



AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences

VUOSIKATSAUS



AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences

LAUREAN VUOSIKATSAUS 2022



Sisällysluettelo

Rehtorin katsaus: Laurea-ammattikorkeakoululla taloudellisesti raskas, mutta muuten onnistunut toimintavuosi 2022	4
Koulutus: Vahvuutena koulutuksen pitkäjänteinen kehittäminen	6
TKI- ja liiketoiminta: Ulkopuolisen hankerahoituksen määrä kasvussa	8
Palvelut: Vaikuttavat palvelut kestävästi, asiakaslähtöisesti, digitaalisesti	10
Henkilöstö: Osaamista ja hyvinvointia kaikille	12
Yhteiskuntasuhteet: Laurean avainkumppanuus kiinnosti entistä useampaa yhteistyöorganisaatiota	14
Avainlukuja vuodelta 2022	16
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus	20
Talous	22



Jouni Koski

Jouni Koski
Rehtori, toimitusjohtaja, FT

Laurea-ammattikorkeakoululla taloudellisesti raskas, mutta muuten onnistunut toimintavuosi 2022

LAUREAN KAIKESSA KORKEAKOULUTOIMINNASSA voitiin vuoden 2022 kuluessa vihdoinkin luopua Covid-19 -pandemian edellyttämistä poikkeusjärjestelyistä. Vaikka korkeakoulu joutui aloittamaan toimintansa vielä pandemian keskellä, uuden sopimuskauden 2021-2024 toista toimintavuotta 2022 voi luonnehtia kokonaisuutena niin koulutuksen, tutkimus-, kehittämis-, innovaatiotoiminnan (TKI) kuin aluekehitystyön osalta onnistuneeksi.

LAUREASSA AMMATTIKORKEAKOULUTUTKINNON suorittaneiden työllistyminen oli edelleen korkealla tasolla (96,0 %). Kysyntää työelämässä Laureassa opintonsa suorittaneille siis riittää ja siitä kertoo myös korkeakoulun tutkintoon johtavan koulutuksen korkea vetovoima. Laurean tutkintokoulutuksen ensisijaisten hakijoiden määrä oli 3,9 yhtä aloituspaikkaa kohden kevään 2022 yhteishaussa, jolloin korkeakoulun vetovoima oli jälleen maan ammattikorkeakoulujen korkein.

LAUREAN TKI-TOIMINNAN YHTEISKUNNALLINEN vaikuttavuus kasvoi toimintavuonna 2022 merkittävästi, kun sitä arvioi kilpaillun T&K-rahoituksen kehityksellä. Laurean ulkopuolinen T&K-rahoitus nousi 7,3 miljoonaa euroon (4,7 MEUR vuonna 2021), mikä tarkoittaa peräti 51 % kasvua edellisvuoteen verrattuna. Muihin ammattikorkeakouluihin verrattuna Laurea on onnistunut erityisen hyvin Suomen Akatemian rahoituksessa ja EU-puiteohjelmärahoituksessa. Laurean liiketoiminnan liikevaihto kasvoi tuntuvasti edellisvuodesta (2,1 MEUR 3,1 miljoonaa euroon). Suurin osa kasvusta on tullut koulutusviennistä.

VUONNA 2022 LAUREA LÄPÄISI Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen (Karvi) toteuttaman arvioinnin erinomaisin tuloksin. Sekä arviointialueista (I) Osaamista luova korkeakoulu että (II) Vaikuttava ja uudistava korkeakoulu sai arvioiduksi tasoksi erinomainen. Kolmannesta arviointialueesta (III) Kehittyvä ja hyvinvoiva korkeakoulu sai arvioiduksi tasoksi hyvä. Korkeakoululle myönnettiin siten laatuleima, joka on voimassa kuusi vuotta. Laurea sai Karvin arviointiryhmältä erityistä kiitosta koulutuksen pitkäjänteisestä kehittämisestä ja aluetta kehittävästä avainkumppanuusmallista. Opiskelijat ja ulkoiset sidosryhmät ovat Laureassa arviointiryhmän antaman palautteen perusteella osallistettu hyvin mukaan kehittämiseen.

LAUREA SEURAA KORKEAKOULUN yhteistyökumppanien palautteita vuosittain sidosryhmätutkimuksella, jota on toteutettu jo vuodesta 2014 alkaen. Korkeakoulun saama kokonaisarvosana oli vuonna 2022 4,0 (asteikolla 1-5). Vastajista 84 % oli valmis suosittelemaan korkeakoulua lämpimästi, tai oli jo suositellut sitä muille.

VAIKKA LAUREA-AMMATTIKORKEAKOULU OY:N taloudellinen liike-tulos on toimintavuodelta 2022 talousarviossa suunnitellun mukaisesti negatiivinen (-1,0 MEUR, korkeakoulu saavutti vuonna 2022 toiminnalliset tulokset, jotka tukevat Laurean vakaata kehittymistä. Toiminnan sopeuttaminen muuttuneeseen rahoitusmalliin (1.1.2021) on ollut korkeakouluyhteisölle raskasta. Etenkin tutkintojen hinnoittelumallin muutos on ollut Laurealle kohtuuton. Korkeakoulujen rahoitusmalleja ollaan kuitenkin jälleen uudistamassa seuraavalle sopimuskaudelle 1.1.2025 alkaen.

Vahvuutena koulutuksen pitkäjänteinen kehittäminen

Katri Ojasalo

Vararehtori (opetus)



KEVÄÄLLÄ 2022 TOTEUTETUSSA Karvin auditoinnissa Laurean koulutustoiminta ylsi erinomaiselle tasolle. Laurean erityisenä vahvuutena auditointiryhmän arvioissa nostettiin koulutuksen pitkäjänteinen kehittäminen. Opiskelijat, henkilöstö, työelämän edustajat sekä alumnit osallistuvat systemaattisesti koulutuksen kehittämiseen. Vahvuuksiksi auditoinnissa todettiin myös Laurean kehittämispohjaisen oppimisen malli (LbD), joka tukee koulutusten työelämäläheisyyttä ja opiskelijakeskeisyyttä, sekä opiskelijoille tarjottavat monipuoliset ohjaus- ja tukipalvelut, joita kehitetään aktiivisesti.

