

EMERIT-malli

Työyhteisö
mukaan
suunnitteluun!



Organisaatio
haluaa ottaa
käyttöön mallin



Suunnittelu mallin
käyttöön ottamiseksi alkaa
yksiköissä (personalisointi,
rekrytointi)



Yksikkö ottaa
käyttöön työn
muotoilun mallin



Esihenkilöt ja
henkilöstö
perehdytetään
mallin käyttöön

Työn muotoilun mallin pohjalta työntekijä tekee
päätöksen



EMERIT-mallin
mukainen
toiminta

Eläköityminen

Täydennys-
koulutus

EMERIT-
täydennys-
koulutuspaketti

Eläke-info
Tarvittaessa
työn muotoilu

Työn muotoilu ja
räättälöity täydennys-
koulutuspaketti



Yhteys HR:ään tai esihenkilöön



Jo eläköitynyt hoitaja haluaa palata tai uusi
eläköitynyt hoitaja haluaa työllistyä

EMERIT-model

Involve the work community in the planning!



The organization wants to implement the model



The planning for implementing the model begins in the units (personalization, recruitment)



The unit implements the job design model.



Supervisors and staff are trained in using the model

Based on the work design model, the employee makes a decision.



Action according to the EMERIT model.

Retirement

Continuing education

EMERIT-education package

Pension info
Work design if necessary

Work design and customized training package

Contact HR or your supervisor



A retired nurse wants to return to work, or a new retired nurse wants to become employed