken.

Teemu Ylikoski
markkinointi- ja yhteiskuntasuhdejohtaja

Yhteiskuntasuhteet: Vaikuttavampaa toimintaa, tiiviimpiä kumppanuuksia

TOIMINTAVUODEN SUURIN yhteiskunnallisen toiminnan ja vaikuttamisen uudistus oli Laurean uusi työelämän organisaatioille tarkoitettu avainkumppaniohjelma. Avainkumppanuus on vastikkeellista yhteistyötä, joka takaa kumppanille laaja-alaisen ja systemaattisen yhteistyön Laurean eri koulutusten kanssa. Loppuvuonna 2019 solmimme viisi ensimmäistä avainkumppanuutta: Coor Oy, Dieta Oy, Lindström Oy, Ravintolakolmio ja StaffPoint.

AVAINKUMPPANEILLE TARJOTAAN esimerkiksi monialaista opiskelijayhteistyötä eri koulutusten opiskelijoiden kanssa. Syksyn aikana Ravintolakolmiolle tehdyssä toimeksiannossa Laurean opiskelijat selvittivät innovatiivisen työilmapiiriin nykytilaa ja keinoja sen lisäämiseen.

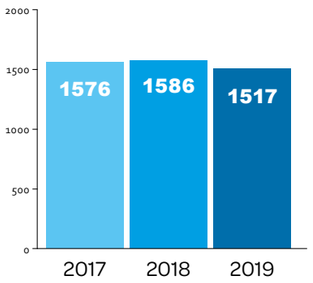
VUODEN 2019 KESKEISIÄ yhteiskunnallisia teemoja olivat vastuullisuus ja osallistaminen. Kansainvälisenä naistenpäivänä 8.3. järjestimme Menestystä innovaatioilla -seminaarin yhteistyössä QUIN-Suomi Ry:n kanssa. Tapahtuman kärkenä olivat keinot tukea tyttöjä ja naisia rohkean keksimisen tielle. Vankimessut järjestimme yhteistyössä Silta-Valmennusyhdistys ry:n, Valo-Valmennusyhdistys ry:n, Stop Huumeille ry:n ja Sininauhaliiton Pyöröovesta ulos -hankkeen ja Erityisdiakonian kanssa. Laurean rikosseuraamusalan, sairaanhoidon ja sosiaalialan opiskelijat sekä Keijo-hankkeesta valmistuneet kokemusasiantuntijat toteuttivat messut.

KESÄKUUN PRIDE-VIIKKO keskittyi seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen yhdenvertaisuuteen ja ihmisoikeuksien toteutumiseen. Laurea osallistui viikkoon liputtamalla sateenkaarilipuilla sekä yhdenvertaisuutta korostavilla viestinnän ja sosiaalisen median sisällöillä.

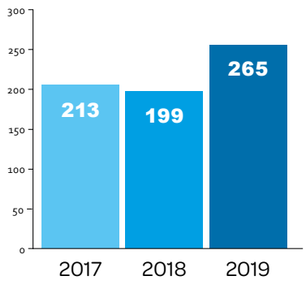
LAUREAN HENKILÖSTÖ JA opiskelijat osallistuvat vapaaehtoistyöhön valitsemassaan kohteessa työajalla. Keskiviikkona 20. marraskuuta joukko Lohjan kampuksen henkilökuntaa osallistui vapaaehtoisena usean lohjalaisen yhdistyksen toimintaan.

Opetus

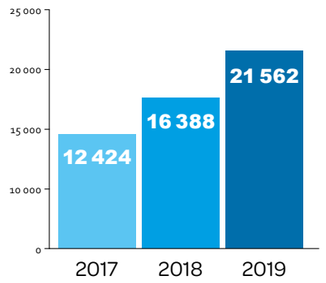
SUORITETUT AMK-TUTKINNOT

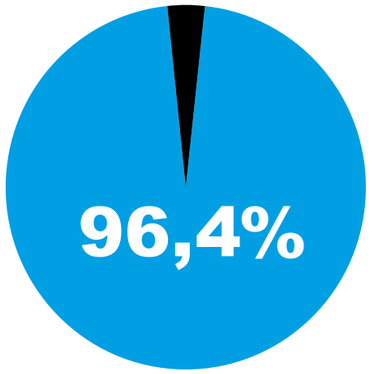


SUORITETUT YAMK-TUTKINNOT



AVOIMESSA AMK:SSA SUORITETUT OPINTOPISTEET:



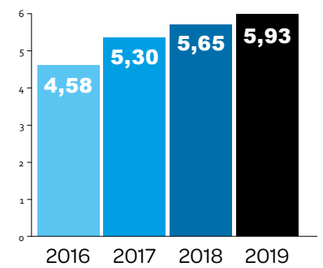


Työllistyminen

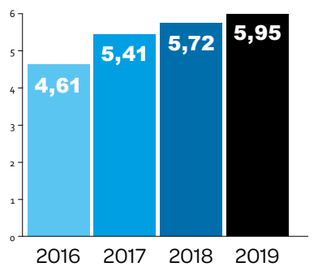
TYÖLLISTYNEET VUOSI VALMISTUMISEN JÄLKEEN
(Lähde: Opetushallituksen tilastopalvelu)

Vetovoima

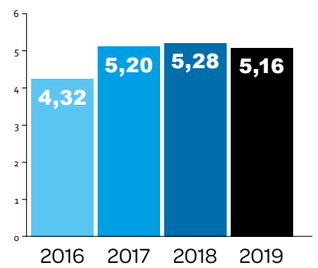
LAUREAN KOKONAISVETOVOIMA



AMK-TUTKINTOJEN VETOVOIMA



YAMK-TUTKINTOJEN VETOVOIMA



TKI-toiminta vuonna 2019

Ulkopuolinen TKI-toiminnan rahoitus

4,48 M€

H2020- ja FP7-hankkeita käynnissä vuonna 2019

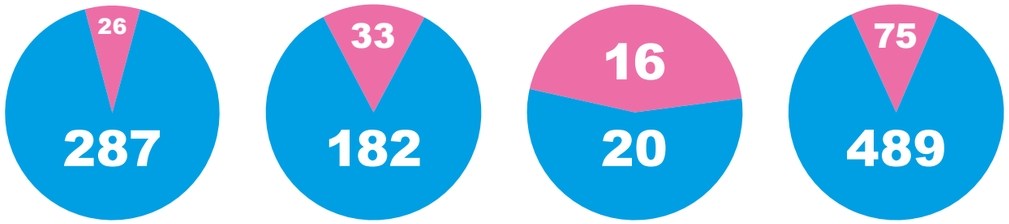
11 KPL

Hankehakemusten määrä 2019

107 KPL

Henkilöstö

VAKINAINEN/MÄÄRÄAIKAINEN HENKILÖSTÖ:



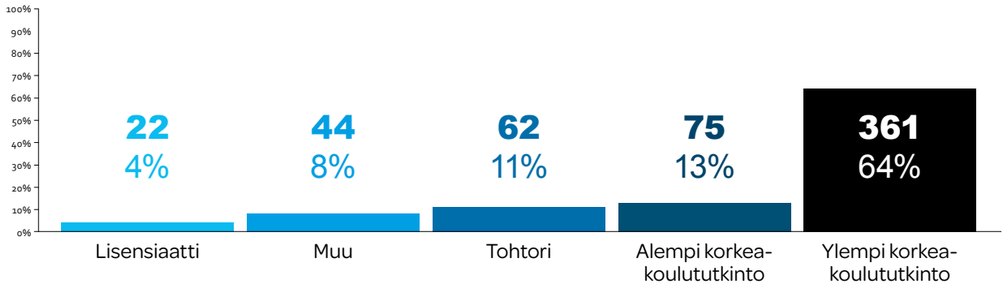
Opetushenkilöstö (yhteensä 313)

Muu henkilöstö (yhteensä 215)

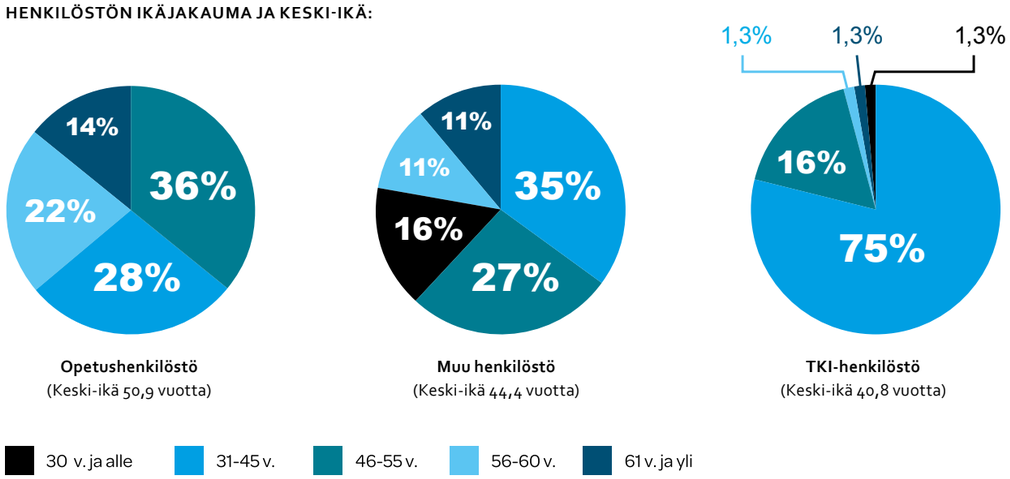
TKI-henkilöstö (yhteensä 36)