KORONAPANDEMIAN VUOKSI kevätlukukausi 2022 alkoi laajoin etäopetusjärjestelyin. Kevätlukukauden edetessä tiukoista koronarajoituksista pystyttiin vähitellen luopumaan, ja syyslukukauden 2022 alusta päästiin opetusta toteuttamaan koulutusten toteutusmuotojen mukaisesti yli kaksi vuotta kestäneen poikkeusajan jälkeen. Opiskeluhyvinvointiin ja opintojen etenemiseen korona-aikana kiinnitettiin erityistä huomiota. Pandemian aiheuttaman oppimis- ja ohjausvajeen korjaamiseksi toteutettiin vuonna 2022 OKM:n rahoittaman Koppi!-hankkeen tuella tehostettua pedagogista ohjausta ja monia opintoihin kiinnittymistä tukevia toimia. Hankkeessa kehitetyn uuden monitoimijaisen Poikkeamo-konseptin kautta tehtiin etsivää toimintaa ja kohdennettua opiskelijaviestintää sekä tarjottiin opiskelijoille erilaisia opintojen etenemistä ja opiskeluhyvinvointia tukevia toimia.

KOULUTUSTOIMINNAN STRATEGINEN kehittämistyö jatkui suunnitelmien mukaisesti kriittisissä muutoshankkeissa, joissa luotiin toimintamalleja osamisperusteisuuden, oppimisen laadun ja opintotokkuuden vahvistamiseksi, muun kuin tutkintoon johtavan koulutuksen lisäämiseksi sekä korkeatasoisten avointen digitaalisten opintojen saatavuuden laajentamiseksi. Edellisen vuoden aikana kehitetyn L160-ohjausmallin tuella valmistui vuoden 2022 aikana 100 aiemmin opintonsa keskeyttänyttä opiskelijaa.

YLI KAKSI VUOTTA jatkuneiden poikkeusolojen seuraukset näkyivät jonkin verran Laurean koulutustoiminnan vuoden 2022 mittarituloksissa, ja edellisen vuoden ennätystuloksiin asti ei kaikissa mittareissa ihan ylletty. Laureasta vuonna 2022 valmistuneiden amk- ja yamk-opiskelijoiden antaman valmistumisvaiheen palautteen kaikkien kysymysten keskiarvon nousutrendi kuitenkin jatkui, ja tulos nousi kummasakin ryhmässä jälleen ennätyskorkeaksi. Avoimina ammattikorkeakouluopintoina ja muina erillisinä

opintoina suoritettujen opintopisteiden määrässä Laurea ylsi jälleen toiselle sijalle kaikkien ammattikorkeakoulujen joukossa. Korkeakouluysteistyössä tuotettujen opintopisteiden määrä nousi edellisvuosista.

LbD-malli
tukee työelämä-
läheisyyttä ja
opiskelija-
keskeisyyttä

Valmistuneiden
palaute
ennätyskorkealla

Avoimen
ammattikorkeakoulun
suorituksia 2. eniten
valtakunnallisesti

Ulkopuolisen hankerahoituksen määrä kasvussa

Mari Vuolteenaho

Vararehtori (TKI)



LAUREA ON ASETTANUT tavoitteekseen tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan (TKI) yhteiskunnallisen vaikuttavuuden kasvattamisen. Myös rahoituksen kasvattaminen on välttämätöntä, jotta on mahdollista toteuttaa vaikuttavaa TKI-toimintaa riittävän laajasti. Laurean vuoden 2022 ulkopuolinen T&K-rahoitus oli 7,3 miljoonaa euroa, mikä merkitsee 51 % kasvua vuoteen 2021 verrattuna.

RAHOITUSLÄHTEISSÄ LAUREA ON onnistunut pitämään kiinni vahvuuksistaan, kuten Suomen Akatemian rahoituksesta, ja jopa parantamaan niissä edelleen, kuten EU-puiteohjelmarahoituksen kohdalla. Myös ministeriöiden rahoitus, joka Laureassa on ollut keskimääräistä suurempaa, jatkaa kasvuaan. Aiemmin Laurea on jäänyt selvästi muita ammattikorkeakouluja jälkeen Euroopan sosiaalirahastojen (ESR) ja Euroopan aluekehitysrahastojen (EAKR) rahoituksessa, mutta nyt Laurea on onnistunut myös näissä rahoituksissa.

VAIKKA HANKERAHOITUS LISÄÄNTYI voimakkaasti, hankkeiden taloudellisessa toteutuksessa onnistuttiin jonkin verran paremmin kuin edellisellä vuonna, ja pienempi osuus myönnetystä rahoituksesta jäi käyttämättä suunnitellussa aikataulussa vuoden aikana. Lähetettyjen hankehakemusten määrä pysyi suurin piirtein ennallaan, ja myös hakemusten läpimeno näyttää alkuvuoden rahoituspäätösten perusteella säilyvän erittäin hyvällä tasolla.

TKI-TOIMINTAA TOTEUTETAAN tutkimusohjelmissa, jotka ovat Kestävä ja monipuolinen sosiaali- ja terveysala, Palveluliiketoiminta ja kiertotalous sekä Yhtenäinen turvallisuus. Lisäksi kaikissa ohjelmissa toteutettavia läpileikkaavia teemoja ovat Eettinen osaaminen ja ennakointiosaaminen, Yrittäjäyys, Pedagogiikka ja yhteiskehittäminen sekä Digitalisaatio ja tiedon hallinta yhteiskunnassa. Hanketoiminta suuntautuu lähes täysin näihin ohjelmiin ja teemoihin.

LAUREA CERTIFIED PROJECT MANAGER-koulutuksen itseopiskeluna toteutettava verkkokoulutus otettiin käyttöön, ja lisäksi henkilöstölle on tarjottu lyhyitä koulutustilaisuuksia mm. erilaisista rahoitusinstrumenteista ja toteutettu Ajankohtaista TKI-työssä –webinaaria.

