

The logo consists of the text 'LAU' stacked above 'REA' in a bold, white, sans-serif font, contained within a solid blue square.

LAU
REA

AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences

A large, white, stylized graphic resembling a thick, continuous line that forms a series of interconnected loops and curves, dominating the center of the cover. It frames the central text and extends towards the bottom right corner.

VUOSI-
KATSAUS
2021

Sisällysluettelo

Rehtorin katsaus: Laurea-ammattikorkeakoululla onnistunut toimintavuosi 2021 pitkittyneestä Covid-19 -pandemiasta huolimatta	4
Koulutus: Ennätystuloksiin poikkeusoloissa	6
TKI- ja liiketoiminta: Soveltavalla tutkimuksella tieteellistä ja yhteiskunnallista vaikuttavuutta	8
Palvelut: Laadukkaat ja saavutettavat palvelut sujuvoittavat opintojen etenemistä	10
Henkilöstö: Hyvinvoiva henkilöstö kaiken tekemisen ydin	12
Yhteiskuntasuhteet: Yhteistyö työelämän kumppanien kanssa jatkui tiiviinä	14
Avainlukuja vuodelta 2021	16
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus	20
Talous	22



Rehtorin katsaus: Laurea-ammattikorkeakoululla onnistunut toimintavuosi 2021 pitkittyneestä Covid-19 – pandemiasta huolimatta

HUOLIMATTA PITKITTYYNEESTÄ Covid-19-pandemiasta Laurea-ammattikorkeakoulun toimintavuosi 2021 oli onnistunut niin koulutuksen, tutkimus-, kehittämis-, innovaatiotoiminnan (TKI) kuin aluekehitystyön näkökulmasta, vaikka poikkeusjärjestelyjä pandemian takia tarvittiin jo toista vuotta kaikessa korkeakoulutoiminnassa. Toimintavuosi käynnisti uuden sopimuskauden 2021-2024, jonka tavoitteista ja rahoituksesta allekirjoitettiin Opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa sopimus tammikuussa 2021.

KYSYNTÄÄ LAUREAN TUTKINNOILLE työmarkkinoilla riitti, sillä valmistuneiden työllistyminen oli erinomaisella tasolla (93.9%). Laurean tutkintokoulutuksen ensisijaisten hakijoiden määrä oli 6.2 yhtä aloituspaikkaa kohden kevään 2021 yhteishaussa eli Laurean vetovoima oli jälleen ammattikorkeakoulujen korkein.

EDELLISVUODEN TAPAA ERITYISESTI Laurean kansainvälistä tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa (TKI) koetteli pandemian aiheuttamat matkustus- ja koontumisrajoitukset, mutta kilpailtu ulkoinen TKI-rahoitus (4.7 Meur) nousi kuitenkin edellisvuodesta (4.3 Meur). EU:n Horisontti 2020-rahoitus kehittyi edelleen myönteisesti

ollon yhä ammattikorkeakoulujen suurin. Huolimatta pitkittyneestä pandemiasta korkeakoulun liiketoiminnan liikevaihto nousi takaisin pandemiaa edeltäneeseen tasoon (2.1 Meur). Laurea-ammattikorkeakoulu Oy:n taloudellinen tulos on toimintavuodelta 2021 hyvän sijoitusvuoden ansioista peräti 4.9 Meur.

KORKEAKOULU SAAVUTTI VUONNA 2021 vahvat toiminnalliset tulokset, jotka tukevat Laurean vakaata kehittymistä, vaikka ammattikorkeakoulujen rahoitusmalli muuttui 1.1.2021 alkaen korkeakoululle epäedulliseen suuntaan tutkintojen hinnoittelumallin muuttuessa. Toimintavuoden 2021 aikana korkeakouluyhteisö valmistautui keväällä 2022 Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen (Karvi) suorittamaan laatujärjestelmän auditointiin toteuttaen ulkoisen arvioinnin, mikä pohjautuu kansainväliseen EFQM-malliin. Arvioinnin toteutti Laatukeskuksen asettama asiantuntijaryhmä ja sen tulosten johdosta Laurea oli oikeutettu Recognised by EFQM -tunnustukseen systemaattisesta toiminnan kehittämisestä.



JOUNI KOSKI
Rehtori, toimitusjohtaja, FT



Katri Ojasalo
Vararehtori (opetus)

Koulutus: Ennätystuloksiin poikkeusoloissa

JO TOISTA VUOTTA JATKUNEISTA koronapandemian aiheuttamista poikkeusoloista huolimatta Laurean koulutustoiminnan vuoden 2021 mittaritulokset olivat ennätysellisen korkeat. Sekä amk- että yamk-tutkintoja suoritettiin enemmän kuin koskaan aikaisemmin. Merkittävä parannus tapahtui tavoiteajassa amk-tutkinnon suorittaneiden osuudessa: amk-tutkinnon suorittaneista noin 73 % valmistui 3,5 vuodessa tai nopeammin, mikä on noin 10 prosenttiyksikön parannus aikaisempiin vuosiin verrattuna.

UUDEEN 2021 AIKANA kaikilta amk- ja yamk-tutkinnon suorittaneilta kerätty valmistumisvaiheen palaute nousi ennätystasolle. Myös avoimina ammattikorkeakouluopintoina ja muina erillisinä opintoina suoritettujen opintopisteiden määrä kasvoi korkeammaksi kuin koskaan aiemmin yltäen yhteensä lähes 52 000 opintopisteeseen. Samoin korkeakouluyhteistyössä tuotettujen opintopisteiden määrä nousi edellisvuosista. 3AMK-liittouman oppimistoiminnan yhteistyöalueella tarjottiin 17 kolmen ammattikorkeakoulun yhteistä opintokokonaisuutta.