Laurea-ammattikorkea-koulun henkilöstö yhteensä

HENKILÖSTÖN KOULUTUS:



HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA JA KESKI-IKÄ:



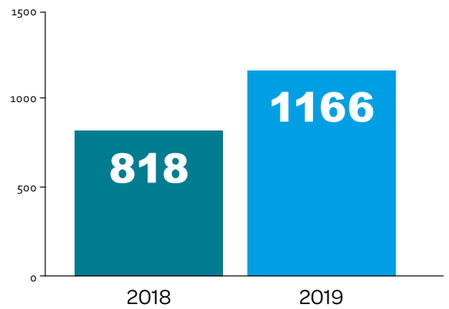
Opetushenkilöstö (Keski-ikä 50,9 vuotta)

Muu henkilöstö (Keski-ikä 44,4 vuotta)

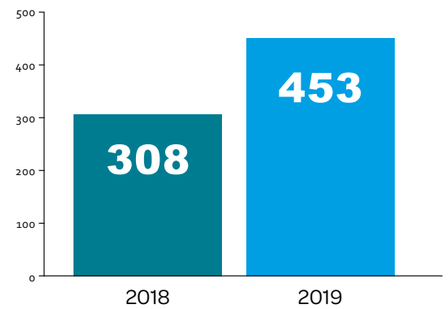
TKI-henkilöstö (Keski-ikä 40,8 vuotta)

Yhteiskunnallinen toiminta ja vaikutus

AKTIIVISET KUMPPANIT VUODEN AIKANA:



TYÖELÄMÄLTÄ TULLEET TOIMEKSIANNOT:



AVAINKUMPPANEITA

5 KPL

COOR · Dieta · Lindström · RAVINTOLAKOLMIO KONSERNI · StaffPoint

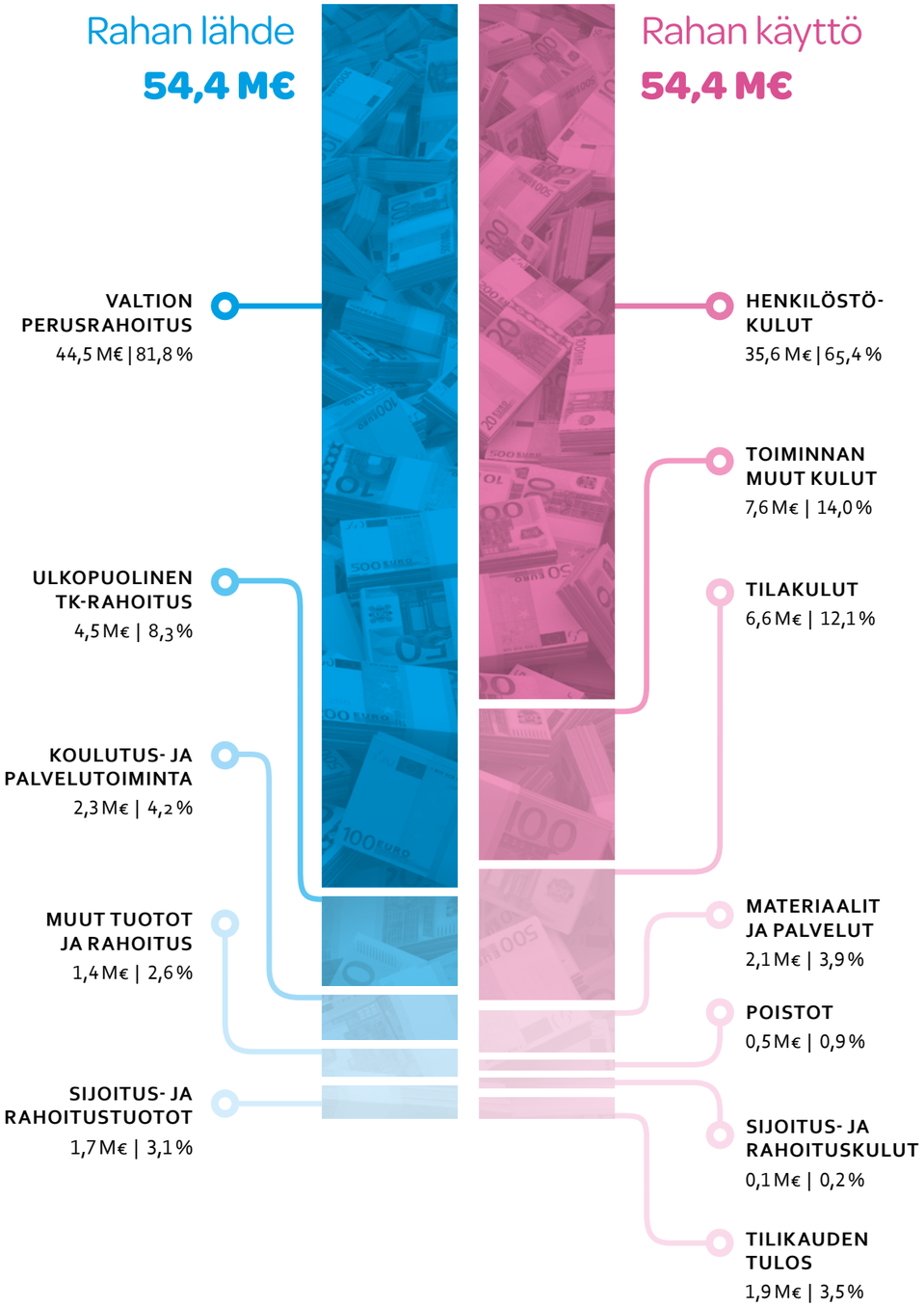
Laurea-ammatti-korkeakoulu Oy:n hallitus