LAUREAN LIIKETOIMINNAN LIIKEVAIHTO lukuun ottamatta opetusravintola Bar Laurean toimintaa oli vuonna 2022 3,1 miljoonaa euroa, mikä on huomattavasti edellisvuotta enemmän. Liiketoiminta koostuu enimmäkseen koulutusviennistä (1,6 miljoonaa

euroa), koulutuspalveluiden myynnistä kotimaahan (n. 1,1 miljoonaa euroa). Liiketoiminnan liikevaihdon kasvu syntyi lähes täysin koulutusviennistä.

LAUREA ON VUODESTA 2019 solminut avainkumppanuuksia, joiden avulla opiskelijoiden työnantajaverkostot vahvistuvat ja laadullinen työllistyminen paranee. Kumppaniverkostoa ylläpidetään tavoitteellisesti, ja aktivoidaan systemaattisesti Laurean tutkimus- ja kehittämistoiminnan sekä liiketoiminnan vahvistamiseksi. Vuoden 2022 lopussa Laurealla oli 84 avainkumppania.

Laurean vuoden 2022 ulkopuolinen T&K-rahoitus oli **7,3 miljoonaa euroa**

Horisontti-rahoitus ja muu laadullisesti kilpailtu EU-rahoitus nousi **1,3 miljoonaan euroon**

Kumppaniverkostossa vuoden lopussa jo **84 avainkumppania**

Vaikuttavat palvelut kestävästi, asiakaslähtöisesti, digitaalisesti

Kimmo Hannonen

Vararehtori (tukipalvelut)



LAUREA ON PANOSTANUT merkittävästi oman verkkokaupparatkaisun toteutuksen suunnitteluun muun kuin tutkintoon johtavan koulutuksen lisäämiseksi sekä korkeatasoisten avointen digitaalisten opintojen saatavuuden laajentamiseksi. Tätä työtä tukee myös koko suomen korkeakoulukentän yhteistyössä toteutettava DIGIVISIO 2030 -hanke, jonka ensimmäisenä tavoitteena on toteuttaa jatkuvan ja joustavan oppimisen tarjotin. Tämän uuden digipalvelun tavoitteena on yhdistää suomalaisten korkeakoulujen jatkuvan oppimisen tarjontaa kaikkien oppijoiden saataville helposti ja vaivattomasti, yhteen paikkaan.

NÄIDEN KAHDEN KOKONAISUUDEN avulla oppijat löytävät Laurean koulutustarjonnan vaivatta ja päätöksen jälkeen myös saavat nopeasti pääsyn valitsemaansa koulutukseen. Edelleen Laurea saa käyttöönsä tietoa palvelujensa kysynnästä, jotta tarjontaa voidaan suunnata entistä vaikuttavammin. Verkkokauppa otettaneen käyttöön vuoden 2023 lopulla ja Digivision alusta vuotta myöhemmin.

PALVELUJEN SAAVUTETTAVUUDEN PARANTAMISEKSI on määritelty toiminnallisuuksia vuonna 2023 käyttöön otettavalle palvelunhallintajärjestelmälle, joka tulee tarjoamaan yhden luukun periaatteella kontaktipinnan koko joukolle erilaisia opiskelijoille, hakijoille ja henkilökunnalle tarjottavia palveluja. Digitaalisten palvelujen saavutettavuutta varmistaa myös osaltaan vuoden 2022 aikana käyttöön otettu uusi käyttäjähallinnan kokonaisuus.

HANKINNOILLA ON MAHDOLLISUUS vaikuttaa kestävä kehityksen tavoitteiden edistämiseen; niiden avulla voidaan tuottaa laadukkaampia palveluja ja tehdä taloudellisesti järkeviä hankintoja, joista aiheutuu vähemmän ympäristövaikutuksia ja enemmän kestävää hyvinvointia. Laurean asiantuntijat ovat osallistuneet KEINO-akatemian kehitysohjelmaan, jonka avulla parannamme edellytyksiä johtaa hankintojamme entistä kestävimiksi.

KAMPUSKEHITYKSEN SARALLA TILOJA kehitettiin mm. toteuttamalla Leppävaaraan uusi baaritoimintojen Living Lab -ympäristö ja parantamalla hoitotyön oppimisympäristöjä Tikkurilassa. Laurean kampusverkoston tulevaisuutta työstiin Hyvinvään kampuksellisuuden kautta. Lisäksi päivitettiin Otaniemen kampuksen vuokrasopimus sekä tulevan Kivenlahtikampuksen sopimus vastaamaan muuttunutta aikataulua.

LAUREA ON KEHITTÄNYT pitkäjänteisesti laadunhallintaa ja ylläpitänyt laatukulttuuria. Laurea läpäisi vuoden 2022 aikana Kansallisen arviointikeskuksen toteutettaman auditoinnin erinomaisin tuloksin.

Verkkokauppa kokoaa yhteen ei-tutkintoon johtavan koulutuksen

Palvelujen saavutettavuuden parantaminen

Hankinnoilla suuri vaikutus kestävä kehityksen tavoitteiden edistämiseen

Osaamista ja hyvinvointia kaikille

Tiina Päivärinne
Henkilöstöjohtaja



HENKILÖSTÖN OSAAMISTA KEHITETÄÄN Laureassa työn vaatimuksista nousevien osaamistarpeiden mukaan. Henkilöstön osaaminen koostuu sekä organisaation toiminnassa tarvittavasta strategisesta osaamisesta että ammatillisesta osaamisesta. Henkilöstöltä vaadittava osaaminen pohjaa työelämän ja tulevaisuuden osaamistarpeisiin. Vuonna 2022 korkeakoulun auditoinnin yhteydessä nousseet kehittämiskohteet analysoitiin ja otettiin työn alle. Laureassa pitkään käytänteenä olleen mentoroinnin kehittäminen on yksi konkreettinen esimerkki kehittämisen toimenpiteistä. Lisäksi syksyllä kartoitettiin keinoja tarjota vahvempaa tukea henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämiseksi ja tätä tarjontaa on lisätty. Opetushenkilöstön tutkintokohtaiset osaamiset määritettiin ja työ jatkuu tulevana vuonna opetushenkilöstön osaamiskartoituksella ja osaamispoolien käynnistämällä.