KORONAPANDEMIAN VUOKSI laajat etäopetusjärjestelyt jatkuivat koko vuoden 2021. Pääsääntöisesti vain uusien päiväopiskeluryhmien opetus sekä läsnäoloa vaativat pienryhmätyöpajat pystyttiin järjestämään kampuksilla. Kirjasto- ja muut opiskelupalvelut olivat saatavilla sekä kampuksilla että verkossa. Opiskelijoiden kokemuksia opiskelusta poikkeusoloissa seurattiin kaikille Laurean opiskelijoille sekä

kevät- että syyslukukaudella lähetetyillä Mitä kuuluu? -kyselyillä. Opiskelijoiden hyvinvointia pyrittiin tukemaan monin toimenpitein esimerkiksi OKM:n rahoittaman Oma ote -hankkeen tuella.

KOULUTUSTOIMINNAN STRATEGINEN kehittämistyö jatkui suunnitelmien mukaisesti kriittisissä muutoshankkeissa, joissa luotiin monia uusia toimintamalleja osaamisperustaisuuden, oppimisen laadun ja opintotehokkuuden vahvistamiseksi, muun kuin tutkintoon johtavan koulutuksen lisäämiseksi sekä korkeatasoisten avointen digitaalisten opintojen saatavuuden laajentamiseksi. Vuoden 2021 alusta käynnistettiin systemaattinen, opiskelijalähtöinen ohjaustoiminta L160-erillishaun kautta valituille. L160-erillishaku on suunnattu opintonsa keskeyttäneille, vähintään 160 opintopistettä korkeakoulupintoja aiemmin suorittaneille. L160-ohjauksessa valmistui vuoden 2021 aikana 76 opiskelijaa.

Ennätysmäärä
AMK- ja YAMK-
tutkintoja

Opiskelijat
valmistuvat yhä
nopeammin ja ovat
yhä tyytyväisempiä

Avoimen ammatti-
korkeakoulun opinto-
suorituksia 2. eniten
valtakunnallisesti



Mari Vuolteenaho
Vararehtori (TKI)

TKI-toiminta ja liiketoiminta: Soveltavalla tutkimuksella tieteellistä ja yhteiskunnallista vaikuttavuutta

LAUREA ON ASETTANUT tavoitteekseen tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan (TKI) yhteiskunnallisen vaikuttavuuden kasvattamisen. Myös rahoituksen kasvattaminen on välttämätöntä, jotta on mahdollista toteuttaa vaikuttavaa TKI-toimintaa riittävän laajasti.

LAUREAN VUODEN 2021 ulkopuolinen T&K-rahoitus oli 4,7 miljoonaa euroa. T&K-toiminnan ulkopuolinen rahoitus on kasvanut vuoteen 2020 verrattuna (4,3 miljoonaa euroa). Hankkeiden toteutuksessa oli viivästyskiä johtuen koronapandemian aiheuttamista matkustuksen hankaluuksista sekä henkilöresurssivajeesta hankkeissa.

SUURIMMAT RAHOITUKSEN LÄHTEET olivat kotimaiset rakennerahastot EAKR ja ESR, EU:n puiteohjelmärahoitus Horisontti, Suomen Akatemia sekä OKM:n hankerahoitus. Hankehakemuksia lähetettiin vuonna 2021 vähemmän kuin vuonna 2020, mutta pienemmällä määrällä hakemuksia saavutettiin enemmän käynnistyneitä hankkeita ja myönnettyä rahoitusta. Vuonna 2021 lähetettiin 157 hankehakemusta (2020 175 hakemusta), joista 139 oli sisällöltään tutkimus- ja kehittämistoimintaa (2020 160). Vaikka vuonna 2021 lähetetyistä hakemuksista 25 hakemusta on vielä helmikuussa 2022 rahoittajalla harkittavana, jo tähän mennessä on saatu myönteinen päätös niistä 64:lle,

mikä on enemmän kuin vuonna 2020 lähetetyille hakemuksille (49 myönteistä päätöstä), ja myöskin rahoitusta on niiden perusteella myönnetty enemmän. Vuonna 2021 lähetettyjen hakemusten läpimenoprosentti on helmikuuhun 2022 mennessä tulleiden päätösten perusteella 48 %, mikä on huomattavasti suurempi kuin edellisenä vuonna (2020: 28 %).

OSANA TKI-TOIMINNAN RAHOITUKSEN ja vaikuttavuuden kasvattamiseen tähtääviä toimenpiteitä Laureassa käynnistettiin tutkijan urapolku. Tutkijoiden työn tuloksena Laurean on mahdollista laajentaa erityisesti soveltavan tutkimuksen tieteellistä ja muuta yhteiskunnallista vaikuttavuutta. Laurean on myös mahdollista osallistua useampiin sellaisiin TKI-rahoitushakuihin, joissa vastuulliselta henkilöltä vaaditaan esimerkiksi dosentin tasoista tieteellistä meritoitumista.

YHÄ SUUREMPI OSUUS Laurean henkilöstöstä osallistuu TKI-toimintaan, mikä lisää tarvetta osaamisen kehittämiseksi. Certified Project Manager-koulutuksesta alettiin muodostaa itseopiskelumateriaalia, ja lisäksi henkilöstölle on tarjottu lyhyitä koulutustilaisuuksia mm. erilaisista rahoitusinstrumenteista ja toteutettu ajankohtaista TKI-työssä -webinaaria. Henkilöstöä on koulutettu Laurean profiloitumisen mukaisesti yhteiskehittämisen menetelmien käyttöön.