LAUREA-AMMATTIKORKEAKOULU OY:N hallitus hoitaa osakeyhtiölain mukaiset tehtävät, huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä vastaa siitä, että yhtiö organisoidaan ja sitä johdetaan säännösten mukaisesti. Vuonna 2019 hallitus kokoontui 9 kertaa.

YLÄRIVISSÄ VASEMMALTA: Jarno Lappalainen, Jukka Linna (henkilöstön jäsen), Sanna Hartikainen, Perttu Koistinen, Juha Salo

ALARIVISSÄ VASEMMALTA: Minna Hyytiäinen, Saana Simonen, Jan Holst (puheenjohtaja), Pirjo Väänänen

Talous


Rahan lähde
54,4 M€
Rahan käyttö
54,4 M€
VALTION PERUSRAHOITUS
44,5 M€ | 81,8 %
ULKOPUOLINEN TK-RAHOITUS
4,5 M€ | 8,3 %
KOULUTUS- JA PALVELUTOIMINTA
2,3 M€ | 4,2 %
MUUT TUOTOT JA RAHOITUS
1,4 M€ | 2,6 %
SIJOITUS- JA RAHOITUSTUOTOT
1,7 M€ | 3,1 %
HENKILÖSTÖ-KULUT
35,6 M€ | 65,4 %
TOIMINNAN MUUT KULUT
7,6 M€ | 14,0 %
TILAKULUT
6,6 M€ | 12,1 %
MATERIAALIT JA PALVELUT
2,1 M€ | 3,9 %
POISTOT
0,5 M€ | 0,9 %
SIJOITUS- JA RAHOITUSKULUT
0,1 M€ | 0,2 %
TILIKAUDEN TULOS
1,9 M€ | 3,5 %

Laurea-ammattikorkeakoulu toimii Uudellamaalla **kuudella kampuksella**. Opiskelussa keskeistä ovat työelämän tarpeista tulevat aidot toimeksiannot, kuten projektit, joiden ansiosta opiskelijat verkostoituvat jo opiskeluaikanaan ja oppivat tärkeitä työelämässä tarvittavia taitoja.

Laurea-yhteisöön kuuluu noin **6 500** AMK-opiskelijaa, noin **900** YAMK-opiskelijaa, **550** henkilökunnan jäsentä ja yli **28 000** Laurean alumnia. Laurea on uskonnollisesti ja poliittisesti sitoutumaton yhteisö.

Laureassa tehdään käytännönläheistä tutkimus- ja kehitystyötä strategisilla tutkimusalueilla, jotka perustuvat tulevaisuuden tarpeisiin ja vahvaan osaamiseen sosiaali- ja terveysalalla, palveluliiketoiminnassa sekä turvallisuudessa.

LAUREA

AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences

www.laurea.fi

SEURAA MEITÄ SOSIAALISESSA MEDIASSA:

FACEBOOK LaureaUAS

INSTAGRAM @laureauas

TWITTER @laureauas

YOUTUBE LaureaUAS

LINKEDIN Laurea University of Applied Sciences