OSAAMISEN JOHTAMISEN KEHITTÄMISTYÖ perustuu vahvasti tietoon, ja kyselyiden sekä säännöllisten keskusteluiden avulla jatkuva parantaminen on aiempaa systemaattisempaa. Perehdytyksen onnistumisen tueksi otettiin käyttöön säännölliset seurantakeskustelut perehdytyksen aikana. Keskustelut käydään uuden työntekijän ja esihenkilön kanssa 2 kuukauden ja 4 kuukauden kohdalla työsuhteen aloituksesta. Lisäksi perehdytyksen onnistumista seurataan ja tuetaan prosessiin sidotulla palautekyselyllä.

HENKILÖSTÖLLE JÄRJESTETTIIN KOULUTUSTA strategisesti merkittävistä osaamisista kuten tulevaisuusosaamisesta, fasilitoinnista, digipedagogiikasta, ohjausosaamisesta, projektitaidoista ja kielitaidosta. Vuonna 2022 teemana oli erityisesti kestävä kehitys. Koulutusten, valmennusten ja webinaarien lisäksi laadittiin yhteistyössä muiden ammattikorkeakoulujen kanssa henkilöstön ja tiimien käyttöön työkirja, jonka tavoitteena on tuoda kestävä kehitys osaksi jokaisen työarkea. Osana kehityskeskustelua jokaisella laurealaisella oli mahdollisuus tutustua Laurean kestävä kehityksen ohjelmaan ja pohtia oman roolin ja työtehtävän kautta, miten edistää kestävä kehityksen tavoitteita.

KOKO HENKILÖSTÖLLE SUUNNATTUA syväjohtamisen valmennusohjelmaa, LaureaShip:ä, jatkettiin. Valmennusohjelma on tilaisuus henkilökohtaiselle kehittymiselle ja tarjoaa lisäksi mahdollisuuden kehittää tiimin ja yhteisön osaamista sekä vuorovaikutustaitoja. Kehityskeskustelujen teemaksi nostettiin vuonna 2022 palautteen merkitys ja miten hyödyntää saamaansa palautetta oman kehittymisen tukena. Kehityskeskustelussa pohdittiin lisäksi, miten jokainen voi palautetta antamalla tukea kollegan kehittymistä ja sitä kautta vahvistaa palaute- ja vuorovaikutuskulttuuria.

ESIHENKILÖVALMENNUSKSIEN JÄRJESTÄMISESSÄ hyödynnettiin vahvasti korkeakoulun sisäistä osaamista. Valmennusten teemoina olivat työurajohtaminen, osaamisen johtaminen, esihenkilöiden oma työhyvinvointi sekä kansainvälisyyden kehittäminen Laureassa. Syksyllä 2022 toteutettiin henkilöstötutkimus uudella konseptilla ja esihenkilöt valmennettiin tutkimuksen tulosten käsittelyyn tiimien kanssa. Tällä haluttiin varmistaa samantasoinen tulosten käsittely ja kehittämisen toimenpiteistä sopiminen läpi koko organisaation. Hyvinvoiva henkilöstö on Laurealle ensiarvoisen tärkeää ja Laureassa panostetaan työhyvinvoinnin johtamiseen. Korona-pandemian ja muuttuvan ympäristön hyvinvointiin tuomiin haasteisiin on tarjottu tukea yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Palvelukokonaisuutta on täydennetty muun muassa matalan kynnyksen Mielen chat -palvelulla.

YHDESSÄ TYÖELÄKEYHTIÖ KEVAN kanssa käynnistettiin syksyllä 2022 yhteiskehittämisen hanke kehittämispäälliköiden työnkuvan muotoiluun prosessien selkeyttämiseksi työssä sekä työkykyisyyden ja jaksamisen tukemiseksi. Hanke toteutetaan yhdessä yhteistyökumppanin kanssa ja se jatkuu kevään 2023. Hankkeen aikana luotuja prosesseja pystytään jatkossa hyödyntämään myös osana muiden henkilöstöryhmien työn muotoilua. Osana henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyötä Laurean saavutettavuus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitettiin yhdeksi dokumentiksi Laurean Saavutettavuus-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaksi koskemaan sekä henkilöstöä että opiskelijoita.

Henkilöstön osaamista kehitetään työelämän ja tulevaisuuden osaamistarpeiden pohjalta

Koko henkilöstön syväjohtamisen valmennusohjelma jatkuu

Panostuksia henkilöstön työhyvinvoinnin johtamiseen

Laurean avainkumppanuus kiinnosti entistä useampaa yhteistyö- organisaatiota

Teemu Ylikoski
Kehitysjohtaja



LAUREAN YHTEISTYÖ TYÖELÄMÄN organisaatioiden kanssa jatkui vahvistuvalla uralla toimintavuonna 2022. Korkeakoulun aktiivisten yhteistyökumppanien määrä samoin kuin työelämältä tulleiden opetuksen tai tutkimus-, kehittämis- ja innovaatio-toiminnan toimeksiantojen määrä kasvoivat lähes edellisvuodesta.

VUODEN AIKANA AKTIIVISIA kumppaneita kirjattiin järjestelmään 759 kappaletta ja työelämän toimeksiantoja peräti 1 512 kappaletta. Laurea otti käyttöön koko korkeakoulun työelämäyhteistyön yhteisen tietokannan jo vuonna 2016. Järjestelmään kirjautuvat tiedot perustuvat pitkälti opiskelijoiden syöttämään tietoon mm. projektien, opinnäytteiden ja muun työelämän kehittämisen toimeksiantoista. Se tuottaa poikkeuksellisen tarkkaa tietoa korkeakoulun yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta.