LAUREAN LIIKETOIMINNAN LIIKEVAIHTO lukuun ottamatta opetusravintola BarLaurean toimintaa oli vuonna 2021 1,9 miljoonaa euroa, mikä on edellisvuotta enemmän (2020 1,7 miljoonaa euroa). BarLaurean liikevaihto oli noin 180 000 euroa eli merkittävästi pitkän aikavälin tasoa pienempi koronarajoitteiden vuoksi. Koronapandemia vaikutti muutenkin edelleen heikentävästi liiketoimintaan, kun samassa tilassa oleskelua vaativia toimintamuotoja ei voitu normaalisti toteuttaa ja maasta toiseen matkustaminen oli tavanomaista vaikeampaa. Näistä hankaluuksista huolimatta koulutusviennin liikevaihtoa onnistuttiin hieman kasvattamaan. Myös haastavien asiakkaiden kohtaamiseen valmentava MAPA®-koulutustoiminta onnistui pitämään liikevaihdon aiemmalla tasolla. Vuoden loppua kohden koulutusvientitoiminta vilkastui merkittävästi, ja siinä on suuria tulevaisuuden mahdollisuuksia. Liiketoiminta koostuu enimmäkseen koulutuspalveluiden myynnistä kotimaahan, BarLaurean toiminnasta ja muista opiskelijatoista sekä koulutusviennistä. Lopun liikevaihdon muodostavat mm. konsultointi- ja tarvikemyynti.

LAUREA ON VUODESTA 2019 solminut avainkumppanuuksia, joiden avulla opiskelijoiden työnantajaverkostot vahvistuvat ja laadullinen työllistyminen paranee. Kumppaniverkostoa ylläpidetään tavoit-

teellisesti, ja aktivoidaan systemaattisesti Laurean tutkimus- ja kehittämistoiminnan sekä liiketoiminnan vahvistamiseksi. Vuonna 2021 solmittiin 33 uutta avainkumppanuutta ja vuoden 2021 lopussa Laurealla oli 60 avainkumppania.



Kimmo Hannonen

Vararehtori (tukipalvelut)

Palvelut: Laadukkaat ja saavutettavat palvelut sujuvoittavat opintojen etenemistä

LAADUKKAAT JA SAAVUTETTAVAT palvelut Laureassa mahdollistavat osaltaan sujuvan opintojen etenemisen. Pandemian aikana työympäristömme turvallisuus on korostunut entisestään. Kampuksilla tapahtuvan toiminnan volyymia on säädetty niin, että pandemian aiheuttamat riskit on pystytty hallitsemaan. Tämä on edellyttänyt toisinaan myös kampuspalvelujen, kuten ravintolapalvelujen, sopeuttamisesta kulloinkin valitsevaan tilanteeseen ja viranomaisten suosituksiin ja rajoituksiin. Toisaalta pandemia on korostanut tietoturvan merkitystä pyrkiessämme tietoverkkomme häiriöttömään toimintaan, johon tuloksellinen etäopiskelu ja -työskentely tukeutuu.

PYRKIMYKSEMME KAMPUSVERKOSTOMME kehittämiseksi edistyi solmiessamme vuokrasopimuksen Kivenlahden metrokeskukseen rakennettaviin moderneihin tiloihin. Rakennusaikataulusta riippuen pääsemme muuttamaan uusiin tiloihin vuonna 2024 tai 2025. Samalla tulemme luopumaan Otaniemen kampuksesta. Uudet tilat mahdollistavat entistä paremmin modernin, vaikuttavan ja aluetta palvelevan korkeakoulutoiminnan. Myös vanhoja tiloja uudistettiin vastaamaan paremmin toiminnan muuttuviin tarpeisiin useilla kampuksilla. Kampusten tilojen suunnitteluun osallistui erilaisissa kokoonpanoissa sekä henkilöstöä että opiskelijoita.

DIGITALISAATION HYÖDYNTÄMINEN palveluprosessien ja asiakaskokemuksen kehittämisessä on

keskeistä. Olemme kartoittaneet systemaattisesti mahdollisuuksiimme vähentää manuaalisia työvaiheita asiakaspalvelun nopeuttamiseksi ja resurssien säästämiseksi. Tästä kehityksestä mainittakoon sähköisen tutkintotodistuksen käyttöönotto, joka mahdollistaa jatkossa valmistuvalle opiskelijalle todistuskopion tulostamisen itse. Lisäksi todistuksen aitouden pystyy varmentamaan niin Laurean kuin kansallisessakin tietojärjestelmässä. Tietojärjestelmien joustavan ja turvallisen käytön helpottamiseksi Laurea on aloittanut käyttäjähallinnan uudistamisen. Tämä työ valmistuu vuoden 2022 aikana. Vuoden 2021 aikana vakiinnutettiin modernin Laurean pedagogista mallia tukevan oppimisolustan käyttö osaksi toimintamallia.

VETOVOIMAISENA AMMATTIKORKEAKOULUNA Laurealla on suuri vastuu valtakunnallisten yhteisvalintakokeiden järjestämisessä. Pandemian vuoksi touko-kesäkuussa koe järjestettiin Helsingin Messukeskuksessa, mutta syksyllä kokeet pystyttiin pitämään turvallisesti omilla kampuksillamme. Molemmilla kerroilla Laurean tuli varautua noin 6000 hakijan kokeiden järjestämiseen. Myös valintakokeiden järjestämistä vieraskielisiin ohjelmiin valmistauduttiin järjestämään sähköisenä etäkokeena, joita valintaprosessissa seuraavat haastattelut. Ensimmäiset edellä mainitulla tavalla järjestetyt valtakunnalliset kokeet pidettiin helmikuussa 2022.

