



TYÖHYVINVOINTIMUOTOILU - TYÖNTEKIJÄKESKEISELLÄ KEHITTÄMISELLÄ KILPAILUETUA

MITÄ?

TYÖHYVINVOINTIMUOTOILU TARKOITTA työhyvinvointiin vaikuttavien tekijöiden kehittämistä työntekijäkeskeisesti palvelumuotoilun menetelmiä hyödyntäen.

TYÖHYVINVOINTIMUOTOILU-PROJEKTISSA TUNNISTETAAN ja ratkaistaan työyhteisön kannalta tärkeä haaste. Haaste voi liittyä mihin tahansa, aina asiakas-työskentelystä tuotannon toimintaan ja HR-prosesseista jälkimarkkinointiin. Oleellista on, että ratkaisu ja tulos aikaansaadaan työntekijäkeskeisesti yhdessä työskennellen. Projektissa ratkaistaan konkreettinen ongelma, kehitetään työntekijäkeskeisen työskentelyn osaamista, työntekijöiden osallisuutta ja työhyvinvointia.

MIKSI?

YRITYKSILLE ON TÄRKEÄÄ mm. lisätä tuottavuutta, parantaa asiakaspalvelua, vähentää sairauspoissaoloja, nopeuttaa tuotannon läpimenoaikoja. Soveltuvimmat, menestykseen ja kestäväan onnistumiseen johtavat ratkaisut kehitettäviin haasteisiin löytyvät organisaation sisältä. Ratkaisut luodaan yhteistyössä työntekijöiden kanssa, heidän tarpeitaan ja kokemuksiaan tarkasti kuunnellen. Hehän ovat oman työnsä parhaita asiantuntijoita.

TERVEET JA HYVINVOIVAT työntekijät ovat yrityksen tärkein voimavara, siksi heihin kannattaa panostaa. Työhyvinvointiin panostaminen lisää tutkitusti paitsi työntekijöiden hyvinvointia, myös yrityksen tuottavuutta (Kesti, 2014). Hyvien ratkaisujen käyttöönotto on huomattavasti tehokkaampaa, kun ratkaisut on luotu yhdessä. Samalla työilmapiiri ja työntekijöiden innostus omaan työhönsä sekä työhön sitoutuminen paranee.

MITEN?

YRITYS MÄÄRITTELEE PROJEKTIA varten 3-5 hengen kehittämisryhmän. Laurea tarjoaa kehittämisryhmälle ohjausta, joka koostuu valmentavista työpajoista ja niiden välillä tapahtuvasta tuetusta työskentelystä. Kehittämisryhmä mahdollistaa projektin etenemisen ja työntekijöiden osallistumisen kehittämistyöhön. Palvelumuotoilun menetelmät tulevat kehittämisryhmälle tutuiksi pala kerrallaan konkreettista työtä tehdessä ja niitä voidaan jatkossa hyödyntää myös liiketoiminnan asiakaskeskeisessä kehittämisessä.

HYVIN SUUNNITELTU JA fasilitoitu työhyvinvointimuotoilun prosessi luo edellytykset projektin onnistumiselle.

LAUREA TARJOAA KEHITTÄMISTYÖN prosessin, menetelmät ja palvelumuotoilijat fasilitoimaan ja tukemaan yrityksen työskentelyä.

TYÖHYVINVOINTIMUOTOILU-PROJEKTIIN LÄHTIESSÄÄN yrityksillä on esimerkiksi aiempien kokemusten ja henkilöstökyselyjen pohjalta ajatus työhyvinvointiin liittyvästä kehityshaasteesta. Työhyvinvointimuotoilu -projektissa tätä haastetta täsmennetään työntekijöiden haastatteluilla. Kun täsmennetyt haasteet on löydetty, työntekijöiden työpajoissa kehitetään niihin ratkaisuja palvelumuotoilun menetelmiä hyödyntäen. Palvelumuotoilun neljä kehittämissivaihetta varmistavat työntekijöiden aktiivisen osallistumisen kehitystyöhön ja tarjoavat monipuolisia työkaluja työntekijöiden määrittelemien tavoitteiden saavuttamiseksi.

MILLOIN?

TYÖHYVINVOINTIMUOTOILU -PROJEKTI ON mahdollista aloittaa yhteistyössä Laurean kanssa kaksi kertaa vuodessa, tammikuussa tai elokuussa. Projektin pituus on ½ tai 1 vuotta.

KENELLE?

KAIKILLE ORGANISAATIOILLE, koosta ja toimialasta riippumatta.

HINTA?

- ½ VUODEN PROJEKTI 26 000€ + (alv 24 %)
- 1 VUODEN PROJEKTI 48 000€ + (alv 24 %)

Kerromme mielellämme lisää, ole rohkeasti yhteydessä!



MINNA PIETIKÄINEN

+358504778057
minna.pietikainen@laurea.fi



TIMO KIIPPA

+358407600097
timo.kiippa@laurea.fi

<https://www.laurea.fi/tyoelamapalvelut/tyohyvinvointimuotoilu/>



AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences

LAB University of Applied Sciences