LAUREA SEURAA YHTEISTYÖKUMPPANIEn palautteita vuosittaisella seurannalla, jota on toteutettu jo vuodesta 2014 alkaen. Kyselyssä seurattavat Laurean strategiset mittarit olivat pysyneet hyvällä tasolla. Laurean kokonaisarvosana oli 4,0 ja vastaajista 84 % oli valmis suosittelemaan Laureaa lämpimästi, tai oli jo suositellut meitä muille. Laureaan tyytyväisiä oli 93 % vastaajista.

KYSELYYN SISÄLTYY LAUREAN avainkumppaneille suunnattu erillinen osio, jolla mitataan avainkumppanien tyytyväisyyttä, kokemuksia ja odotuksia avainkumppaniohjelmasta. Avainkumppaneiden palaute oli niin ikään hyvällä tasolla. Tyytyväisyys avainkumppaniohjelmaan oli 4,0 (asteikolla 1–5, ei yhtään "erittäin tyytymätön"-vastausta). Avainkumppanuusohjelman sisällöstä tärkeimmiksi koettiin edelleen nimetty yhteyshenkilö ja suunnitelmallinen yhteistyön kehittäminen, opiskelijayhteistyö sekä tunnettuuden ja työnantajamielikuvan kehittäminen.

LAUREAN AVAINKUMPPANUUSOHJELMA ON vuonna 2019 käynnistetty maksullinen työelämän kumppanuuspalvelu, jonka tavoite on tukea Laurean strategista päämäärää syventää työelämäyhteistyötä ja työelämän verkostoja. Avainkumppanuusohjelma kiinnosti entistä laajempaa joukkoa työelämän organisaatioita. Vuoden lopussa avainkumppaniorganisaatioita oli jo 84 kappaletta. Toimintavuonna solmimme 28 uutta avainkumppanuussopimusta.

SOLMIMALLA AVAINKUMPPANISOPIMUKSEN Laurean kanssa kumppani saa etuja, joita ei muuten sisälly Laurean kumppaniyhteistyöhön. Avainkumppanuus sisältää kolme kokonaisuutta: projektiyhteistyön, rekrytointiyhteistyön ja näkyvyyspaketin. Avainkumppanuus on kumppanille maksullista (2 500 euroa/vuosi).

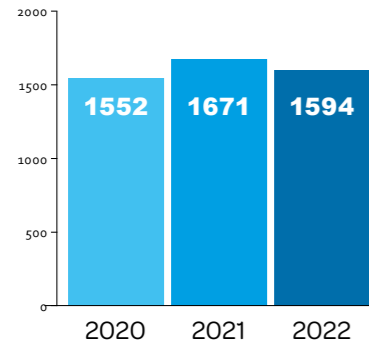
93 %
yhteistyö-
kumppaneista
tyytyväisiä
Laureaan

4,0
Laurean
yleisarvosana
kumppaneilta
(1-5)

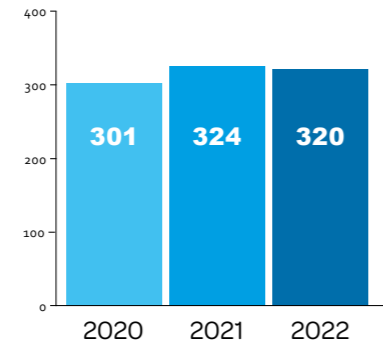
28
uutta avain-
kumppania
vuonna 2022

Opetus

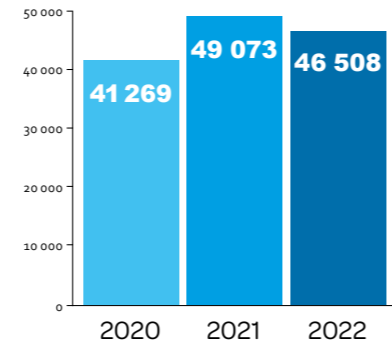
SUORITETUT AMK-TUTKINNOT:



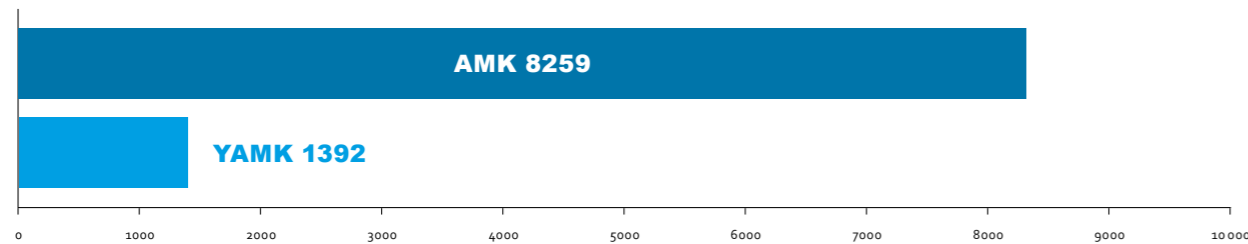
SUORITETUT YAMK-TUTKINNOT:



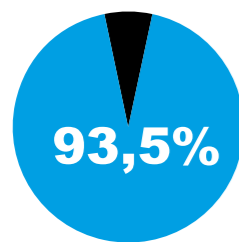
AVOIMESSA AMK:SSA SUORITETUT OPINTOPISTEET:



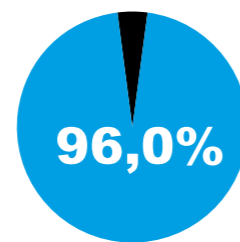
OPISKELIJOIDEN LUKUMÄÄRÄ (SYYSKUUSSA 2022) AMK / YAMK:



Työllistyminen



2019 AMK-tutkinnolla valmistuneet vuoden 2020 lopussa työllistymisprosentti.

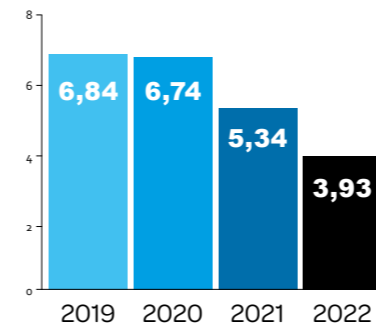


2020 AMK-tutkinnolla valmistuneet vuoden 2021 lopussa työllistymisprosentti.

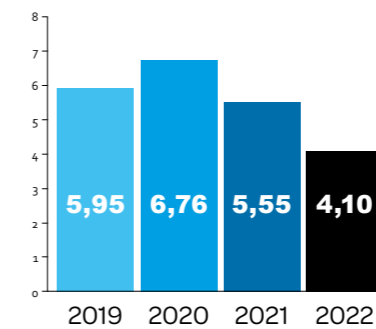
Vetovoima

Ensisijaisia hakijoita yhtä aloituspaikkaa kohden kevään ja syksyn suomenkielisten koulutusten 2022 yhteishaussa. (Huom: englanninkielisissä koulutuksissa ei ole 2020 alkaen määritetty ensisijaista hakukohdetta.)

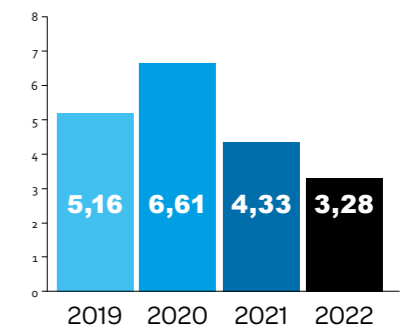
LAUREAN KOKONAISVETOVOIMA:



AMK-TUTKINTOJEN VETOVOIMA:

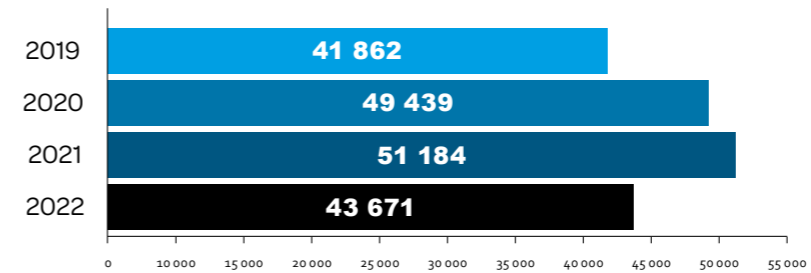


YAMK-TUTKINTOJEN VETOVOIMA:



HAKIJAMÄÄRÄ LAUREAAN:

(Hakijat, joiden yhtenä hakutoiveena oli Laureaan koulutus)