Laadukkaat ja saavutettavat palvelut

Kehittyvä kampusverkosto

Sähköiset tutkintotodistukset



Tiina Päivärinne

Henkilöstöjohtaja

Henkilöstö: Hyvinvoiva henkilöstö kaiken tekemisen ydin

UUODEN 2021 AIKANA on merkittävästi panostettu osaamisen johtamiseen ja selkiytetty muun muassa siihen liittyvät prosessit, vastuut ja tavoitteet. Osaamisen johtaminen alkaa rekrytoinnin käynnistämisestä ja loppuu työsuhteen päättymiseen. Rekrytoinnin tueksi otettiin käyttöön uusi järjestelmä ja perehdytystä kehitettiin ottamalla käyttöön kaikille uusille laurealaisille perehdytyksen verkkokurssi. Lisäksi perehdytyksen onnistumista seurataan ja tuetaan prosessiin sidotulla palautekyselyllä. Kehittämistyön tueksi laadittiin lisäksi lähtökysely ja osana prosessia jatkossa kaikkien Laureasta lähtevien kanssa käydään lähtökeskustelu. Osaamisen johtamisen kehittämistyö perustuu vahvasti tietoon: kyselyiden ja säännöllisten keskusteluiden avulla jatkuva parantaminen on aiempaa systemaattisempaa.

UUODEN MITTAAN HENKILÖSTÖLLE on järjestetty koulutusta strategisesti tärkeiksi tunnistetuista aiheista, kuten pedagogiikasta, ohjausosaamisesta, projektitaidoista, kielikoulutuksesta ja digitaidoista.

ESIHENKILÖVALMENNUSIA JÄRJESTETTIIN vaihtuvilla teemoilla vuoden 2021 aikana. Esihenkilövalmennuksien järjestämisessä hyödynnettiin vahvasti korkeakoulun sisäistä osaamista ja osa valmennuksista toteutettiin yhteistyössä ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa. Valmennusten teemoina oli palvelumuotoilu ja yhteiskehittäminen, työurajohtaminen, työsuhteasiat, rekrytointi sekä osaamisen johtaminen.

SYVÄJOHTAMISEN VALMENNUSOHJELMA LaureaShip käynnistyi vuonna 2020 ja vuonna 2021 sitä laajennettiin henkilöstölle sisäisten valmentajien johdolla. Vuoden 2021 valmennukseen osallistui noin 150 laurealaista. Valmennuksen aikana osallistujat saavat itsestään 360-palautteen, jonka avulla tuetaan systemaattisesti asiantuntijatyön kehittämistä ja vahvistetaan korkeakoulun yhteisöllisyyttä sekä vuorovaikutus- ja palautekulttuuria. Valmennusohjelma on tilaisuus henkilökohtaiselle kehitykselle ja tarjoaa lisäksi mahdollisuuden kehittää tiimin ja yhteisön osaamista sekä vuorovaikutustaitoja.

HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ ON Laureassa kaiken tekemisen ydin. Tätä tukemaan perustettiin vuoden 2021 aikana strateginen työkykyjohtamisen ohjausryhmä. Ohjausryhmä tukee, ohjaa ja kehittää laurean työkykyjohtamista. Lisäksi ohjausryhmässä kerätään työhyvinvointia koskevaa dataa analysoitavaksi ja toimenpiteiden suunnittelua varten sekä prosessien ja toimintatapojen kehittämiseksi. Ohjausryhmän kokoonpanossa on huomioitu eri henkilöstöryhmät ja mukana on edustus myös työterveyspalveluiden tuotajalta Aavalta sekä eläkevakuutusyhtiö Kevasta.

KORONA-PANDEMIAN HYVINVOINTIIN tuomia haasteita on tunnistettu vuoden mittaan ja henkilöstölle on tarjottu tukea yhdessä työterveyspalvelujen kanssa. Täysin uudenaikaisena tukimuotona otettiin käyttöön matalan kynnyksen Mielen voimalinja -palvelu.

Tuemme osaamisen johtamisen kehittämistyötä

Syväjohtamisen valmennusohjelma jatkuu

Panostamme työhyvinvoinnin johtamiseen



Teemu Ylikoski
Kehitysjohtaja

Yhteiskuntasuhteet: Yhteistyö työelämän kumppanien kanssa jatkui tiiviinä

LAUREAN YHTEISTYÖ TYÖELÄMÄN organisaatioiden kanssa jatkui vahvistuvalla uralla myös toimintavuonna 2021. Toisesta pandemiavuodesta huolimatta sekä aktiivisten yhteistyökumppanien määrä että työelämältä tulneiden opetuksen tai tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan toimeksiantojen määrä kasvoivat lähes kymmenen prosenttia edellisvuodesta.

SEURAAMME YHTEISTYÖKUMPPANIEKSEMME palautteita vuosittaisella seurannalla, jota on toteutettu jo vuodesta 2014 alkaen. Sidosryhmille määritellyt strategiset mittarit olivat kehittyneet toimintavuonna positiivisesti. Laurean yleisarvosana oli vuoden 2021 lopussa 4,1 (asteikolla 1–5). Kyselyyn vastanneista 224 vastaajasta 83 % oli valmis suosittelemaan Laureaa muille lämpimästi, tai oli jo suositellut. Laureaan tyytyväisiä oli edellisen mittauksen tapaan 96 %.

KYSELYYN LIITETTIIN ENSIMMÄISTÄ kertaa avainkumppaneille suunnattu erillinen osio, jolla seurataan avainkumppanien tyytyväisyyttä, kokemuksia ja odotuksia avainkumppaniohjelmasta. Avainkumppaneiden palaute oli hyvällä tasolla ja keskimäärin muita vastaajia positiivisempaa. Tyytyväisyys avainkumppaniohjelmaan oli 4,2 (asteikolla 1–5, ei yhtään ”erittäin tyytymätön” -vastausta). Avainkumppanuusohjelman sisällöistä tärkeimmiksi koettiin nimetty yhteyshenkilö ja suunnitelmallinen yhteistyön kehittäminen, opiskelijayhteistyö sekä tunnettuuden ja työnantajamielikuvan kehittäminen.

LAUREAN AVAINKUMPPANUUSOHJELMA on vuonna 2019 käynnistetty maksullinen työelämän kumppanuuspalvelu, jonka tavoite on tukea Laurean strategista päämäärää syventää työelämäyhteistyötä ja työelämän verkostoja. Toimintavuoden lopussa toteutimme valtamedialanseerauksen avainkumppanuusohjelmalle. Viestimme avainkumppanuudesta mm. Helsingin Sanomissa, Kauppalehdessä, Talouselämässä sekä laajasti radiossa, sähköisen näkyvyyden tukena.

TOIMINTAVUONNA SOLMIMME 33 UUTTA AVAINKUMPPANUUSSOPIMUSTA

SOLMIMALLA AVAINKUMPPANISOPIMUKSEN Laurean kanssa kumppani saa etuja, joita ei muuten sisälly Laurean kumppaniyhteistyöhön. Avainkumppanuus sisältää kolme kokonaisuutta: projektiyhteistyön, rekrytointiyhteistyön ja näkyvyyspaketin. Avainkumppanuus on kumppanille maksullista (2 500 euroa/vuosi).

96 %
yhteistyökumppaneista tyytyväisiä Laureaan

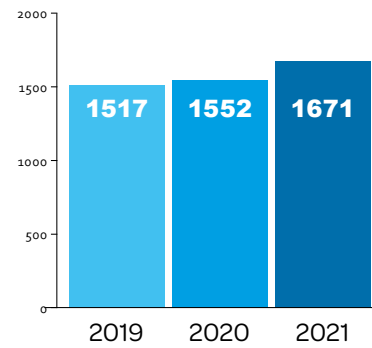
Laurean yleisarvosana kumppaneilta (1-5)

4,1

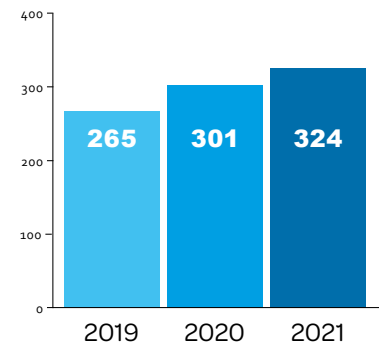
33
uutta avainkumppania

Opetus

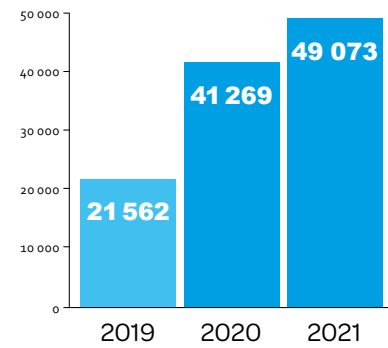
SUORITETUT AMK-TUTKINNOT



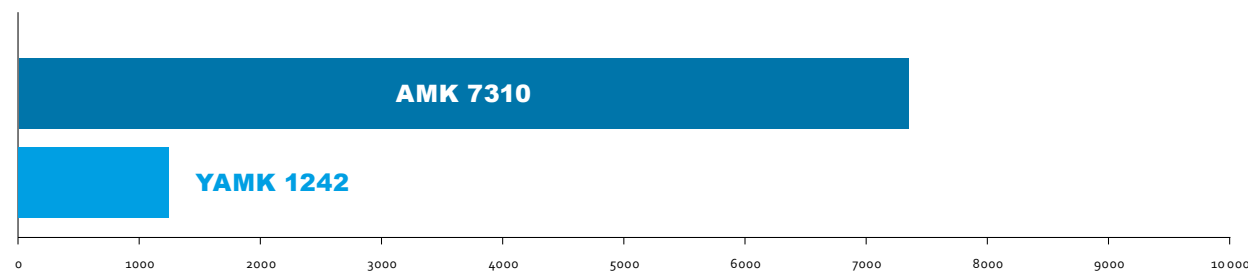
SUORITETUT YAMK-TUTKINNOT



AVOIMESSA AMK:SSA SUORITETUT
OPINTOPISTEET:



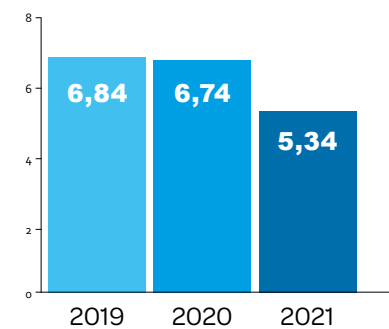
OPISKELIJAMÄÄRÄ (20.9.2021)



Vetovoima

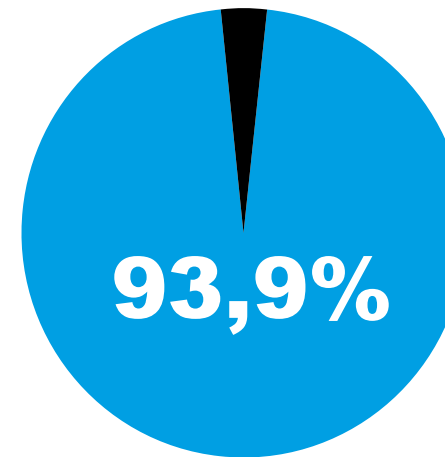
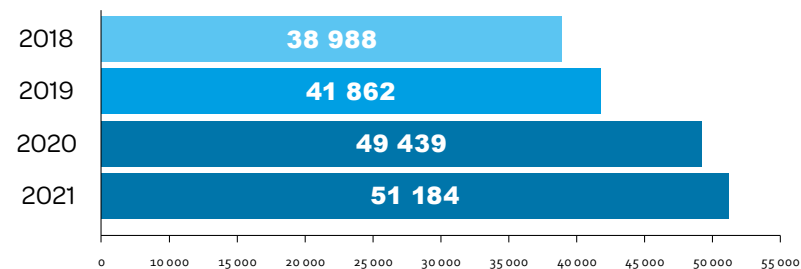
Ensisijaisia hakijoita yhtä aloituspaikkaa kohden kevään ja syksyn suomenkielisten koulutusten 2021 yhteishaussa. (Huom: englanninkielisissä koulutuksissa ei ole 2020 alkaen määritetty ensisijaista hakukohdetta.)

LAUREAN KOKONAISVETOVOIMA



HAKIJAMÄÄRÄ LAUREAAN

(Hakijat, joiden yhtenä hakutoiveena oli Laurea koulutus)



Työllistyminen

AMK-tutkinnon suorittaneista työllistyneitä vuosi valmistumisen jälkeen (vuonna 2019 valmistuneet).

TKI-toiminta vuonna 2021

H2020-
hankkeita käynnissä
vuonna 2021

13 KPL

Ulkopuolinen
TKI-toiminnan
rahoitus

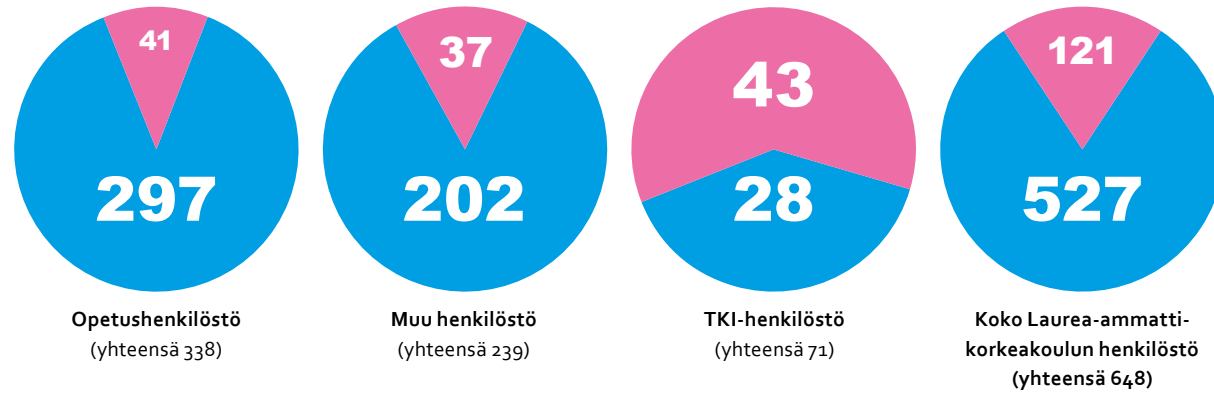
4,7 M€

Hanke-
hakemusten
määrä 2021

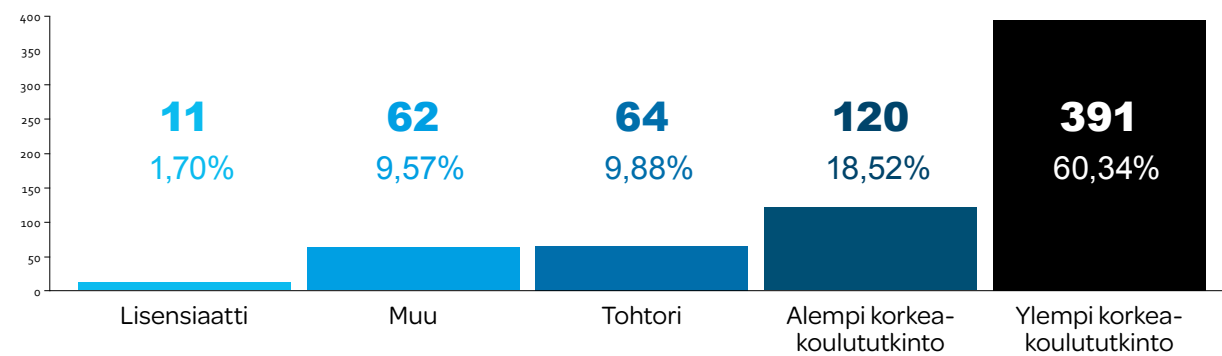
150 KPL

Henkilöstö

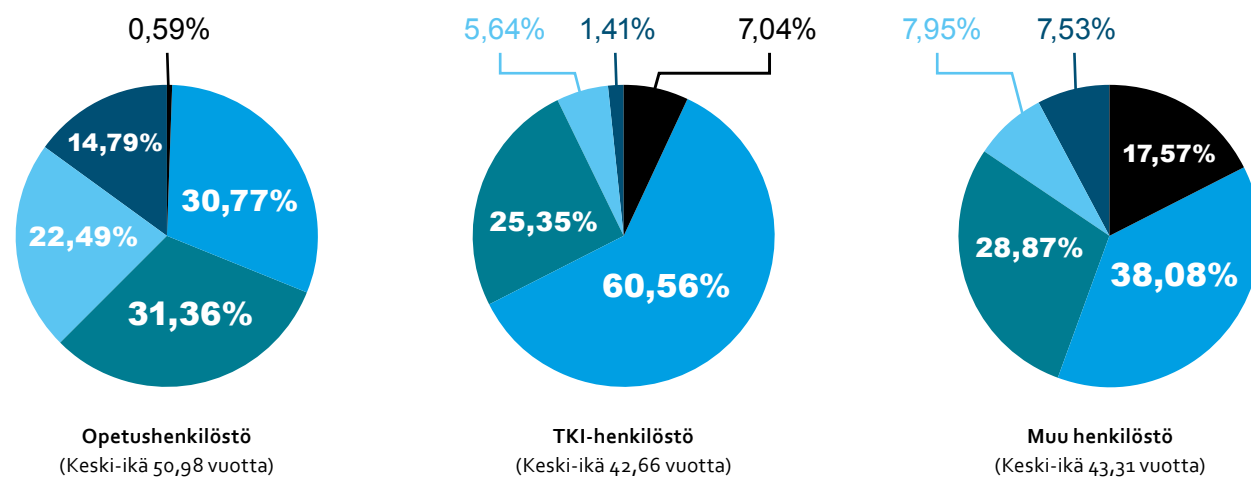
VAKINAINEN/MÄÄRÄAIKAINEN HENKILÖSTÖ:



HENKILÖSTÖN KOULUTUS:



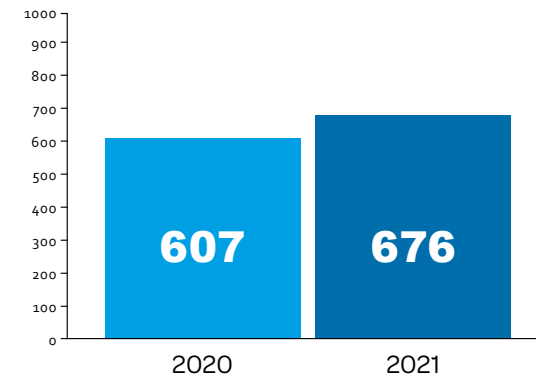
HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA JA KESKI-IKÄ:



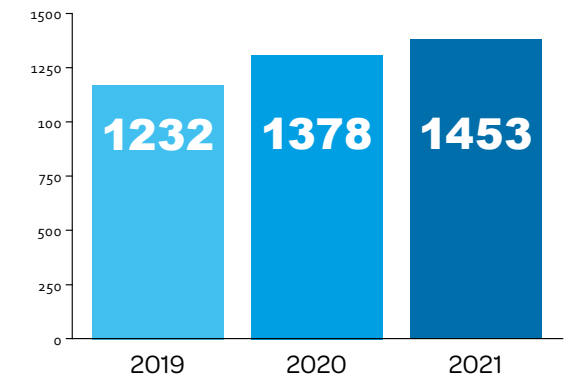
30 v. ja alle 31-45 v. 46-55 v. 56-60 v. 61 v. ja yli

Yhteiskunnallinen toiminta ja vaikuttavuus

AKTIIVISET KUMPPANIT VUODEN AIKANA:



TYÖELÄMÄLTÄ TULLEET TOIMEKSIANNOT:



VUONNA 2021 SOLMITUT AVAINKUMPPANUUDET:



Laurea- ammattikorkea- koulu Oy:n hallitus

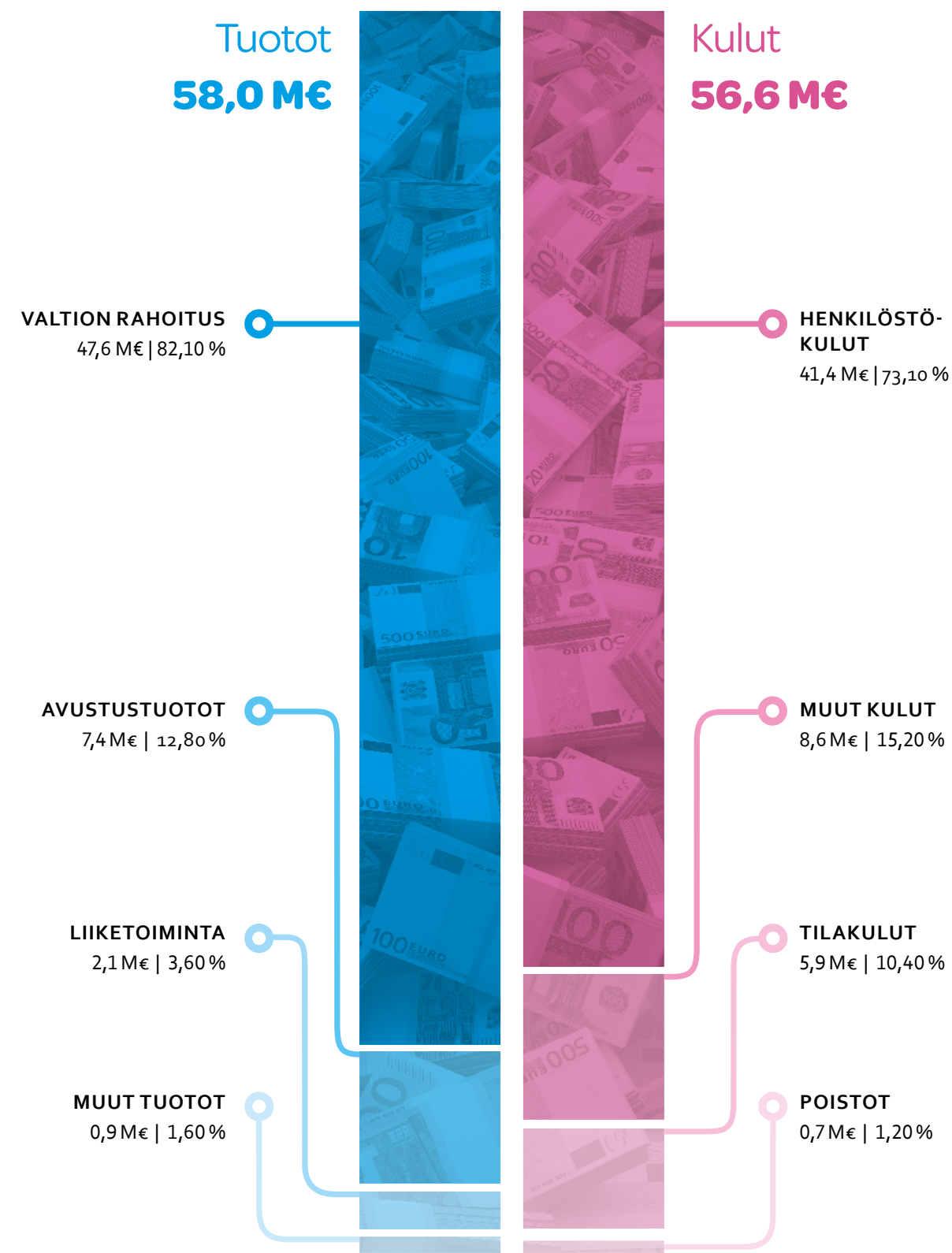
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus hoitaa osakeyhtiölain mukaiset tehtävät, huolehtii yhtiön hallinnon ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä vastaa siitä, että yhtiö organisoidaan ja sitä johdetaan säännösten mukaisesti. Vuonna 2021 hallitus kokoontui 8 kertaa.

Kuvasta puuttuvat hallituksen jäsenet Tanja Saarinen, Hilu Kangas-Ranta ja Perttu Koistinen.

*Hallitustyöskentely opiskelijaedustajana päättynyt 10.5.2022. Uusi opiskelijaedustaja 10.5. alkaen on Mio Kortelainen.

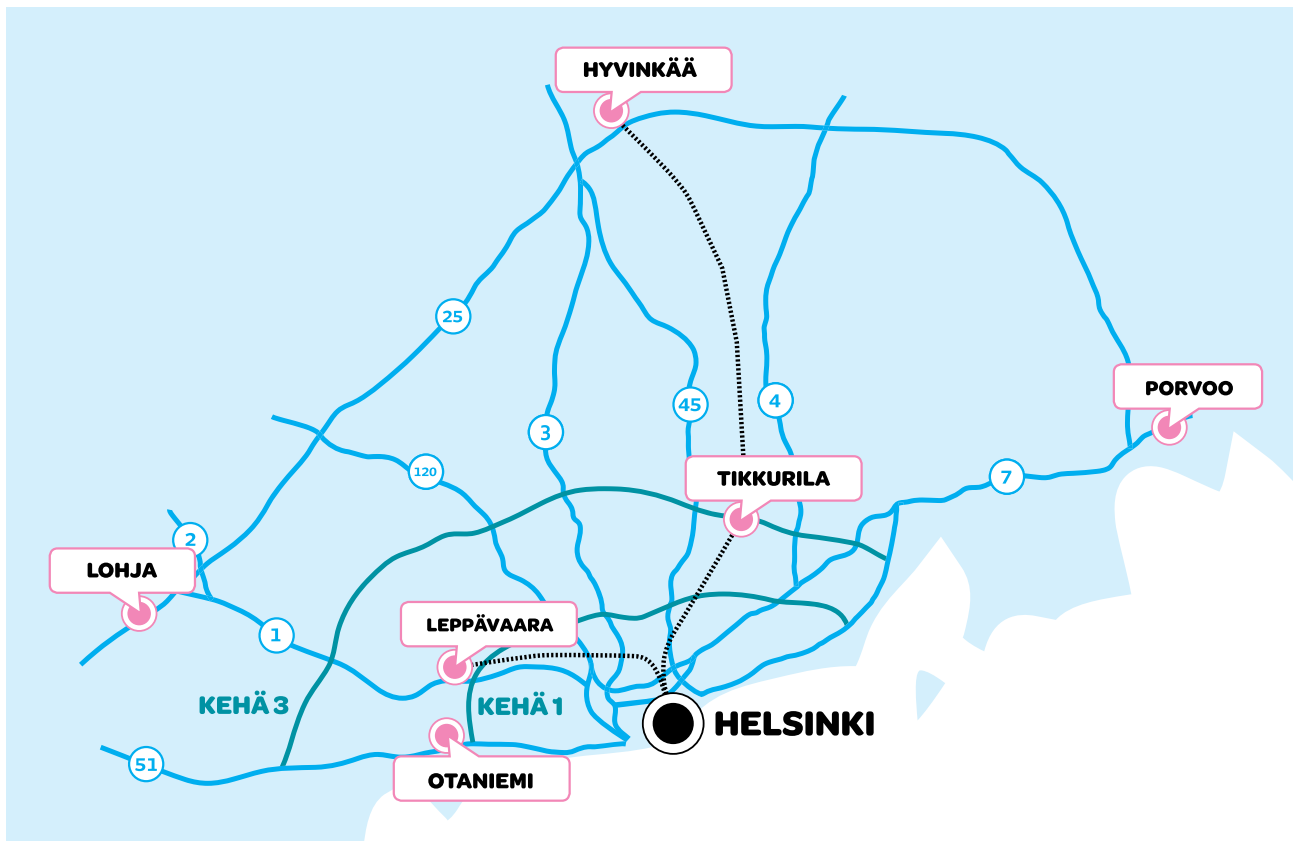


Talous



Liikevoitto 1,4 M€

Tilikauden tulos (sisältäen realisoitumaton arvonnousu) 4,9 M€



Laurea-ammattikorkeakoulu toimii Uudellamaalla **kuudella kampuksella**. Opiskelussa keskeistä ovat työelämän tarpeista tulevat aidot toimeksiannot, kuten projektit, joiden ansiosta opiskelijat verkostoituvat jo opiskeluaikanaan ja oppivat tärkeitä työelämässä tarvittavia taitoja.

Laurea-yhteisöön kuuluu noin **7300** AMK-opiskelijaa, noin **1200** YAMK-opiskelijaa, **650** henkilökunnan jäsentä ja yli **32 000** Laurean alumnia. Laurea on uskonnollisesti ja poliittisesti sitoutumaton yhteisö.

Laureassa tehdään käytännönläheistä tutkimus- ja kehitystyötä strategisilla tutkimusalueilla, jotka perustuvat tulevaisuuden tarpeisiin ja vahvaan osaamiseen sosiaali- ja terveysalalla, palveluliiketoiminnassa sekä turvallisuudessa.



AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences

www.laurea.fi

SEURAA MEITÄ SOSIAALISESSA MEDIASSA:



FACEBOOK
LaureaUAS



INSTAGRAM
@laureauas



TWITTER
@laureauas



YOUTUBE
LaureaUAS



LINKEDIN
Laurea University
of Applied Sciences



TIKTOK
@laureauas