TKI-toiminta vuonna 2021

H2020- ja FP7-hankkeita käynnissä vuonna 2022

12 kpl

Ulkopuolinen TKI-toiminnan rahoitus 2022

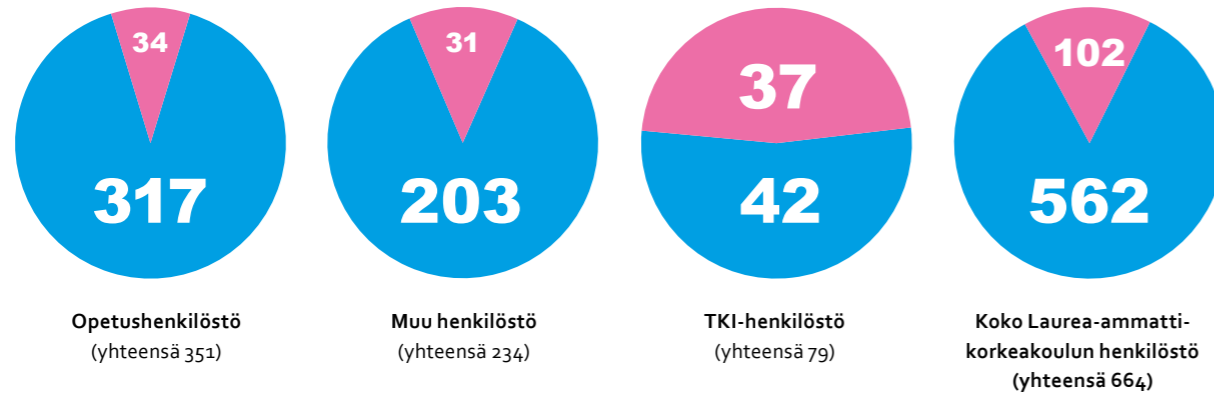
7,26 M €

Hankehakemusten määrä 2022

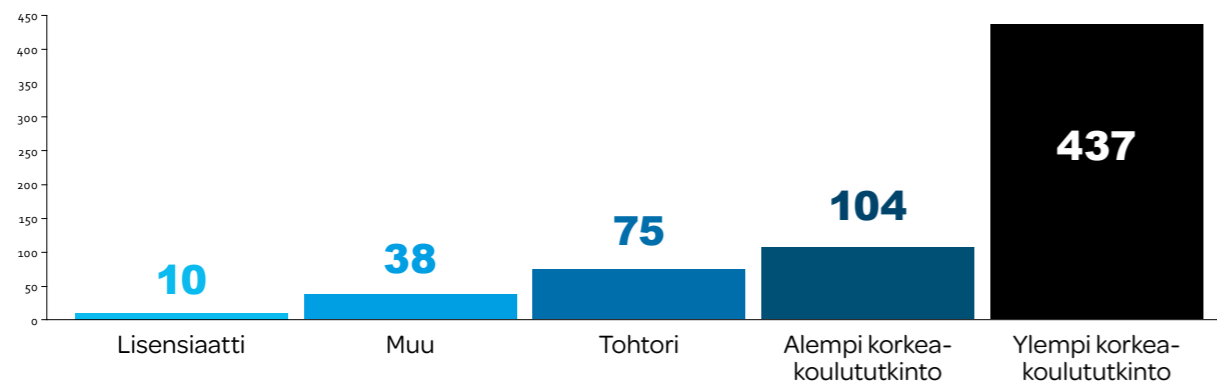
140

Henkilöstö

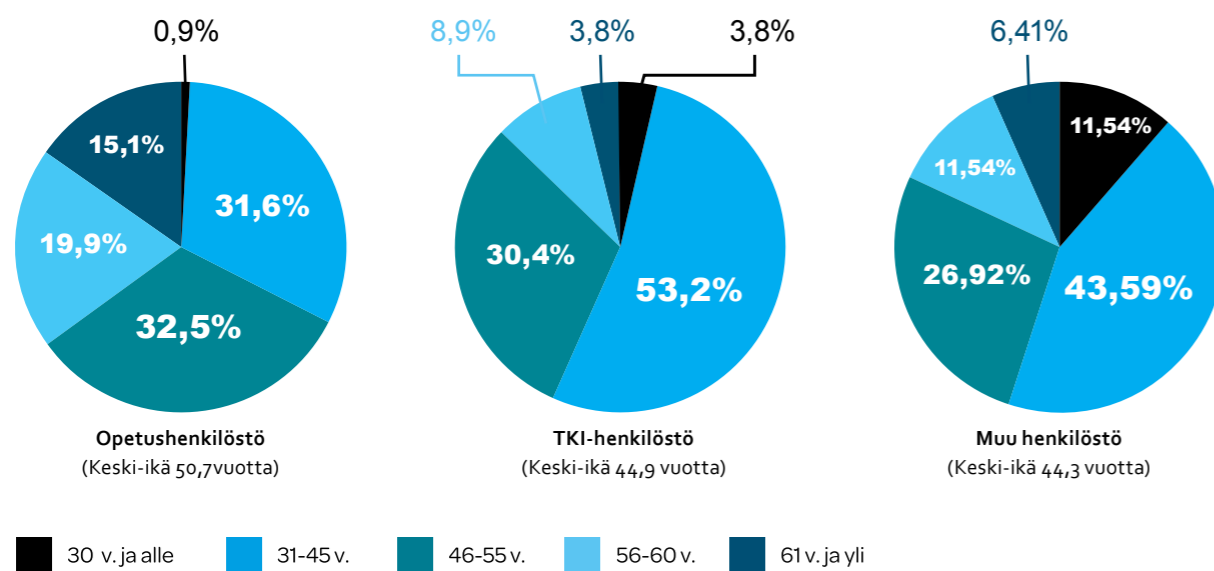
VAKINAINEN/MÄÄRÄAIKAINEN HENKILÖSTÖ (31.12.2022 TILANTEEN MUKAISESTI):



HENKILÖSTÖN KOULUTUS:



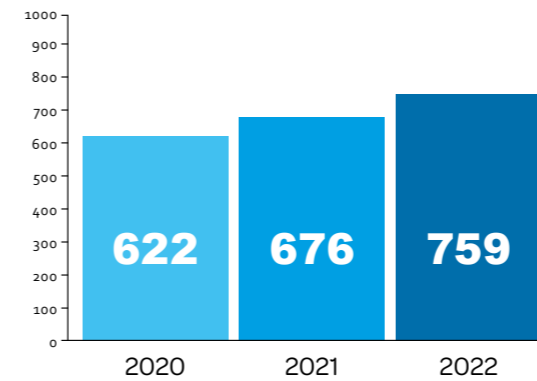
HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA JA KESKI-ikä:



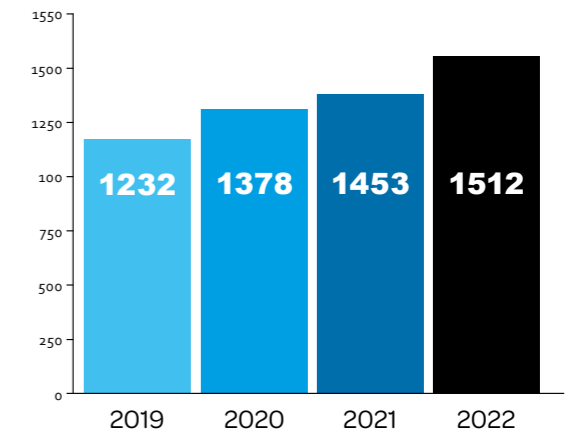
■ 30 v. ja alle ■ 31-45 v. ■ 46-55 v. ■ 56-60 v. ■ 61 v. ja yli

Yhteiskunnallinen toiminta ja vaikuttavuus

AKTIIVISET KUMPPANIT:



TYÖELÄMÄN TOIMEKSIANNOT:

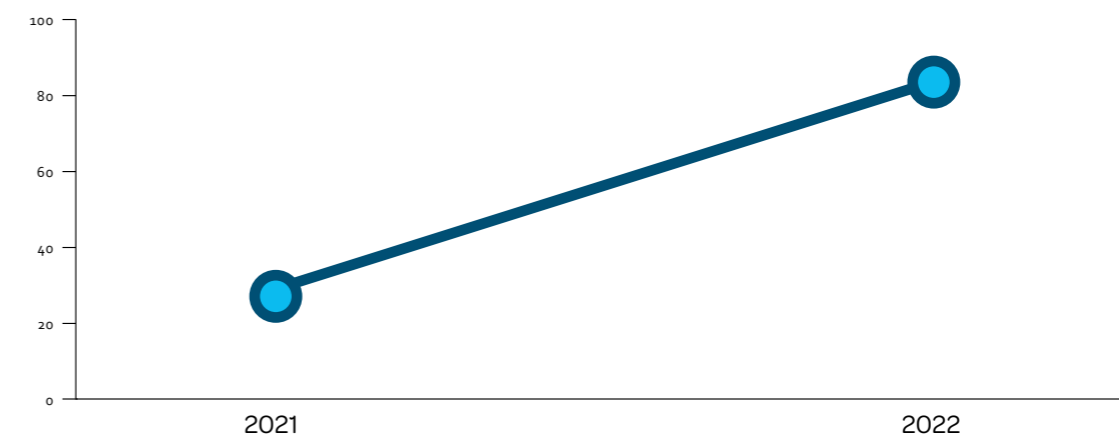


UUDET AVAINKUMPPANIT TOIMINTAVUODEN AIKANA:

Vuosi 2021: 28 avainkumppania.

AVAINKUMPPANEITA YHTEENSÄ:

Tällä hetkellä meillä on 84 avainkumppania.





Mio Kortelainen

Perttu Koistinen

Juha Salo

Johannes Elmnäinen

Johanna Hristov

Jarno Linnéll
(puheenjohtaja)

Sanna Niinikoski

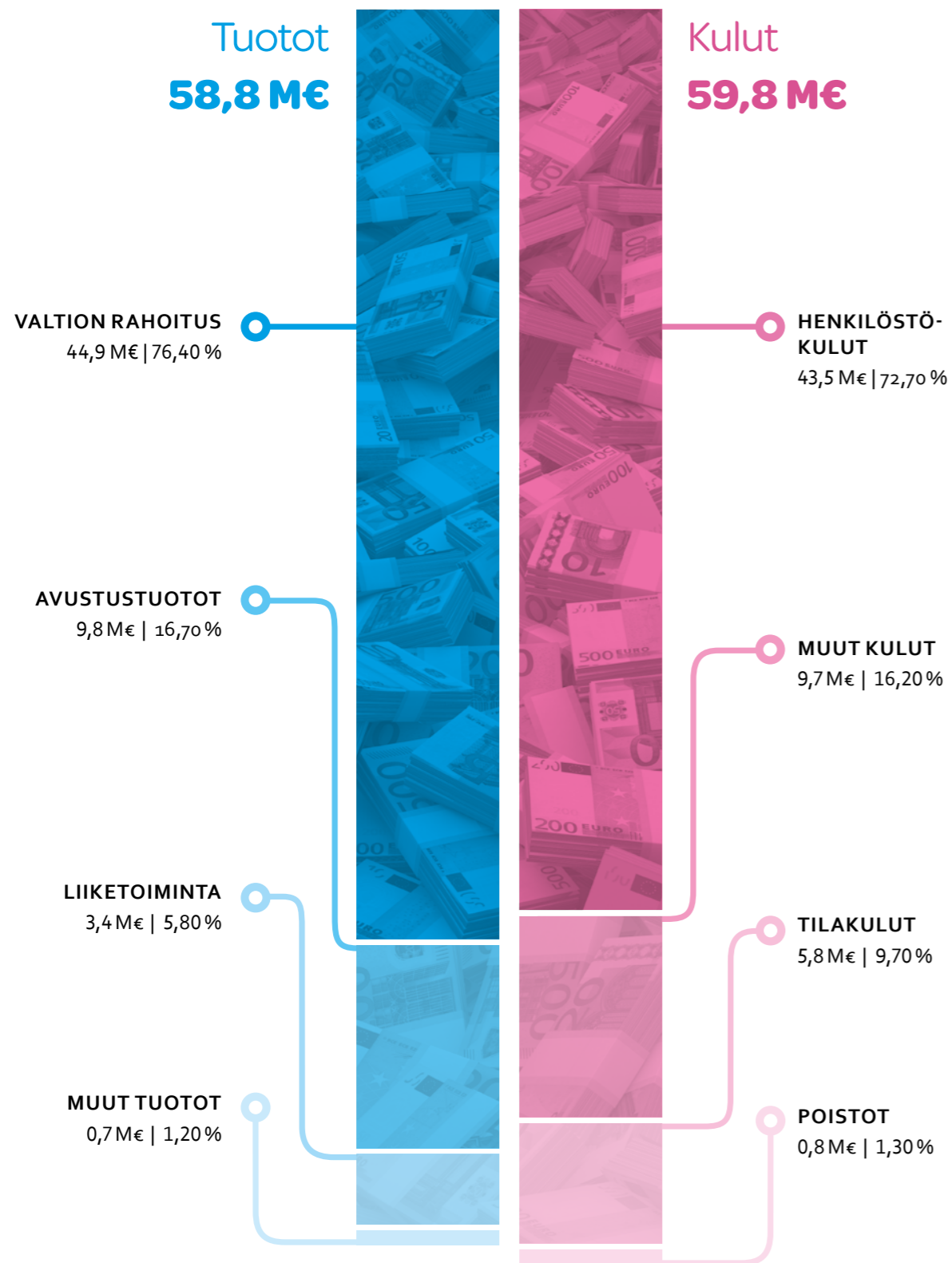
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus

LAUREA-AMMATTIKORKEAKOULU OY:N HALLITUS hoitaa osakeyhtiölain mukaiset tehtävät, huolehtii yhtiön hallinnon ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä vastaa siitä, että yhtiö organisoidaan ja sitä johdetaan säännösten mukaisesti.

YHTIÖN HALLITUS piti vuoden aikana 10 kokousta.

KUVASTA PUUTTUVAT: Tanja Saarinen ja Hilu Kangas-Ranta.

Talous



Liikevoitto -1,0 M€

Varainhankinta, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut olivat -4,4.
Erä sisältää realisoitumatonta arvonmuutosta

Laurea-ammattikorkeakoulu toimii Uudellamaalla kuudella kampuksella. Opiskelussa keskeistä ovat työelämän tarpeista tulevat aidot toimeksiannot, kuten projektit, joiden ansiosta opiskelijat verkostoituvat jo opiskeluaikanaan ja oppivat tärkeitä työelämässä tarvittavia taitoja.

Laurea-yhteisöön kuuluu noin **8 500** opiskelijaa, **650** henkilökunnan jäsentä ja **34 000** Laureasta valmistunutta alumnia. Laurea on uskonnollisesti ja poliittisesti sitoutumaton yhteisö.

Laureassa tehdään käytännönläheistä tutkimus- ja kehitystyötä strategisilla tutkimusalueilla, jotka perustuvat tulevaisuuden tarpeisiin ja vahvaan osaamiseen sosiaali- ja terveysalalla, palveluliiketoiminnassa sekä turvallisuudessa.

SEURAA MEITÄ SOSIAALISESSA MEDIASSA:

